



RÉSEAU OUEST AFRICAIN POUR
L'ÉDIFICATION DE LA PAIX

Tisser des Relations pour la Paix

PLAN STRATEGIQUE 2022-2025

Adopté par l'Assemblée Générale de WANEP-Bénin
en sa session du 30 mars 2022

PLAN STRATEGIQUE 2022-2025

**Adopté par l'Assemblée Générale de WANEP-Bénin
en sa session du 30 mars 2022**

Assistance technique

Institut Phénix SARL

Appui technique et financier

Direction du Développement de la Coopération Suisse
au Bénin (DDC)

Supervision

Coordination nationale, WANEP Bénin

Couverture et mise en page

AZIS

Edition

Mars 2022

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES	5
LISTE DES TABLEAUX	7
SIGLES ET ABREVIATIONS	8
CONTEXTE ET JUSTIFICATION	9
I. PRESENTATION SUCCINCTE DE WANEP - BÉNIN ET METHODOLOGIE D'ELABORATION DU PLAN	10
1.1. Présentation succincte de WANEP - Bénin	10
1.2. Méthodologie d'élaboration du plan	14
II. ANALYSE DIAGNOSTIQUE	15
2.1. Analyse sommaire de la gestion du plan stratégique 2017-2021 de WANEP – Bénin	15
2.1.1. Les principaux résultats positifs du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP - Bénin	15
2.1.2. Les principaux résultats insatisfaisants du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP - Bénin	16
2.1.3. Les principales potentialités existantes au terme du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP - Bénin	17
2.1.4. Les principaux obstacles de WANEP – Bénin pendant le plan stratégique 2017 - 2021	18
2.2. Analyse de l'environnement externe	22
2.2.1. Situation générale de la paix au Bénin	22
2.2.2. Analyse des facteurs	25
2.2.3. Analyse des acteurs	26
2.3. Analyse de l'environnement interne	29
III. CHOIX STRATEGIQUES A L'HORIZON 2025	31
3.1. Importants défis à relever	31
3.2. Orientations et objectifs stratégiques	31

IV. PLAN D' ACTIONS, BUDGET ET MECANISMES DE MOBILISATION DES RESSOURCES	34
4.1. Plan d' actions	34
4.2. Budget estimatif du plan stratégique 2022-2025	43
4.3. Mécanisme de mobilisation des ressources	46
V. THEORIE DE CHANGEMENT, MECANISMES DE MISE EN OEUVRE, DE SUIVI ET EVALUATION	47
5.1. Théorie du changement	47
5.2. Mécanisme de mise en œuvre du plan stratégique	57
5.3. Mécanismes de suivi et évaluation	59
5.4. Points d' attention pour la mise en oeuvre du Plan Stratégique	61

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Principaux résultats positifs de la gestion du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP – Bénin	15
Tableau 2 : Principaux résultats insatisfaisants de la gestion du plan stratégique 2017-2021	16
Tableau 3 : Principales potentialités au terme du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP - Bénin	17
Tableau 4 : Principaux obstacles à l'opérationnalisation du plan stratégique 2017-2021 de WANEP-Bénin	18
Tableau 5 : Analyse comparative des prévisions et réalisation du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP Bénin	19
Tableau 6 : Analyse des facteurs de l'environnement externe de WANEP - Bénin	25
Tableau 7 : Analyse des acteurs : limites et défis à relever	26
Tableau 8 : Synthèse des opportunités et menaces de WANEP – Bénin	28
Tableau 9 : Analyse des facteurs de l'environnement interne de WANEP - Bénin	29
Tableau 10 : Les principaux défis actuels à relever par WANEP - Bénin	31
Tableau 11 : Les objectifs et résultats par axe stratégique	32
Tableau 12 : Plan d'actions du plan stratégique 2022 – 2025 DE WANEP - Bénin	34
Tableau 13 : Coûts estimatifs des actions prévues par le plan stratégique 2022 – 2025 de WANEP – Bénin	43
Tableau 14 : Synthèse de la théorie de changement du plan stratégique	47

SIGLES ET ABREVIATIONS

ABB	: Alliance Biblique du Bénin
ADA	: Agence Autrichienne de Développement
ADACOVJ	: Alternative de Développement pour l'Amélioration des Conditions de vie des Jeunes
AISA	: Association Inter Soufie Alawiya
AJJB	: Association des Jeunes Juristes du Bénin
ASSOPIIL	: Association de Promotion des Initiatives Locales
BeWARN	: Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide relié à ECOWARN
CEDEAO	: Communauté Economique des Etas de l'Afrique de l'Ouest
CP	: Chargé(e) de Programme
CUA	: Commission de l'Union Africaine
CV	: Chef du Village
DP	: Directeur des Programmes
ECOSOC	: Conseil Economique et Social des Nations Unies
EDBG	: Elections, Démocratie et Bonne Gouvernance
ECOWARN	: Mécanisme d'Alerte Précoce de la CEDEAO
EPNV	: Education à la Paix et à la Non-violence
GIZ	: Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
GPPAC	: Partenariat mondial pour la prévention des conflits armés
GRASP	: Groupe de Recherche et d'Action pour la Solidarité et la Paix
HSMS	: Harcèlement Sexuel en Milieu Scolaire
JIF	: Journée Internationale de la Femme
JIP	: Journée Internationale de la Paix
MEMP	: Ministère de l'Enseignement Maternel et Primaire
NNC	: National Network Coordinator / Coordonnateur(trice) National(e) de Réseau
OP	: Organisation Paysanne
OSC	: Organisation de la Société Civile
OSIWA	: Open Society Initiative for West Africa
OXFAM-Québec	: Confédération Québécoise des Organismes de Coopération Internationale
PAN 1325	: Plan d'Action National pour la mise en œuvre de la résolution 1325
PCA	: Président du Conseil d'Administration
PTA	: Plan de Travail Annuel
PTF	: Partenaire Technique et Financier
RCDR	: Renforcement de Capacités et Développement du Réseau
RIFONGA	: Réseau pour l'Intégration des Femmes des Organisations Non Gouvernementales et Associations Africaines
SG	: Secrétaire Général
SGVB	: Sexual and Gender Based Violence (Violence Sexuelle et Sexiste)
SIDA	: Agence Suédoise de Développement International
WANEP-Bénin	: Réseau Ouest Africain pour l'Edification de la Paix au Bénin
WARN	: Alerte Précoce et Prévention des Conflits
WIPNET	: Femmes dans l'Edification de la Paix

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

WANEP-Bénin est créé le 08 juin 2003, à la suite de la conception en 1996 de WANEP et de sa création au niveau régional à Accra au Ghana en 1998, en réponse à la multiplication des conflits en Afrique de l'Ouest. WANEP est la principale organisation régionale de la Société Civile opérationnelle dans la prévention des conflits et dans l'édification de la paix en Afrique de l'Ouest. WANEP-Bénin a eu sa reconnaissance officielle le 08 septembre 2004. Il est un réseau d'organisations de la société civile (ONG, Associations et Fondations béninoises) engagées dans l'édification de la paix et est membre de WANEP régional.

WANEP-Bénin œuvre pour la cohésion sociale et le maintien de la paix au Bénin, à travers ses associations membres qui travaillent en synergie et en complémentarité sur cette thématique. WANEP-Bénin œuvre depuis la base en ensemençant des graines de la culture de la paix et de la non-violence active depuis la famille jusqu'à la société tout entière en privilégiant des mécanismes endogènes de résolution des conflits, en définissant une stratégie de communication entre les acteurs de la paix aux niveaux national et international et en tissant des relations pour la paix.

Comme toute structure à actions programmatiques, WANEP-Bénin s'est doté successivement de plans stratégiques : 2010-2011, 2012-2016 et 2017-2021 qui connaît son terme en décembre 2021. Il y a donc lieu de procéder à son renouvellement en lien et en cohérence avec le Plan Stratégique 2021-2025 adopté par WANEP au niveau régional lors de son Assemblée Générale Extraordinaire de février 2021.

I. PRESENTATION SUCCINCTE DE WANEP - BÉNIN ET METHODOLOGIE D'ELABORATION DU PLAN STRATEGIQUE

I.1. Présentation succincte de WANEP- Bénin

◆ *Genèse et principales étapes de l'évolution de WANEP – BÉNIN*

L'historique de WANEP-Bénin est alignée à celle de WANEP régional.

En 2004, WANEP est entré en partenariat avec la Communauté Économique des États d'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) pour la mise en œuvre du Système Régional d'Alerte Précoce et de Réponses rapides (ECOWARN).

WANEP a également mis en place des systèmes nationaux d'alerte précoce (NEWS), afin de renforcer le mécanisme régional d'alerte précoce et de réponse.

WANEP a un protocole d'accord avec la Commission de l'Union Africaine (CUA), en soutien à la mise en œuvre de l'Architecture Africaine de Paix et de Sécurité (APSA).

WANEP a été membre du groupe de travail sur la paix et la sécurité de la première Assemblée Générale du Conseil Economique, social et culturel de l'Union africaine (ECOSOCC).

WANEP est membre fondateur du Partenariat mondial pour la prévention des conflits armés (GPPAC).

Au cours de ces cinq (05) dernières années, WANEP – Bénin a été très actif dans des consortia, pour des actions de large envergure, notamment avec RIFONGA pour la mise en œuvre du projet «Amélioration du Taux des Femmes aux Postes Electifs et Nominatifs ; ATFPEN » mis en œuvre au titre de la phase 4 du programme Renforcement des Capacités d'Action des Femmes (RECAFEM 4) ; avec l'organisation « Changement Social Bénin » et la Plateforme des Acteurs de la Société Civile du Bénin (PASCIB) pour le compte du projet « Participation Décisionnelle des OSC du Bénin aux politiques publiques » ; en partenariat avec le Ministère des Enseignements Maternel et Primaire (MEMP) pour l'implémentation des fiches pédagogiques d'EPNV dans les écoles primaires et avec le Ministère de l'Intérieur et de la Sécurité Publique (MISP) pour l'initiative « Médiatrices communautaires ».

WANEP - Bénin coordonne depuis 2015 la Plateforme Electorale des OSC du Bénin.

◆ *Mission de WANEP Bénin*

Ensemencer les graines de la culture de la paix et de la non-violence active depuis la famille jusqu'à la société toute entière en privilégiant des mécanismes endogènes de résolution des conflits.

💧 *Vision de développement*

WANEP Bénin rêve « d'un Bénin qui rayonne par sa stabilité politique et où la paix est une réalité grâce à la pratique de la bonne gouvernance, de l'équité, de la tolérance et de la justice sociale ».

💧 *Valeurs*

Les principales valeurs de WANEP - Bénin

- ◆ Transparence et obligation de rendre compte
- ◆ Equité des genres et Zéro tolérance à toute forme de discrimination
- ◆ Travail d'équipe et de partenariat basé sur la subsidiarité
- ◆ Disponibilité
- ◆ Professionnalisme et production de qualité
- ◆ Créativité
- ◆ Tolérance et respect de la diversité
- ◆ Justice pour tous

💧 *Structuration de WANEP - Bénin*

WANEP Bénin comprend :

- Une Assemblée Générale de vingt-huit (28)¹ organisations membres ;
- Un Conseil d'Administration professionnel de cinq (5) membres dont deux (02) femmes ²;
- Un Commissariat aux Comptes de deux (02) membres ;
- Une Coordination Nationale de treize (13) employés dont huit (08) femmes³.

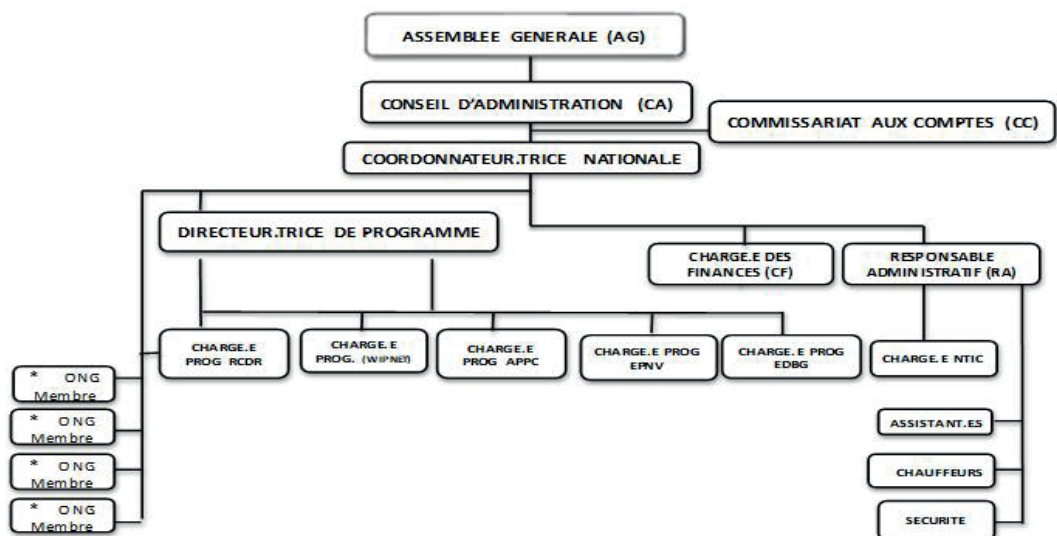
Organigramme de WANEP - BÉNIN

L'organigramme de WANEP Bénin se présente comme suit :

1 A son Assemblée générale de 2021

2 CA élu en décembre 2020 pour le mandat 2020-2024

3 A fin décembre 2021



💧 Principaux groupes cibles et bénéficiaires de WANEP - Bénin

De façon globale, les cibles et bénéficiaires de WANEP Bénin sont tout groupement humain ayant besoin de paix et de cheminer avec les conflits. Plus spécifiquement, les principaux bénéficiaires de WANEP Bénin sont :

- ◆ Les populations à la base
- ◆ Les partis politiques
- ◆ Les femmes, les jeunes et les enfants
- ◆ Le gouvernement et certaines structures intergouvernementales.

💧 Programmes de WANEP - Bénin

WANEP Bénin agit à travers ses programmes qui sont au nombre de cinq (05) :

- ◆ Programme Alerte précoce et prévention des conflits (WARN)
- ◆ Programme Femmes et Paix (WIPNET)
- ◆ Programme Education à la Paix et à la Non-Violence (EPNV)
- ◆ Programme Renforcement de Capacités et Développement du Réseau (RCDR)
- ◆ Programme Elections, Démocratie et Bonne Gouvernance (EDBG)

💧 Principaux projets et activités de WANEP- Bénin

Au cours de ces cinq (05) dernières années, WANEP Bénin a agi au moyen de projets et activités dont les plus importants sont :

- ◆ Projet «Amélioration du Taux des Femmes aux Postes Electifs et Nominatifs ; ATFPEN», sur le Programme RECAFEM 4
- ◆ Projet «Du Kilimandjaro à l'Atacora pour nos terres»
- ◆ Projet «Citoyens engagés pour la redevabilité gouvernementale»

- ◆ Projet «Citoyen, veille et contribue à des élections libres, pacifiques et transparentes»
- ◆ Projet «Participation décisionnelle des OSC béninoises aux politiques publiques»
- ◆ Projet «Ecole sûre».

Ses principales activités sont :

- ◆ Opérationnalisation des systèmes d'alerte précoce du Bénin, de la CEDEAO, de l'Union Africaine et publication de produits d'alerte
- ◆ Suivi et Prévention de conflits électoraux
- ◆ Enquêtes sur l'extrémisme violent
- ◆ Célébrations des Journées thématiques (Journée Internationale de la Femme ; Journée Internationale de la Paix ; Journée Internationale de la Jeunesse, Journée Internationale pour l'Elimination des violences à l'égard des femmes ; Campagne des 16 jours d'activisme contre les Violences basées sur le genre, etc.)
- ◆ Renforcement des capacités des femmes pour la médiation communautaire
- ◆ Promotion des Femmes aux Postes Electifs et Nominatifs
- ◆ Actions contre les violences sexuelles à l'école et le maintien des filles aux collèges
- ◆ Renforcement des capacités des membres du Réseau
- ◆ Plaidoyer pour le droit d'accès à l'information
- ◆ Plaidoyer pour l'adoption du Plan d'action national pour la mise en œuvre de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies (PAN 1325)
- ◆ Contribution à la réduction des inégalités genre
- ◆ Production et diffusion des rapports «Présimètre»
- ◆ Appui à la participation des jeunes à la Gouvernance locale et au Développement
- ◆ Contribution pour l'organisation et la tenue des élections communales inclusives, transparentes et apaisées
- ◆ L'animation d'une Salle de Situation Electorale (SSE).

◆ *Principales ressources financières de WANEP - BÉNIN*

Les principales ressources financières de WANEP - BÉNIN sont :

- ◆ Les financements des partenaires au développement
- ◆ Les cotisations des membres
- ◆ Les contributions au fonctionnement de WANEP Bénin faites par diverses personnes ressources
- ◆ Les différents appuis provenant du bureau régional de WANEP.

◆ *Principaux partenaires techniques et financiers de WANEP - Bénin :*

- ◆ Agence Autrichienne de Développement (ADA) et Agence Suédoise pour le Développement international (SIDA) à partir d'un financement commun logé au niveau du Bureau Régional de WANEP
- ◆ Direction du Développement de la Coopération Suisse au Bénin
- ◆ Coopération Allemande / GIZ
- ◆ OXFAM
- ◆ Open Society Initiative for West Africa (OSIWA)
- ◆ Union Européenne au Bénin
- ◆ L'Organisation Internationale de la Francophonie
- ◆ Communauté Economique Des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO)

◆ *Principales difficultés*

- ◆ Restriction de l'espace civique
- ◆ Faible ouverture des autorités étatiques
- ◆ Insuffisance des ressources financières face à l'immensité des attentes

I.2. Méthodologie d'élaboration du plan

Les principales étapes méthodologiques de la conduite du processus de cette planification stratégique sont :

- ◆ La réunion de cadrage tenue par le CA, la Coordination et le consultant ;
- ◆ Elaboration des outils de collecte d'informations et leur validation par WANEP-Bénin ;
- ◆ La collecte des données à travers l'analyse documentaire et l'administration des outils aux différentes cibles ;
- ◆ Le traitement des données : Evaluation de l'ancien plan stratégique et analyse diagnostique de l'environnement externe et interne de WANEP-Bénin ;
- ◆ Echanges avec la Coordination pour l'affinement des axes et objectifs stratégiques ;
- ◆ Rédaction du plan stratégique ;
- ◆ Consultation du Comité de pilotage de la Plateforme électorale du Bénin pour la consolidation du premier draft du plan stratégique ;
- ◆ Atelier de validation du plan stratégique.

II. ANALYSE DIAGNOSTIQUE

Cette analyse diagnostique prend en compte une analyse sommaire de la gestion du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP Bénin et l’analyse de son environnement externe et interne.

II.1. Analyse sommaire de la gestion du plan stratégique 2017-2021 de WANEP – Bénin

Cette analyse a été conduite selon le modèle SEPO (Succès – Echecs – Potentialités – Opportunités) et une analyse comparative des prévisions et des réalisations, pour une appréciation de l’efficacité et de l’efficience dans la gestion des différents projets et programmes qui ont permis d’opérationnaliser le plan stratégique. Les résultats sont donc présentés sous ces quatre grandes rubriques.

II.1.1. Les principaux résultats positifs du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP-Bénin

Ces résultats sont synthétisés dans la matrice suivante :

Tableau 1 : Principaux résultats positifs de la gestion du plan stratégique 2017-2021 de WANEP – Bénin

LES RÉSULTATS POSITIFS	LES FACTEURS FAVORABLES À L'OBTENTION DES RÉSULTATS	PROPOSITIONS POUR UNE AMÉLIORATION CONTINUE DES RÉSULTATS
<p>WANEP-Bénin se positionne comme leader dans le domaine de l’édification de la paix et du suivi dynamique des processus électoraux au plan national (Exemples : l’Adoption du Plan d’action national, PAN 1325, pour la mise en œuvre de la résolution 1325 du CSNU, l’augmentation du nombre de femmes formées pour la médiation communautaire, un partenariat avec le Ministère des Enseignements Maternel et Primaire /MEMP pour l’implémentation de l’Éducation à la Paix et à la Non-violence dans les écoles primaires)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Plusieurs années d’expertise et de professionnalisme en matière d’édification de la paix et de suivi des processus électoraux - Du personnel actif sur les 5 programmes du Réseau ; - Accompagnement des partenaires techniques et financiers - Contexte sécuritaire favorable 	<p>Renforcer les capacités de mobilisation des ressources de WANEP-Bénin pour une réduction progressive de la dépendance financière vis-à-vis du bureau Régional pour des charges de fonctionnement (salaires du personnel du programme Alerte précoce : News Manager et son Assistant)</p> <p>Assurer la formation continue du personnel sur les nouvelles exigences de peace building et du suivi des processus électoraux</p> <p>Doter la Coordination nationale de locaux et bureaux plus confortables</p> <p>Couvrir toutes les 77 communes du Bénin en formation des femmes en médiation communautaire</p> <p>Développer des initiatives pour accompagner les femmes formées à la pratique de la médiation communautaire</p> <p>Renforcer le partenariat avec le MEMP par l’amélioration des activités dans les écoles déjà prises en compte et par l’extension à de nouvelles écoles.</p>

LES RÉSULTATS POSITIFS	LES FACTEURS FAVORABLES À L'OBTENTION DES RÉSULTATS	PROPOSITIONS POUR UNE AMÉLIORATION CONTINUE DES RÉSULTATS
WANEP-Bénin améliore continuellement son positionnement au plan régional	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Disponibilité et engagement de la coordination ▪ Contribution à l'opérationnalisation des systèmes régionaux d'alerte précoce / ECOWARN et Africa Report ▪ Contribution du CA ▪ Disponibilité des PTF à appuyer le réseau 	Capitaliser systématiquement les résultats des différentes expériences de WANEP-Bénin
WANEP-Bénin s'assure une bonne visibilité au niveau national	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une chargée à la communication engagée et opérationnelle ▪ Appui du personnel dans le partage de l'information ▪ Les médias qui accompagnent le réseau 	<p>Renforcer l'équipe de communication du réseau</p> <p>Renforcer les capacités de la chargée à la communication</p> <p>Valider en début d'année le plan de communication du réseau</p> <p>Trouver des pistes de partenariats avec les médias traditionnels.</p>

II.1.2. Les principaux résultats insatisfaisants du plan stratégique 2017 - 2021 de WANEP - Bénin

Ces résultats sont synthétisés dans la matrice suivante :

Tableau 2 : Principaux résultats insatisfaisants de la gestion du plan stratégique 2017-2021 de Wanep - Bénin

Les résultats insatisfaisants	Les facteurs ayant conduit aux résultats insatisfaisants	Propositions pour une amélioration des résultats
Non réalisation de toutes les activités planifiées dans le cadre du plaidoyer pour le droit d'accès à l'information publique	La criticité du contexte politique	Réfléchir à des stratégies innovantes de collaboration avec les autorités décisionnelles
Perturbation significative des programmes d'activités (Contrainte de réorientation et ou de suppression de certaines activités)	La situation de la pandémie de COVID 19	<p>Disposer d'un plan de gestion des risques</p> <p>Développer davantage la stratégie de travail en ligne.</p>
Faible socialisation des actions et du mandat de WANEP-Bénin	Communication insuffisante en langues nationales sur les actions et initiatives de WANEP-Bénin	<p>Développer davantage d'actions à orienter vers les cibles analphabètes du français et non présentes sur les réseaux sociaux</p> <p>Renforcer la collaboration avec les radios communautaires</p>

Les résultats insatisfaisants	Les facteurs ayant conduit aux résultats insatisfaisants	Propositions pour une amélioration des résultats
Défaut d'un système opérationnel de suivi et d'évaluation au niveau de WANEP-Bénin	Défaut de planification	<p>Prévoir des ressources pour des évaluations externes des activités, projets et plans stratégiques de développement de WANEP Bénin</p> <p>Mobiliser des moyens pour le recrutement d'un.e Chargé.e de Suivi-Evaluation.</p>

II.1.3. Les principales potentialités existantes au terme du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP - Bénin

Ces résultats sont synthétisés dans la matrice suivante :

Tableau 3 : Principales potentialités au terme du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP - Bénin

Les principales potentialités	Les dispositions pour une gestion optimale des potentialités
Riche expertise d'environ 20 ans d'expériences en matière d'alerte précoce, d'éducation de la paix et de suivi des processus électoraux	<p>Valoriser l'expertise de WANEP à travers les services de cabinet spécialisé en matière d'éducation de la paix et de suivi des processus électoraux</p> <p>Renforcer les programmes d'éducation à la culture de la paix et de la non-violence</p>
Disponibilité de personnes ressources en alerte précoce, analyse et la gestion (dialogue, négociation et médiation) pacifique des conflits	Développer une politique Gestion des Ressources Humaines, qui intègre une meilleure implication des personnes ressources
Disponibilité d'une riche documentation sur la sécurité humaine : alerte, analyse et gestion des conflits	Développer la digitalisation de la documentation et la rendre plus accessible au public
Confiance des Partenaires Techniques et Financiers et leur disponibilité à continuer à accompagner WANEP Bénin	<p>- Continuer à proposer des projets innovants</p> <p>- Fidéliser les PTF par la transparence dans la gestion des subventions et des comptes rendus réguliers</p>

II.1.4. Les principaux obstacles de WANEP-Bénin pendant le plan stratégique 2017 - 2021

Ces résultats sont synthétisés dans la matrice suivante :

Tableau 4 : Principaux obstacles à l'opérationnalisation du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP-Bénin

Les principaux obstacles	Les dispositions pour y faire face	Observations ou commentaires
Absence d'une architecture de la paix au Bénin	Coaliser les efforts et fédérer les énergies à travers la démarche multi-acteurs	WANEP-Bénin met à contribution son appartenance au réseau régional, à des consortia et le partenariat avec ses organisations membres.
Indifférence des autorités béninoises aux différentes recommandations de WANEP-Bénin	Adopter une démarche collaborative et partenariale avec les autorités politiques béninoises pour la promotion de la paix au Bénin	Eviter tout rapport de forces et des confrontations
Faible accès à l'information publique fiable pour la promotion de la paix au Bénin	Développer des partenariats stratégiques avec certaines institutions clés (Défense, santé, Intérieur, etc.) pour la promotion de la paix au Bénin	
Faible capacité de production de documentation «scientifique» et incontournable sur les menaces à la paix et à la sécurité humaine au Bénin	Renforcer le programme alerte précoce par un pool d'analystes productifs et opérationnels Renforcer davantage les capacités et l'effectif des points focaux communautaires de promotion de paix Développer des partenariats stratégiques avec des instituts de recherches et/ou des universitaires pour la promotion de la paix Développer des stratégies de mobilisation de ressources pour des études dans les domaines de la prévention, gestion des conflits, paix et sécurité humaine	
Faible écoute des autorités publiques aux recommandations de WANEP-Bénin	Développer de nouvelles stratégies collaboratives avec les autorités politiques béninoises	
Faibles couverture et disponibilité des populations en matière de formations et sensibilisations relatives aux valeurs de la paix	Diversifier et densifier les groupes de WANEP-Bénin Diversifier les canaux de communication avec les populations à la base pour des formations et des sensibilisations au sujet de la paix	

L'analyse de l'efficacité de la gestion du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP-Bénin s'est faite à travers une analyse comparative des différentes prévisions, les réalisations et les écarts avec leurs justifications des différents résultats

attendus. Les pourcentages énumérés dans la synthèse ci-dessous ont été des estimations approximatives fournies par les principaux responsables de la Coordination Nationale.

La synthèse des résultats se présente comme suit :

Tableau 5 : Analyse comparative des prévisions et réalisations du plan stratégique 2017 – 2021 de WANEP-Bénin

Prévisions	Réalisations	Ecarts	Justifications	Actions envisageables
Objectif stratégique n° 1 : "Atteindre un fonctionnement optimum du "Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide" incorporé à "l'Architecture Nationale de Paix et de Sécurité" et relié au "Système d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO)"				
Le système régional d'alerte précoce ECOWARN amélioré est opérationnel sur tout le territoire national	100%	0%	Les rapports sont régulièrement envoyés dans le système ECOWARN	Former la relève dans ce domaine
Le système national d'alerte précoce amélioré est opérationnel avec plus de sensibilité au genre relativement aux indicateurs, acteurs, bénéficiaires et productions.	60%	40%	Le nombre de moniteurs pour renseigner le système est très faible (10 moniteurs + équipe de la coordination) Les difficultés d'accès à l'internet	Renforcer le nombre de moniteurs Outiller les moniteurs pour qu'ils soient plus dynamiques dans la soumission des rapports.
Une "architecture nationale de paix et de sécurité" existe et contribue à des réponses aux alertes.	50%	50%	Absence d'actions concertées pour l'alerte et pour les réponses	Il faut une synergie d'actions pour aboutir à la mise en place de l'architecture de paix.
Objectif stratégique n°2 : "Développer et déployer des compétences de citoyen(ne)s et membres du réseau en matière d'édification de la paix, d'interventions sensibles au genre en faveur de la prévention des conflits aux niveaux communautaire et national avec intégration de l'approche genre				
D'importantes initiatives de réduction des inégalités genre, de prévention/ gestion des conflits sont conduites, avec succès, aux niveaux communautaire et national par des citoyen(ne)s de différents profils ainsi que des membres du réseau ciblé(e)s et formé(e)s à ces effets.	60%	40%	Des initiatives sont menées mais des efforts restent à faire. Pour preuve, des femmes ont été formées en médiation mais très peu font usage de ces connaissances	Il faut renforcer la capacité des femmes Former d'autres femmes en médiation Augmenter les formations sur l'éducation à la non-violence
Objectif stratégique n°3 : Rendre WANEP-Bénin stable sur le plan financier et dynamique en tant que "faîtière spécialisée" au service des membres et des cibles du réseau				

Prévisions	Réalisations	Ecarts	Justifications	Actions envisageables
Cité comme référence en matière de "Paix et sécurité" au Bénin, le réseau a optimisé ses services au profit de ses membres et de ses cibles et jouit d'une stabilité financière entretenue par ses fonds propres et des "financements programmes" mis à sa disposition par différents bailleurs.	70%	30%	WANEP-Bénin est reconnu par les autorités comme un réseau de promotion de la paix au Bénin	Mobiliser des PTF qui peuvent financer des actions pluriannuelles Augmenter les formations à l'endroit des ONG membres Offrir son expertise à d'autres structures ou personnalités
Objectif stratégique n° 4 : Conduire des plaidoyers et actions en faveur de politiques de promotion du genre, de la paix et de la sécurité				
Des changements significatifs intervenus sur les plans de la gouvernance, du social et de la consolidation de la paix ont été induits par l'efficacité d'initiatives de contrôle citoyen de l'action publique et de plaidoyer conduits durant 2017-2021	50%	50%	Des actions de plaidoyer ont été menées pour la consolidation de la paix mais beaucoup reste à faire	Développer de nouvelles stratégies de collaboration avec le pouvoir exécutif pour l'aboutissement des plaidoyers de WANEP Bénin.
Taux moyens d'exécution et d'écart des prévisions du plan stratégique 2017 - 2021	65%	35%		

Au vu de cette synthèse ci-dessus, on peut conclure que les prévisions du plan stratégique 2017 - 2021 de WANEP - Bénin ont été exécutées à un taux de 65%. Les écarts de 35% observés sont justifiés de façon générale par une insuffisance des ressources mobilisées et par la situation pandémique générale de la COVID 19, qui a significativement participé à la perturbation de la plupart des agendas.

Du point de vue d'efficience, il est noté que WANEP - Bénin mène des activités, dans une logique très volontariste, tant au niveau de la Coordination, des organisations membres, que du conseil d'Administration, sans disposer de moyens toujours confortables (moyens roulants, infrastructures et équipements). De façon générale donc, la logique d'intervention de WANEP Bénin est de produire des résultats optimaux, avec peu de moyens.

Pour une suite logique et harmonieuse d'un plan stratégique à un autre, notamment celui de 2017 - 2021 à celui de 2022 - 2025, le récapitulatif des actions proposées pour être prises en compte par le plan stratégique 2022 - 2025 sont :

- ◆ Le renforcement des capacités de mobilisation des ressources de WANEP Bénin, pour une réduction progressive de la dépendance financière vis-à-vis du bureau Régional et des PTF ;

- ◆ La formation continue du personnel sur les nouvelles exigences de l'édification de la paix et du suivi électoral, le travail en ligne et la gestion des risques et en GRD (Gestion Axée sur les Résultats de Développement);
- ◆ Le renforcement des ressources humaines de la Coordination nationale par le recrutement de spécialistes de suivi-évaluation, le renforcement de l'équipe de communication, et l'augmentation du nombre de points focaux communautaires ;
- ◆ La disposition de bureaux plus convenables (infrastructures, meubles et équipements), de moyens roulants ;
- ◆ La couverture de toutes les 77 communes du Bénin par la formation des femmes en médiation communautaire ;
- ◆ Le Développement d'initiatives pour accompagner les femmes formées à la pratique effective de la médiation communautaire ;
- ◆ Le renforcement du partenariat avec le MEMP pour l'amélioration des activités dans les écoles déjà prises en compte et pour l'extension à de nouvelles écoles ;
- ◆ L'élaboration et l'opérationnalisation de plans de capitalisation systématique et de communication des résultats des différentes expériences de WANEP-Bénin ;
- ◆ Le Développement d'actions orientées vers les cibles analphabètes du français et non présentes sur les réseaux sociaux et le renforcement de la collaboration avec les radios communautaires ;
- ◆ La création d'un cabinet spécialisé en peace building et monitoring électoral pour mieux valoriser l'expertise de WANEP et générer des ressources propres ;
- ◆ La digitalisation progressive de la documentation de WANEP-Bénin, en vue de la rendre mieux accessible au public ;
- ◆ Le développement d'une stratégie de Coalisation et de fédération des efforts et des énergies à travers la démarche multi-acteurs (institutions de recherche, analystes productifs et opérationnels...), au profit de la promotion de la paix au Bénin et dans la sous-région (mise en place de l'architecture de la paix...);
- ◆ Le développement d'une stratégie plus collaborative et partenariale avec les autorités politiques béninoises pour la promotion de la paix au Bénin ;
- ◆ Le développement des partenariats stratégiques (public – privé) avec certaines institutions clés (Défense, santé, Intérieur, etc.) pour la promotion de la paix au Bénin ;
- ◆ L'élaboration et l'opérationnalisation d'un plan de mobilisation de ressources au profit de WANEP-Bénin ;
- ◆ Le renforcement de la gouvernance et du tissu associatif de WANEP-Bénin et des capacités de ses ONG membres ;

- ◆ La mise en place et l'opérationnalisation de la plateforme des jeunes pour la paix en lien avec la résolution 2250.

II.2. Analyse de l'environnement externe

L'analyse de l'environnement externe passe par la présentation de la situation générale de la paix au Bénin, des facteurs politiques, économiques, sociaux, technologiques, écologiques et législatifs (PESTEL) et des acteurs, se trouvant dans l'environnement de WANEP-Bénin, depuis le niveau micro jusqu'au niveau macro, en passant par le méso. Cette analyse à différents niveaux conduit à l'identification des opportunités et menaces.

II.2.1. Situation générale de la paix au Bénin

La paix et la cohésion sociale sont très interdépendantes, au point que l'une engendre et entretient l'autre. Elles sont holistiques et transversales à toutes les dimensions de développement.

La situation de la paix et de la cohésion sociale au Bénin est fondamentalement dépendante, entre autres, de la gouvernance politique, économique, sociale et sécuritaire.

Sur le plan politique, le Bénin a démarré un renouveau démocratique avec son historique conférence des forces vives de la nation de février 1990. Ce processus a connu plusieurs fonds et formes. Maintes réformes ont été entreprises en la matière, mais sans une large adhésion et dans un climat conflictuel permanent. Quand bien même les calendriers électoraux sont fortement respectés depuis l'avènement du renouveau démocratique, de sérieux défis restent à relever sur les plans électoral, de transfert de pouvoirs aux structures décentralisées et de gestion des conflits. Ces défis sont relatifs à la stabilisation de la loi électorale ; la qualité des différentes élections ; la conduite des processus électoraux libres, inclusifs, transparents et pacifiques conformément aux normes nationales, régionales et internationales ; la mise en place d'un cadre permanent de dialogue politique participatif et inclusif ; l'actualisation effective du statut de l'opposition ; la conduite des réformes de façon participative ; le respect suffisant de la séparation des pouvoirs (législatif, exécutif, judiciaire) et de la liberté de la presse ; la poursuite de la dépolitisation de l'administration et de l'attribution des marchés publics.

Au plan économique, des résultats probants et satisfaisants sont notés, en raison de :

- ◆ l'existence d'un cadre macroéconomique stable, en dépit de la situation sanitaire générale perturbée par la pandémie de COVID 19 ;
- ◆ réformes courageuses entreprises et l'appartenance à des espaces économiques viables et fiables, avec des objectifs convergents.

Au niveau des entreprises, selon l'étude sur l'environnement des affaires au Bénin (BAD, décembre 2019), le secteur informel (plus de 90% du secteur privé

au Bénin) soutient qu'il existe un décalage entre les efforts consentis par les autorités, les résultats obtenus en matière d'amélioration de l'environnement des affaires et la perception des principaux acteurs du secteur privé principalement ceux de l'informel. Les réformes du secteur privé ont porté principalement sur les acteurs formels. L'expérimentation du Régime de l'Entreprenant est la seule réforme du secteur privé qui a impacté directement le secteur privé informel. La principale demande du secteur informel est son accompagnement pour la formalisation (encadrement pour identifier les créneaux porteurs, l'accès au crédit, le développement des affaires, la collaboration avec l'administration fiscale et la gestion de la concurrence).

Il faut noter qu'il y a eu des avancées remarquables au profit de l'amélioration du climat des affaires, à travers la mise en place d'un cadre juridique et comptable par l'Organisation pour l'harmonisation en Afrique du droit des affaires (OHADA), la simplification des formalités de création des entreprises, la digitalisation et la réduction du délai de certains services de base au profit des entreprises.

Mais il reste de sérieux efforts à déployer pour :

- ◆ une économie nationale plus compétitive et plus résistante aux chocs exogènes et développer des pôles de croissance économique ;
- ◆ un meilleur assainissement du climat des affaires, en faveur de la promotion de l'investissement privé ;
- ◆ une amélioration continue des questions administratives et structurelles ;
- ◆ la poursuite de la lutte contre la corruption et la culture de l'impunité, qui sont de véritables plombs à l'émergence économique ;
- ◆ la poursuite des actions, en faveur de la maîtrise des dépenses publiques et de la discipline budgétaire, en faveur de l'efficacité et de l'efficience des dépenses publiques ;
- ◆ l'insécurité alimentaire ;
- ◆ la promotion agricole, notamment la maîtrise de l'eau, la cherté et l'adéquation des facteurs de production (intrants), des questions foncières et des conflits entre acteurs ;
- ◆ l'amélioration de l'accès aux informations, une passerelle pour un passage systémique de l'informel au formel et l'allègement du poids de la fiscalité.

En ce qui concerne le développement social, depuis des dizaines d'années, le Bénin s'est engagé pour le développement des infrastructures, le renforcement du capital humain et le développement équilibré et durable de l'espace national. Aux côtés des actions publiques, des réseaux et associations travaillent aussi sur des thématiques connexes, en faveur de la paix et de la cohésion sociale. Mais des efforts doivent être poursuivis pour :

- ◆ un mieux-être de toutes les couches sociales à travers un meilleur accès à l'éducation, aux services de santé, à l'électricité, à l'eau, à l'emploi et au financement, dans le respect du genre, de l'équilibre régional, de la promotion de la sécurité, et de la réduction des inégalités de tous ordres;
- ◆ un meilleur cadrage et une prévention des conflits entre certaines couches sociales, notamment les agriculteurs et les éleveurs.

Sur le plan sécuritaire, des avancées ont été notées sur la période du plan stratégique précédent. Il s'agit, entre autres de : la création de la Police Républicaine (une fusion de l'ex-Police Nationale et de l'ex Gendarmerie Nationale), une Police qui se veut plus proche des populations ; la poursuite des programmes d'équipement en matériels et de dotations en ressources humaines, logistiques et financières de la Police Républicaine ; le réaménagement de la carte sécuritaire et le redéploiement effectif des policiers dans les 77 communes et dans plus de 300 arrondissements sur les 546 que compte le Bénin ; l'amélioration de la qualité du recrutement et de la formation en matière de sécurité et de défense. Cependant, des défis subsistent : le banditisme (kidnappings-avec et sans demandes de rançons-, vols à mains armées, etc.) ; la circulation des armes légères ; des violences électorales récurrentes avec des pertes en vies humaines ; la faible collaboration entre les forces de défense et de sécurité et les populations ; la fragilité des espaces frontaliers et la vulnérabilité des populations de ces zones ; la croissance des menaces de l'extrémisme violent, notamment dans le nord du pays, etc.

De façon particulière, en ce qui concerne la gestion des espaces frontaliers, selon la cartographie du risque d'insécurité systémique dans les communes frontalières du Bénin (Apollinaire Cyriaque AGBON), le Bénin dispose environ de 1800 km de frontières avec ses voisins (Togo, Burkina-Faso, Niger et Nigeria) et de 36 communes frontalières sur les 77. Ces dernières sont exposées à plusieurs types de risques, notamment : naturels (inondation, braconnage, déforestation), technologiques (exploitation, trafic de ressources minières), sociétaux (trafic de carburant, drogue, tourisme sexuel, exode rural, problèmes fonciers, conflits entre éleveurs et paysans) et sécuritaires (terrorisme, braquages, les trafics de toutes sortes / enlèvement des enfants et des femmes, incursion des forces de l'ordre etc.). L'Agence Béninoise de Gestion Intégrée des Espaces Frontaliers (ABEGiEF) mène des actions fort remarquables, dans ces espaces frontaliers, pour les rendre viables et pour donner aux populations de ces zones le sentiment d'appartenance au Bénin. Ces actions méritent d'être soutenues et étendues.

II.2.2. Analyse des facteurs

Tableau 6 : Analyse des facteurs de l'environnement externe de WANEP - Bénin

Facteurs	Situations favorables (opportunités)	Situations défavorables (Menaces)
Politique	Une collaboration pacifique apparente entre les institutions de la république	<ul style="list-style-type: none"> - Des situations conflictuelles en raison des réformes politiques et électorales non participatives et inclusives et des poursuites judiciaires à l'endroit des acteurs politiques de l'opposition - Une suprématie du pouvoir exécutif sur toutes les autres institutions de la République - La régression du Bénin sur le plan démocratique suivant les normes internationales (la non-séparation nette des pouvoirs législatif, exécutif, judiciaire et la liberté de presse)
Economique	<ul style="list-style-type: none"> - Existence d'un cadre macroéconomique stable, en dépit de la situation sanitaire générale perturbée par la pandémie de COVID 19 - Appartenance du Bénin à des espaces économiques viables et fiables, avec des objectifs convergents - Engagement de réformes pour la maîtrise des dépenses publiques et la discipline budgétaire, en faveur de l'efficacité et de l'efficience des dépenses publiques - Amélioration progressive du climat des affaires (mise en place d'un cadre juridique et comptable, la simplification des formalités de création des entreprises, la digitalisation et la réduction du délai de certains services de base au profit des entreprises...) - Des efforts remarquables sont déployés pour une économie nationale plus compétitive et plus résistante aux chocs exogènes et pour le développement des pôles de croissance économique 	<ul style="list-style-type: none"> - Existence persistante de quelques nids de corruption et de la culture de l'impunité - Insécurité alimentaire et la cherté de la vie - Existence de sérieux défis pour la promotion agricole (la sécurisation foncière, la maîtrise de l'eau, l'accès à coûts raisonnables des facteurs de production...) - Accès difficiles aux informations utiles et nécessaires à la promotion des entreprises - Existence d'un volume important d'entreprises informelles - Le poids des fiscaux sur les entreprises et les individus
Social	Des efforts sont déployés, quoiqu'encore insuffisants pour l'accès de toutes les couches sociales à l'éducation, aux services de santé, à l'électricité, à l'eau, à l'emploi et au financement	Accès insuffisant de toutes les couches sociales à l'éducation, aux services de santé, à l'électricité, à l'eau, à l'emploi et au financement
Sécuritaire	Des efforts remarquables de riposte sont déployés de la part de l'Etat béninois pour faire face aux attaques terroristes	Existence de nombreux risques d'insécurité tout au long des 1800km de frontières du Bénin avec les pays voisins (naturels, technologiques et sociétaux)

Technologique	<ul style="list-style-type: none"> - Des efforts remarquables (mais encore insuffisants) en matière de numérisation de certains services de base - Une volonté politique assez ferme d'amélioration du niveau d'industrialisation du pays 	<ul style="list-style-type: none"> - Couverture insuffisante du pays à l'internet - Indisponibilité notoire de main d'œuvre dans le domaine industriel
Ecologique	Le Bénin participe à l'ensemble des principales rencontres internationales et ratifie toutes les principales conventions relatives à la protection de l'environnement	Le Bénin est aussi exposé aux mêmes problèmes écologiques que tous les autres pays
Législatif	Le parlement béninois est très productif en matière de vote des lois	<p>L'indépendance du parlement béninois est mise en doute par une bonne frange de la classe politique et des populations</p> <p>Non implication des citoyens dans le vote des lois</p> <p>Faible contrôle de l'action gouvernementale par l'Assemblée nationale</p>

II.2.3. Analyse des acteurs

Tableau 7 : Analyse des acteurs : limites et défis à relever

Acteurs	Interventions de WANEP - Bénin	Opportunités	Menaces
Etat	<p>Le suivi des élections</p> <p>Des sensibilisations pour la paix au cours des élections</p> <p>Le suivi des promesses faites par le président de la République avant son élection (Initiative Présimètre)</p>	Les institutions reconnaissent la notoriété et l'expertise de WANEP-Bénin	Restriction grandissante de l'espace civique
Collectivités territoriales	Actions d'ensemencement des graines de paix et de non-violence active depuis la famille jusqu'à la communauté toute entière en privilégiant des mécanismes endogènes de résolution des conflits	WANEP-Bénin reconnu d'une expertise avérée en matière d'édification de la paix	Insuffisance des ressources pour une large couverture territoriale
OSC	Collaboration à travers des plateformes et des cadres de concertation sur des actions d'édification de la paix et de suivi des élections	WANEP-Bénin reconnu d'une expertise avérée en matière d'édification de la paix et de suivi des élections	Insuffisance de complémentarité et de synergie dans la collaboration entre OSC du même secteur d'activités

Acteurs	Interventions de WANEP - Bénin	Opportunités	Menaces
Secteur privé	RAS	Financement des activités de WANEP-Bénin	Accès très difficiles aux décideurs au niveau des entreprises ayant de bonnes capacités de sponsoring
Partis politiques	Le suivi des élections Des sensibilisations pour la paix au cours des élections Formation	Les partis politiques reconnaissent le professionnalisme et l'expertise de WANEP Bénin en matière de suivi des élections	Inaccessibilité aux responsables de certains partis politiques
Partenaires financiers	Collaboration pour la mise en œuvre de projets et de programmes de promotion de la bonne gouvernance, de la paix et de la non-violence	Disponibilité technique et financière de certains PTF à accompagner les projets et programmes de WANEP-Bénin	L'amenuisement continu des possibilités de financement Changement des priorités et des axes de financement en raison des nouvelles contraintes de la situation sanitaire générale et de la protection de l'environnement

Tableau 8 : Synthèse des opportunités et menaces de WANEP-Bénin

Opportunités	Menaces
<p>Une collaboration pacifique apparente entre les institutions de la République du Bénin</p> <p>Existence d'un cadre macroéconomique stable, en dépit de la situation sanitaire générale perturbée par la pandémie de COVID 19 au Bénin</p> <p>Appartenance du Bénin à des espaces économiques viables et fiables, avec des objectifs convergents</p> <p>Engagement par le Bénin de réformes pour la maîtrise des dépenses publiques et la discipline budgétaire, en faveur de l'efficacité et de l'efficience des dépenses publiques</p> <p>Amélioration progressive du climat des affaires (mise en place d'un cadre juridique et comptable, la simplification des formalités de création des entreprises, la digitalisation et la réduction du délai de certains services de base au profit des entreprises...)</p> <p>Des efforts remarquables sont déployés pour une économie nationale plus compétitive et plus résistante aux chocs exogènes et pour le développement des pôles de croissance économique au Bénin</p> <p>Des efforts sont déployés, quoiqu'encore insuffisants pour l'accès de toutes les couches sociales à l'éducation, aux services de santé, à l'électricité, à l'eau, à l'emploi et au financement au Bénin</p> <p>Des efforts remarquables (mais encore insuffisants) en matière de numérisation de certains services de base au Bénin</p> <p>Une volonté politique assez ferme d'amélioration du niveau d'industrialisation du Bénin</p> <p>Le Bénin participe à l'ensemble des principales rencontres internationales et ratifie toutes les principales conventions relatives à la protection de l'environnement</p> <p>Le parlement béninois est productif en matière de vote des lois</p> <p>Les institutions reconnaissent la notoriété et l'expertise de WANEP Bénin</p> <p>WANEP Bénin reconnu d'une expertise avérée en matière de peace building par tous les acteurs de la base au sommet</p> <p>Possibilité de sponsoring des activités de WANEP Bénin par le secteur privé béninois</p> <p>Disponibilité technique et financière de certains PTF à accompagner les projets et programmes de WANEP Bénin</p> <p>L'avènement de nouveaux acteurs – ceux qui sont sur internet, les artistes, etc. – sur l'espace civique mais qui en général ne fonctionnent pas du tout de la même manière que ce qu'on peut appeler la société civile traditionnelle</p> <p>L'intérêt et le suivi de la Communauté Internationale de la défense des valeurs libérales et démocratiques au Bénin</p> <p>La promotion des TIC qui peuvent permettre d'aller plus vite et de ratisser large.</p>	<p>Des situations conflictuelles, en raison des réformes politiques non participatives et inclusives</p> <p>Une suprématie du pouvoir exécutif sur toutes les autres institutions de la République</p> <p>La régression du Bénin sur le plan démocratique suivant les normes internationales (la non-séparation nette des pouvoirs législatif, exécutif, judiciaire et la liberté de presse)</p> <p>Existence persistante de quelques nids de corruption et de la culture de l'impunité au Bénin</p> <p>Persistance de l'insécurité alimentaire et de la cherté de la vie au Bénin</p> <p>Existence de sérieux défis pour la promotion agricole (la sécurisation foncière, la maîtrise de l'eau, l'accès à coûts raisonnables des facteurs de production...)</p> <p>Accès difficiles aux informations utiles et nécessaires à la promotion des entreprises au Bénin</p> <p>Existence d'un volume important d'entreprises informelles au Bénin</p> <p>Le poids des fiscaux sur les entreprises et les individus au Bénin</p> <p>Accès insuffisant de toutes les couches sociales à l'éducation, aux services de santé, à l'électricité, à l'eau, à l'emploi et au financement au Bénin</p> <p>Existence de nombreux facteurs d'insécurité au Bénin</p> <p>Couverture insuffisante du pays à l'internet</p> <p>Indisponibilité notoire de main d'œuvre dans le domaine industriel</p> <p>Le Bénin est aussi exposé aux mêmes problèmes écologiques que tous les autres pays</p> <p>L'indépendance du parlement béninois est mise en doute par une bonne frange de la classe politique</p> <p>Climat d'insécurité et de menaces, en vue de décourager des analyses objectives des situations politiques</p> <p>Insuffisance de complémentarité et de synergie dans la collaboration entre OSC béninoises du même secteur d'activités</p> <p>Une certaine indifférence du secteur privé aux actions d'édification de la paix et de prévention des conflits</p> <p>Amenuisement continu des possibilités de financement des actions de développement au plan international</p> <p>Changement des priorités et des axes de financement en raison des nouvelles contraintes de la situation sanitaire générale et de la protection de l'environnement</p> <p>La résistance des forces religieuses (y compris traditionnelles) à l'adoption ou la consolidation de certaines valeurs libérales et progressistes, telles que les questions liées à la violence faite aux femmes (SGBV), la promotion du genre, l'avortement, etc.</p>

II.3. Analyse de l'environnement interne

Tableau 9 : Analyse des facteurs de l'environnement interne de WANEP - Bénin

Paramètres	Forces	Faiblesses
Structure	WANEP-Bénin dispose d'une structuration qui favorise la séparation des pouvoirs et une gouvernance démocratique : organes de décisions (AG et CA), organe d'exécution (Coordination), organe de contrôle (commissariat aux comptes)	Toutes les organisations membres de WANEP-Bénin ne sont pas à jour de leurs cotisations Les ONG membres ont des niveaux variés de développement organisationnel et de fonctionnement
	Tous les organes de WANEP-Bénin fonctionnent harmonieusement (respect des réunions statutaires)	Toutes les organisations membres de WANEP-Bénin ne sont pas activement impliquées dans ses activités
	Il existe une collaboration fructueuse entre les différents organes de WANEP Bénin	Il y a parfois du retard sur la tenue des réunions statutaires de certains organes
	Le délai du renouvellement des mandats des organes est respecté	
Systèmes	WANEP-Bénin dispose de textes fondamentaux (statuts et règlement intérieur)	
	WANEP-Bénin dispose de manuels de procédures administratives, comptables et financières	Faible appropriation du manuel de procédures par les membres de la coordination de WANEP-Bénin
Stratégie	WANEP-Bénin mène des réflexions stratégiques et élabore des plans stratégiques depuis 2010. Il en est à sa troisième génération.	Le premier plan stratégique de WANEP-Bénin a connu un délai très court (2010 – 2011), pour une mise en place effective de stratégies
	WANEP-Bénin sait prendre des positions stratégiques dans des initiatives de peace building au plan national	La mise en œuvre des plans stratégiques de WANEP-Bénin n'est pas rigoureusement suivie, évaluée et capitalisée
		WANEP-Bénin ne dispose pas d'un plan de renforcement des capacités de son personnel et de ses organisations membres

Paramètres	Forces	Faiblesses
Ressources	WANEP-Bénin est soutenu par WANEP Régional dans la mobilisation des ressources	Insuffisance des ressources pour répondre adéquatement à la couverture du territoire national, des attentes et ambitions de WANEP Bénin
	WANEP-Bénin parvient à fidéliser ses partenaires financiers stratégiques de par sa capacité opérationnelle sur son secteur d'activités, sa capacité de gestion et son sens du respect des engagements	WANEP-Bénin ne dispose pas d'un plan de mobilisation des ressources
		WANEP-Bénin ne dispose pas d'un manuel de suivi et d'évaluation
		WANEP-Bénin ne dispose pas d'un service de suivi et d'évaluation
Culture	WANEP Bénin a retenu en toute conscience un certain nombre de valeurs à promouvoir en son sein. Par ailleurs, il existe un corpus de principes, code éthique et valeurs régional qui prévaut au sein de tous les réseaux WANEP et auquel WANEP Bénin est soumis	Faible dissémination de ces valeurs au sein des membres des organes et des ONG membres du réseau.

III. CHOIX STRATEGIQUES A L'HORIZON 2025

III.1.Importants défis à relever

Les principaux défis à relever se résument comme suit :

Tableau 10 : Les principaux défis actuels à relever par WANEP - Bénin

Défis	Problèmes à régler
Renforcer davantage et continuellement l'expertise de WANEP-Bénin en matière d'édification de la paix et de suivi électoral	<ul style="list-style-type: none">▪ Améliorer continuellement la contribution de la société civile en termes d'édification de la paix et de suivi électoral au Bénin.▪ Rester une référence d'expertise en matière d'édification de la paix et de suivi électoral au Bénin et dans la sous-région.
Asseoir de meilleures bases de mobilisation des ressources substantielles et durables, en faveur du renforcement des capacités d'intervention de WANEP- Bénin et de ses organisations membres	<ul style="list-style-type: none">▪ Insuffisance et instabilité des capacités financières de WANEP-Bénin▪ Couverture insuffisante du territoire national et des attentes et besoins de terrain▪ Limitation des ambitions de WANEP-Bénin pour des raisons d'insuffisance de ressources
Construire un partenariat constructiviste avec tous les autres acteurs, notamment la partie publique pour une meilleure stabilité de la paix et de la cohésion sociale au Bénin	<ul style="list-style-type: none">▪ Assurer la mission de WANEP- Bénin sans un climat d'insécurité et des situations conflictuelles avec les autres parties prenantes, notamment les acteurs politiques▪ Pouvoir développer des stratégies pour faire face aux résistances, manipulations et aux intimidations des acteurs politiques, tout en évitant des situations de crises.

III.2. Orientations et objectifs stratégiques

Au vu des résultats de l'analyse diagnostique de WANEP – Bénin et pour faire face convenablement aux défis et problèmes de WANEP – Bénin, pour les quatre prochaines années, les axes stratégiques ci-dessous ont été retenus :

Axe 1 : Alerte précoce et facilitation de réponses

Axe 2 : Développement et activation des compétences de paix et de cohésion sociale de la base jusqu'au sommet sur toute l'étendue du territoire national

Axe 3 : Amélioration continue des capacités d'intervention de WANEP-Bénin

Tableau 11 : Les objectifs et résultats par axe stratégique

Axes stratégiques	Objectifs stratégiques
Axe 1 : Alerte précoce et facilitation de réponses	1. Renforcer l'utilisation de l'alerte précoce (collecte, analyse de données, production d'alerte, etc.) et les initiatives de réponses en faveur de la paix et de la sécurité humaine
Axe 2 : Développement et activation des compétences de paix et de cohésion sociale de la base jusqu'au sommet sur toute l'étendue du territoire national	<p>2. Etendre la portée des initiatives d'éducation à la paix et à la non-violence aux enfants et aux communautés (adolescent.e.s, jeunes, femmes et personnes en situation de handicap, etc.) (EPNV)</p> <p>3. Soutenir l'implication et la participation des jeunes et des femmes dans la gouvernance et dans les questions de paix et de sécurité humaine (EPNV, EDBG, WIPNET)</p>
Axe 3 : Amélioration continue des capacités d'intervention de WANEP-Bénin	<p>4. Opérationnaliser une stratégie de coalisation et de mutualisation des efforts, des compétences et des ressources en faveur de la gouvernance démocratique et électorale, de la paix</p> <p>5. Renforcer les capacités d'intervention (institutionnelle et financière) de la Coordination nationale et des organisations membres pour plus d'impacts en matière de paix et sécurité humaine (RCDR)</p>

Résultats stratégiques attendus

Résultat 1.1. : Les SAP national, régional, UA sont continuellement opérationnalisés

Résultat 1.2 : Des documents d'analyse périodiques sont régulièrement produits

Résultat 1.3 : L'architecture nationale de paix pour des réponses est mise en place

Résultat 1.4 : Des actions de réponses pour la paix et la sécurité sont menées

Résultat 2.1. : Les programmes d'éducation à la paix et à non-violence au niveau des enfants (scolarisés et non scolarisés) sont renforcés

Résultat 2.2 : Les communautés béninoises sont éduquées à la paix et à la non-violence

Résultat 3.1 : Des initiatives de réduction des inégalités genre sont conduites aux niveaux communautaire, national et/ou régional par WANEP Bénin et/ou des citoyen(ne)s de différents profils formé(e)s à cet effet.

Résultat 3.2 : Des jeunes et des femmes formées.e.s et outillé.e.s participent à la gouvernance de leurs localités et au niveau national

Résultat 3.3 : Des jeunes et des femmes formé.e.s et outillé.e.s participent au renforcement de la paix et de la sécurité dans leurs localités et au niveau national

Résultat 4.1.: La Plateforme électorale des OSC du Bénin, coordonnée par WANEP-Bénin a contribué à l'amélioration des processus électoraux au Bénin

Résultat 4.2 : Animation/coordination plus efficaces de faitières ou regroupement thématiques "Gouvernance, Elections, Genre, Jeunesse, Sécurité, Paix, etc."

Résultat 4.3 : Les relations Citoyen-Communauté-Etat sont améliorées pour la promotion du développement économique et social, la cohésion et la paix

Résultat 5.1 : Les Capacités institutionnelles de WANEP-Bénin sont renforcées

Résultat 5.2 : Les capacités d'intervention des organisations membres du réseau sont renforcées

Résultat 5.3 : Les capacités de mobilisation des ressources financières de la coordination nationale sont améliorées

Résultat 5.4 : Les Capacités opérationnelles de WANEP-Bénin sont renforcées

IV. PLAN D' ACTIONS, BUDGET ET MECANISMES DE MOBILISATION DES RESSOURCES

IV.1. Plan d'actions

Le plan d'actions est présenté par résultat stratégique, avec des détails sur les activités, les acteurs les lieux et années d'exécution.

Tableau 12 : Plan d'actions du plan stratégique 2022 – 2025 de WANEP-Bénin

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme			
				An 1	An 2	An 3	An 4
1. Renforcer l'utilisation de l'alerte précoce (collecte, analyse de données, production d'alerte, etc.) et les initiatives de réponses en faveur de la paix et de la sécurité humaine	Résultat 1.1 : Les SAP national, régional, UA sont continuellement opérationnalisés						
	Soumission de Rapports d'incident et de situation BeWARN, ECOWARN et Africa Report	Coordination WANEP	Cotonou	x	x	x	x
	Augmentation du nombre de Points Focaux Communautaires	Coordination WANEP	Cotonou et zones de provenance des PFC	x	x	x	x
	Renforcement de capacités périodiques des PFC sur différentes thématiques	Coordination WANEP et PFC	Cotonou et/ou autres	x	x	x	x
	Partages d'expériences avec les réseaux WANEP de la sous-région	WANEP Bénin et les autres réseaux WANEP	Cotonou (ou en ligne)	x	x	x	x
	Mise en place d'un centre de surveillance entièrement équipé	WANEP-Bénin et WANEP-Régional	Siège de WANEP-Bénin		x		
	Résultat 1.2 : Des documents d'analyse périodiques sont régulièrement produits						
	Mise en place et fonctionnement d'un pool d'analystes	Coordination WANEP	Cotonou	x	x	x	X
	Des partenariats opérationnels sont établis entre WANEP – Bénin, des instituts, centres de recherches, think thank et universités	Coordination WANEP et les instituts et autres	Cotonou	x	x	x	x
	Elaboration de rapports mensuels sur la paix et la sécurité	Coordination WANEP	Cotonou	x	x	x	x
Elaboration et diffusion de bulletins trimestriels Bewarn, et d'alertes	Coordination WANEP	Cotonou	x	x	x	x	

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme			
				An 1	An 2	An 3	An 4
	Elaboration de policy brief sur différentes thématiques	Coordination WANEP	Cotonou	x	x	x	x
	Production de divers autres documents d'alerte selon le contexte et l'actualité (Quick Update, Bulletins mensuels BeWARN, Déclarations, etc.)	Coordination WANEP	Cotonou	x	x	x	x
	Recherches-actions sur les questions de paix et de sécurité	Coordination WANEP					
Résultat 1.3 : L'architecture nationale de paix pour des réponses est mise en place							
	Consultation nationale des acteurs d'alerte et de la réponse	Coordination WANEP	Cotonou		x		
	Actions de plaidoyers et autres pour la mise en place de l'architecture nationale	Coordination WANEP et les auteurs du plaidoyer	Cotonou		x	x	x
Résultat 1.4 : Des actions de réponses pour la paix et la sécurité sont menées							
	Information/sensibilisation publique sur les menaces à la paix et à la sécurité au Bénin	Coordination WANEP, FSD, Population	Sur toute l'étendue du territoire (Prioritairement dans le centre et le Nord du pays)	x	x	x	x
	Renforcement de la coopération entre civils et forces de sécurité pour la coproduction de la sécurité	Coordination WANEP	Sur toute l'étendue du territoire (Prioritairement dans le centre et le Nord du pays)	x	x	x	x
	Renforcement de capacité des comités de gestions des conflits au niveau national et local	Coordination WANEP et Autorités administratives	Sur toute l'étendue du territoire (Prioritairement dans le centre et le Nord du pays)	x	x	x	x
	Renforcement des capacités des journalistes sur les questions de paix et de sécurité	Coordination WANEP et acteurs des média	Sur toute l'étendue du territoire (Prioritairement dans le centre et le Nord du pays)		x	x	x

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme				
				An 1	An 2	An 3	An 4	
	Organisation des visites d'échanges d'expériences dans les pays limitrophes sur les questions de sécurité	WANEP-Bénin et les acteurs des autres pays travaillant sur la même thématique	Niger, Burkina - Faso, Togo, etc.	x	x	x	x	
	Suivi régulier des cas de conflits	Coordination WANEP	Cotonou	x	x	x	x	
	Poursuite des missions de bons offices (négociation, médiation, réconciliation)	Coordination WANEP + personnalités mobilisées	Cotonou		x	x	x	
2. Etendre la portée des initiatives d'éducation à la paix et à la non-violence aux enfants, adolescents, jeunes, femmes et personnes en situation de handicap (EPNV)	Résultat 2.1 : Les programmes d'éducation à la paix et à non-violence au niveau des enfants (scolarisés et non scolarisés) sont renforcés							
	Renforcement du partenariat avec le MEMP pour l'amélioration des activités de promotion de paix dans les écoles déjà prises en compte et pour l'extension à de nouvelles écoles.	Coordination WANEP Bénin, MEMP	Cotonou et départements de l'Ouémé, du mono, du plateau et de l'atlantique	x	x	x	X	
	Nouer des partenariats stratégiques pour l'éducation à la paix et à la non-violence des enfants non scolarisés	Coordination WANEP-Bénin, Ministères ou structures	Cotonou	x	x	x	X	
	Mise en place et fonctionnement des clubs de paix dans les écoles touchées	Coordination WANEP-Bénin Ecoles	Cotonou et départements de l'Ouémé, du Mono, du Plateau et de l'Atlantique	x	x	x	X	
	Poursuite du projet Ecole sûre de lutte contre les violences sexuelles dans les écoles	Coordination WANEP-Bénin	Cotonou et autres	x	x	x	X	
	Consultance pour une étude sur l'état des lieux de la prise en compte des valeurs de paix et de non-violence dans les écoles maternelles	Coordination WANEP-Bénin MEMP Acteurs de l'éducation	Cotonou	x				
	Design et mise en place d'un programme d'EPNV dans les écoles maternelles	Coordination WANEP-Bénin MEMP Acteurs de l'éducation	Siège de WANEP-Bénin	x				
	Design et mise en place d'un programme d'EPNV à l'endroit des enfants non scolarisés	WANEP-Bénin, artisans, etc.	Siège de WANEP-Bénin	x				

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme			
				An 1	An 2	An 3	An 4
	Evaluation et capitalisation des actions d'EPNV à l'endroit des enfants	WANEP-Bénin, experts dans le domaine de l'éducation et de la paix	Ecoles / zones cibles			X	
Résultat 2.2 : Les Communautés béninoises sont éduquées à la paix et à la non-violence							
	Actions de renforcements de capacités des parents des élèves touchés sur l'EPNV	Consultants	Zones cibles	X	X	X	X
	Réalisation et diffusion de capsules audios et vidéos d'EPNV à l'endroit des populations en général (en français et en langues nationales)	Consultants	Sur toute l'étendue du territoire (réseaux sociaux, radios communautaires, etc.)	X	X	X	X
	Réalisation d'émissions radiophoniques et télévisées sur les valeurs de paix et de non-violence	Journalistes, Personnes ressources	Radios et TV cibles	X	X	X	X
	Evaluation et capitalisation des actions d'EPNV à l'endroit des communautés	Consultants / WANEP-Bénin	zones touchées			X	
3. Soutenir l'implication et la participation des jeunes et des femmes dans la gouvernance et dans les questions de paix et de sécurité humaine (EPNV, EDBG, WIPNET)	Résultat 3.1 : Des initiatives de réduction des inégalités genre sont conduites aux niveaux communautaire, national et/ou régional par WANEP-Bénin et/ou des citoyen(ne)s de différents profils formé(e)s à cet effet.						
	Actions de sensibilisation, d'informations et/ou communication, aux niveaux local et/ou national, pour réduire les inégalités entre les femmes et les hommes	WANEP-Bénin Autres organisations de femmes	Zones cibles	X	X	X	X
	Actions de plaidoyers, lobbying, pour changer aux niveaux local, national et/ou régional les pratiques, attitudes, croyances, lois et règlements qui perpétuent les inégalités entre les femmes et les hommes	WANEP-Bénin Autres organisations de femmes	Zones cibles	X	X	X	X
	Résultat 3.2 : Des jeunes et des femmes formé.e.s et outillé.e.s participent à la gouvernance de leurs localités et au niveau national						

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme			
				An 1	An 2	An 3	An 4
	Actions de renforcement de capacités des jeunes et/ou autres cibles sur différentes thématiques pour la participation des jeunes à la vie publique et à la gouvernance locale ou nationale	Consultants	Zones cibles	X	X	X	X
	Actions de renforcement de capacités des femmes sur différentes thématiques pour leur participation à la vie publique et à la gouvernance locale ou nationale	Consultants	Zones cibles	X	X	X	X
	Conduite de plaidoyers et/ou actions de lobbying et/ou autres pour l'implication et la participation des jeunes et/ou des femmes à la gouvernance aux niveaux local et national	WANEP-Bénin Autres organisations de jeunes et des femmes	Zones cibles	X	X	X	X
	Mise en place et suivi de creusets de participation des jeunes et/ou des femmes à la gouvernance aux niveaux local et national	WANEP-Bénin Autres organisations de jeunes	Zones cibles	X	X	X	X
Résultat 3.3 : Des jeunes et des femmes formé.e.s et outillé.e.s participent au renforcement de la paix et de la sécurité dans leurs localités et au niveau national							
	Actions d'éducation aux valeurs de paix et de non-violence à l'endroit des jeunes (universités publiques et privées, etc.)	WANEP-Bénin Autres organisations de jeunes	Zones cibles	X	X	X	X
	Mise en place et suivi de clubs de jeunes médiateurs pour la prévention et la gestion pacifique des conflits dans les universités	WANEP-Bénin Autres organisations de jeunes	Zones cibles	X	X	X	X
	Actions pour la consolidation de la Plateforme des jeunes pour la paix (Youth for Peace) au Bénin	WANEP-Bénin Autres organisations de jeunes	Zones cibles	X	X	X	X

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme			
				An 1	An 2	An 3	An 4
	Actions de plaidoyers et/ou de lobbying pour la mise en œuvre des résolutions 2250 et 1325 du CSNU	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Formation des femmes médiatrices communautaires dans les 77 communes du Bénin	WANEP-Bénin Autres organisations de femmes	Zones cibles	X	X	X	X
	Appui à la pratique de la médiation par les jeunes et les femmes	WANEP-Bénin	Zones cibles	X	X	X	X
	Actions de soutien (émissions, plaidoyer à l'endroit des acteurs locaux, appui à la pratique de la médiation) à l'initiative médiatrices communautaires	WANEP-Bénin Autres organisations de femmes	Zones cibles	X	X	X	X
4. Opérationnaliser une stratégie de coalition et de mutualisation des efforts, des compétences et des ressources en faveur de la paix et de la gouvernance démocratique et électorale	Résultat 4.1 : La Plateforme électorale des OSC du Bénin, coordonnée par WANEP Bénin a contribué à l'amélioration des processus électoraux au Bénin						
	Actions de sensibilisation de la population sur la paix lors du cycle électoral	WANEP-Bénin Comité de la Pilotage de la Plateforme électorale des OSC du Bénin (Copil/PEOSC)	Zones cibles		X		
	Actions de plaidoyer pour l'amélioration du cadre légal des élections au Bénin	WANEP-Bénin Copil/PEOSC	Zones cibles	X	X		
	Action de diplomatie préventive pour des élections inclusives, transparentes et pacifiques au Bénin	WANEP-Bénin Copil/PEOSC	Zones cibles	X	X		
	Déploiement de missions d'observation électorales	WANEP-Bénin Copil/PEOSC	Zones cibles		X		
	Résultat 4.2. : Animation/coordination plus efficaces de faitières ou regroupement thématiques "Gouvernance, Elections, Genre, Jeunesse, Sécurité, Paix, etc."						
	Mise en place et coordination de creusets ad hoc et/ou de groupes de travail, consortia thématiques pour des objectifs spécifiques de gouvernance, Elections, Genre, Jeunesse, Sécurité et/ou de paix	WANEP-Bénin	Zones cibles	X	X	X	X

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme			
				An 1	An 2	An 3	An 4
	Résultat 4.3 : Les relations Citoyen-Communauté-Etat sont améliorées pour la promotion du développement économique et social, la cohésion et la paix						
	Nouer des partenariats stratégiques avec certaines institutions clés (Défense, santé, Intérieur, etc.)	WANEP-Bénin	Zones cibles	X	X	X	X
	Actions pour renforcer la résilience des communautés	WANEP-Bénin	Zones cibles	X	X	X	X
	Actions de Collaboration FDS-populations pour la coproduction de la sécurité	WANEP-Bénin	Zones cibles	X	X	X	X
	Développer une nouvelle stratégie de collaboration avec le pouvoir exécutif et les autorités publiques	WANEP-Bénin	Cotonou	X			
	Développer une nouvelle approche de contrôle citoyen de la gouvernance, de l'action publique (présimètre, redevabilité électorale et autres...)	WANEP-Bénin	Cotonou	X			
	Initiatives/interventions spécifiques pour la paix, le développement économique et social,	WANEP-Bénin	Zones cibles	X	X	X	X
5. Renforcer les capacités d'intervention (institutionnelle et financière) de la Coordination nationale et des organisations membres pour plus d'impacts en matière de paix et sécurité humaine	Résultat 5.1 : Les Capacités institutionnelles de WANEP - Bénin sont renforcées						
	Tenue régulière des rencontres statutaires (AG, réunions CA)	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Tenue régulière des réunions de planification à la coordination (réunions de coordination, réunions programmes, Revue du PTA, etc.)	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Acquisition d'un terrain et d'un véhicule au nom de WANEP-Bénin	WANEP-Bénin	Cotonou			X	
	Constitution de dossiers pour l'obtention du statut "d'utilité publique" pour le compte du réseau	WANEP-Bénin	Cotonou	X			
	Résultat 5.2 : Les capacités d'intervention des organisations membres du réseau sont renforcées						

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme			
				An 1	An 2	An 3	An 4
	Mise en place et opérationnalisation d'un mécanisme d'évaluation institutionnelle (annuelle) des Organisations membres par l'outil Indice de développement organisationnel durable de WANEP (WODI)	WANEP-Bénin et ses organisations membres	Cotonou	X	X	X	X
	Renforcement de capacités périodiques des OM sur diverses thématiques	WANEP-Bénin et ses organisations membres	Cotonou et ailleurs	X	X	X	X
	Appui à la mobilisation des ressources financières au profit des OM par, entre autres, le partage d'opportunités de projets ; l'élaboration de projet ; implication dans certains projets de la coordination, etc.	WANEP-Bénin et ses organisations membres	Cotonou et ailleurs	X	X	X	X
Résultat 5.3 : Les capacités de mobilisation des ressources financières de la coordination nationale sont améliorées							
	Signature de partenariats avec des bailleurs au profit des programmes	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Elaboration d'un plan de mobilisation des ressources au profit de WANEP-Bénin	Consultant WANEP-Bénin	Cotonou	X			
	Exécution, suivi, évaluation et capitalisation du plan de mobilisation des ressources au profit de WANEP-Bénin	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Développement de services générateurs de revenus à l'endroit du secteur privé dans les domaines de la gouvernance, paix et sécurité	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Constitution d'une base d'expert.e.s sur les thématiques Paix et Sécurité	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X

Objectifs stratégiques	Actions	Acteurs	Lieux	Chronogramme			
				An 1	An 2	An 3	An 4
	La création d'un cabinet spécialisé en peace-building et monitoring électoral pour mieux valoriser l'expertise de WANEP et générer des ressources propres	WANEP-Bénin	Cotonou		X		
Résultat 5.4 : Les Capacités opérationnelles de la coordination sont renforcées							
	Actualisation du manuel de procédures de WANEP-Bénin	Consultant WANEP-Bénin	Cotonou	X			
	Formation des membres du CA, de la coordination sur différentes thématiques	Consultant WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Elaboration d'un plan de développement du personnel de la coordination	Consultant WANEP-Bénin	Cotonou	X			
	Réorganisation et numérisation de la bibliothèque de WANEP-Bénin	Consultant WANEP-Bénin	Cotonou	X			
	Renforcement du suivi-évaluation des actions de WANEP-Bénin	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Amélioration de la sécurisation des archives	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X
	Elaboration d'un plan de communication et de visibilité de WANEP-Bénin	Consultant WANEP-Bénin	Cotonou	X			
	Exécution, suivi et évaluation du plan de communication et de visibilité	WANEP-Bénin	Zones cibles	X	X	X	X
	Construire des partenariats viables avec les médias	WANEP-Bénin	Cotonou	X	X	X	X

Source : Mission

IV.2. Budget estimatif du plan stratégique 2022-2025

Tableau 13 : Coûts estimatifs des actions prévues par le plan stratégique 2022 - 2025 de WANEP - Bénin

Actions prévues	Coûts estimatifs (en FCFA X 1000)
Soumission de Rapports d'incident et de situation BeWARN, ECOWARN et Africa Report	2000
Augmentation du nombre de Points Focaux Communautaires	1000
Renforcement de capacités périodiques des PFC sur différentes thématiques	10000
Partages d'expériences avec les réseaux WANEP de la sous-région	5000
Mise en place d'un centre de surveillance entièrement équipé	10000
Mise en place et fonctionnement d'un pool d'analystes	10 000
Des partenariats opérationnels sont établis entre WANEP - Bénin, des instituts, centres de recherches, think thank et universités	10 000
Elaboration de rapports mensuels sur la paix et la sécurité	2000
Elaboration et diffusion de bulletins trimestriels Bewarn, et d'alertes	5000
Elaboration de policy brief sur différentes thématiques	1000
Production de divers autres documents d'alerte selon le contexte et l'actualité (Quick Update, Bulletins mensuels BeWARN, Déclarations, etc.)	5000
Recherches-actions sur les questions de paix et de sécurité	10 000
Consultation nationale des acteurs d'alerte et de la réponse	50 000
Actions de plaidoyers et autres pour la mise en place de l'architecture nationale	50 000
Information/sensibilisation publique sur les menaces à la paix et à la sécurité au Bénin	100 000
Renforcement de la coopération entre civils et forces de sécurité pour la coproduction de la sécurité	20 000
Renforcement de capacité des comités de gestions des conflits au niveau national et local	10 000
Renforcement des capacités des journalistes sur les questions de paix et de sécurité	5000
Organisation des visites d'échanges d'expériences dans les pays limitrophes sur les questions de sécurité	10 000
Suivi régulier des cas de conflits	5000
Poursuite des missions de bons offices (négociation, médiation, réconciliation)	10 000
Renforcement du partenariat avec le MEMP pour l'amélioration des activités de promotion de paix dans les écoles déjà prises en compte et pour l'extension à de nouvelles écoles.	10 000
Nouer des partenariats stratégiques pour l'éducation à la paix et à la non-violence des enfants non scolarisés	5000
Mise en place et fonctionnement des clubs de paix dans les écoles touchées	30 000
Poursuite du projet Ecole sûre de lutte contre les violences sexuelles dans les écoles	100 000

Actions prévues	Coûts estimatifs (en FCFA X 1000)
Consultance pour une étude sur l'état des lieux de la prise en compte des valeurs de paix et de non-violence dans les écoles maternelles	3 000
Design et mise en place d'un programme d'EPNV dans les écoles maternelles	50 000
Design et mise en place d'un programme d'EPNV à l'endroit des enfants non scolarisés	50 000
Evaluation et capitalisation des actions d'EPNV à l'endroit des enfants	5 000
Actions de renforcements de capacités des parents des élèves touchés sur l'EPNV	30 000
Réalisation et diffusion de capsules audios et vidéos d'EPNV à l'endroit des populations en général (en français et en langues nationales)	5000
Réalisation d'émissions radiophoniques et télévisées sur les valeurs de paix et de non-violence	5 000
Evaluation et capitalisation des actions d'EPNV à l'endroit des communautés	3 000
Actions de sensibilisation, d'informations et/ou communication, aux niveau local et/ou national, pour réduire les inégalités entre les femmes et les hommes	50 000
Actions de plaidoyers, lobbying, pour changer aux niveaux local, national et/ou régional les pratiques, attitudes, croyances, lois et règlements qui perpétuent les inégalités entre les femmes et les hommes	50 000
Actions de renforcement de capacités des jeunes et ou autres cibles sur différentes thématiques pour la participation des jeunes à la vie publique et à la gouvernance locale ou nationale	30 000
Actions de renforcement de capacités des femmes sur différentes thématiques pour leur participation à la vie publique et à la gouvernance locale ou nationale	20 000
Conduite de plaidoyers et/ou actions de lobbying et/ou autres pour l'implication et la participation des jeunes et/ou des femmes à la gouvernance aux niveaux local et national	50 000
Mise en place et suivi de creusets de participation des jeunes et/ou des femmes à la gouvernance aux niveaux local et national	50 000
Actions d'éducation aux valeurs de paix et de non-violence à l'endroit des jeunes (universités publiques et privées, etc.)	50 000
Mise en place et suivi de clubs de jeunes médiateurs pour la prévention et la gestion pacifique des conflits dans les universités	30 000
Actions pour la consolidation de la Plateforme des jeunes pour la paix (Youth for Peace) au Bénin	30 000
Actions de plaidoyers et/ou de lobbying pour la mise en œuvre des résolutions 2250 et 1325 du CSNU	100 000
Formation des femmes médiatrices communautaires dans les 77 communes du Bénin	30 000
Appui à la pratique de la médiation par les jeunes et les femmes	30 000
Actions de soutien (émissions, plaidoyer à l'endroit des acteurs locaux, appui à la pratique de la médiation) à l'initiative médiatrices communautaires	20 000
Actions de sensibilisation de la population sur la paix lors du cycle électoral	10 000
Actions de plaidoyer pour l'amélioration du cadre légal des élections au Bénin	30 000

Actions prévues	Coûts estimatifs (en FCFA X 1000)
Action de diplomatie préventive pour des élections inclusives, transparentes et pacifiques au Bénin	10 000
Déploiement de missions d'observation électorales	5000
Mise en place et coordination de creusets ad hoc et/ou de groupes de travail, consortia thématiques pour des objectifs spécifiques de gouvernance, Elections, Genre, Jeunesse, Sécurité et/ou de paix	50 000
Nouer des partenariats stratégiques avec certaines institutions clés (Défense, santé, Intérieur, etc.)	5000
Actions pour renforcer la résilience des communautés	5000
Actions de Collaboration FDS-populations pour la coproduction de la sécurité	10 000
Développer une nouvelle stratégie de collaboration avec le pouvoir exécutif et les autorités publiques	8000
Développer une nouvelle approche de contrôle citoyen de la gouvernance, de l'action publique (présimètre, redevabilité électorale et autres...)	5000
Initiatives/interventions spécifiques pour la paix, le développement économique et social,	50 000
Tenue régulière des rencontres statutaires (AG, réunions CA)	1000
Tenue régulière des réunions de planification à la coordination (réunions de coordination, réunions programmes, Revue du PTA, etc.)	500
Acquisition d'un terrain et d'un véhicule au nom de WANEP Bénin	50 000
Constitution de dossiers pour l'obtention du statut "d'utilité publique" pour le compte du réseau	5 000
Mise en place et opérationnalisation d'un mécanisme d'évaluation institutionnelle (annuelle) des Organisations membres par l'outil Indice de développement organisationnel durable de WANEP (WODI)	10 000
Renforcement de capacités périodiques des OM sur diverses thématiques	10 000
Appui à la mobilisation des ressources financières au profit des OM par, entre autres, le partage d'opportunités de projets ; l'élaboration de projet ; implication dans certains projets de la coordination, etc.	5000
Signature de partenariats avec des bailleurs au profit des programmes	1000
Elaboration d'un plan de mobilisation des ressources au profit de WANEP Bénin	3 000
Exécution, suivi, évaluation et capitalisation du plan de mobilisation des ressources au profit de WANEP Bénin	10 000
Développement de services générateurs de revenus à l'endroit du secteur privé dans les domaines de la gouvernance, paix et sécurité	50 000
Constitution d'une base d'expert.e.s sur les thématiques Paix et Sécurité	1000
La création d'un cabinet spécialisé en peacebuilding et monitoring électoral pour mieux valoriser l'expertise de WANEP et générer des ressources propres	1000
Actualisation du manuel de procédures de WANEP Bénin	3000

Actions prévues	Coûts estimatifs (en FCFA X 1000)
Formation des membres du CA, de la coordination sur différentes thématiques	20 000
Elaboration d'un plan de développement du personnel de la coordination	5000
Réorganisation et numérisation de la bibliothèque de WANEP Bénin	3000
Renforcement du suivi-évaluation des actions de WANEP Bénin	20 000
Amélioration de la sécurisation des archives	3000
Elaboration d'un plan de communication et de visibilité de WANEP Bénin	3000
Exécution, suivi et évaluation du plan de communication et de visibilité	10 000
Construire des partenariats viables avec les médias	5000
TOTAL	1 566 500

Le coût estimatif du présent plan stratégique 2022 – 2025 de WANEP - Bénin s'élève à Un milliard cinq cent soixante-six millions cinq cent mille francs CFA (1 566 500 000 FCFA).

IV.3. Mécanisme de mobilisation des ressources

Pour la mobilisation de ressources utiles et nécessaires à l'opérationnalisation du présent plan stratégique, WANEP-Bénin choisit de procéder à :

- ◆ mettre en place, au niveau de la coordination nationale, un comité de suivi de la mise en œuvre du présent plan stratégique ;
- ◆ Elaborer et vulgariser la synthèse du plan en français et en langues nationales ;
- ◆ Elaborer, exécuter, suivre et évaluer un plan de mobilisation des ressources pour l'opérationnalisation du plan stratégique ;
- ◆ Réaliser l'étude faisabilité des différentes actions (projets et programmes) retenues dans le plan d'actions du présent plan stratégique ;
- ◆ Rechercher et mobiliser des subventions pour l'exécution, le suivi et l'évaluation des différentes actions.

V. THEORIE DE CHANGEMENT, MECANISMES DE MISE EN OEUVRE, DE SUIVI ET EVALUATION

V.1. Théorie du changement

Tableau 14 : Synthèse de la théorie de changement du plan stratégique

Mission du WANEP-BÉNIN : Ensemencer les graines de la culture de la paix et de la non-violence active depuis la famille jusqu'à la société tout entière en privilégiant des mécanismes endogènes de résolution des conflits.		
Vision de WANEP-Bénin : Un Bénin qui rayonne par sa stabilité politique et où la paix est une réalité grâce à la pratique de la bonne gouvernance, de l'équité, de la tolérance et de la justice sociale		
Résultats attendus	Indicateurs objectivement vérifiables	Sources et moyens de vérification
Portée du PS 2022- 2025		
Les populations à la base (Les communautés), les partis politiques, les femmes, les enfants et les jeunes, le gouvernement et certaines structures intergouvernementales sur toute l'étendue du territoire national		
Hypothèses relatives à la portée du PS 2022- 2025		
Insuffisance de ressources, Insuffisance de collaboration entre WANEP, le pouvoir exécutif et les partis politiques et la situation socio-économique généralement tendue, insurrection de l'extrémisme violent, notamment dans les espaces frontaliers		
Dispositions utiles et nécessaires à la gestion des hypothèses relatives à la portée du PS 2022- 2025		
Renforcement des capacités de mobilisation de ressources de WANEP-Bénin		
Le développement de nouvelles meilleures stratégies collaboratives entre WANEP-Bénin et les pouvoirs politiques		
Renforcement de la collaboration de WANEP-Bénin avec les organisations de promotion des jeunes et des femmes		
Impacts de deuxième niveau		
Le Bénin reprend sa stabilité politique, dans un climat de paix, de bonne gouvernance, d'équité, de tolérance et de justice sociale	Le Bénin est bien classé par les différentes institutions de rating pour sa bonne gouvernance et sa démocratie	Les rapports des différentes institutions de rating de bonne gouvernance et de démocratie
Hypothèses relatives aux Impacts de deuxième niveau		
Meilleur climat de collaboration entre les différents acteurs politiques		
Situation socio-économique mieux reluisante au niveau du pays		
Meilleure collaboration entre les organisations de promotion de la paix, de la cohésion sociale et de bonne gouvernance avec les institutions de la République au Bénin		
Dispositions utiles et nécessaires pour une gestion convenable des hypothèses relatives à la deuxième série d'impacts		
Développer de nouvelles stratégies de partenariat multi-acteurs et collaboratives entre les acteurs publics et toutes les structures de promotion de la paix, de la cohésion sociale et de bonne gouvernance		

Impacts du premier niveau		
Les enfants, les jeunes et les femmes sont de véritables promoteurs de la paix et de la cohésion sociale au Bénin	Existence de dynamiques actives d'enfants, de jeunes et de femmes en faveur de la promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin	Rapports d'activités des différentes associations actives sur la thématique de la paix et de la cohésion sociale
Les différents acteurs de promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin ont une collaboration pacifique et productive avec les différentes autorités politiques béninoises	Existence de cadres de concertation et d'actions entre acteurs de promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin et les différentes autorités politiques béninoises	Rapports d'activités des cadres existants
Tous les acteurs privés de promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin ont des actions concertées, coordonnées et harmonisées	Existence de cadres de concertation et d'actions entre les acteurs privés de promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin	Rapports d'activités des cadres existants
Hypothèses relatives aux Impacts de premier niveau		
Les différents acteurs (privés et publics) de promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin partagent l'intérêt du travail collaboratif		
Existence de mesures suffisantes pour une collaboration effective et durable entre les différents acteurs (privés et publics) de promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin		
Dispositions utiles et nécessaires pour une gestion convenable des hypothèses relatives à la première série d'impacts		
Intenses sensibilisations et formation des différents acteurs sur l'esprit de paix et son importance		
Eventuels effets imprévus qui pourraient émaner de la mise en œuvre des actions du PS		
La proximité de WANEP Bénin aux autorités politiques, qui pourrait être mal perçue par certains acteurs		
Intérêt de WANEP Bénin à la promotion de la femme et du jeune, au détriment de la promotion de la paix et de la cohésion sociale		
Dispositions utiles et nécessaires pour une gestion convenable des éventuelles influences extérieures sur les effets du PS 2022 – 2025 de WANEP - BÉNIN		
Assurer une veille permanente au niveau de WANEP Bénin pour éviter toutes éventuelles dérives		
Effets de deuxième niveau		
Les bénéficiaires des actions de WANEP Bénin (enfants, jeunes et femmes) sont devenus de véritables acteurs de la promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin	Des actions d'envergure organisées par catégorie de groupes bénéficiaires de WANEP Bénin pour la promotion de la paix et de la cohésion sociale	Rapports d'activités
Toutes les principales organisations de promotion des jeunes et des femmes intègrent systématiquement la promotion de la paix et la cohésion sociale à leurs différents programmes d'intervention	Des actions d'envergure organisées par organisations de promotion des jeunes et des femmes pour la promotion de la paix et de la cohésion sociale	Rapports d'activités

Hypothèses relatives aux effets de deuxième niveau		
Collaboration conviviale et productive entre les différents acteurs contributeurs à la promotion de la paix et de la cohésion sociale au Bénin		
Disponibilité de ressources suffisantes au niveau des différents acteurs		
Dispositions utiles et nécessaires à la gestion des hypothèses relatives aux effets de deuxième niveau		
Sensibilisation et formation sur la collaboration et le partenariat		
Formation sur la mobilisation des ressources		
Effets de premier niveau		
Les organisations de femmes, de jeunes et tous bénéficiaires de WANEP Bénin ont un engagement très fort et sont suffisamment renforcés pour la promotion de la paix et de la cohésion sociale	Un plan de renforcement des capacités des organisations de femmes, de jeunes et tous bénéficiaires de WANEP Bénin est élaboré et opérationnalisé	Le document du plan Le rapport de mise en œuvre du plan
Les organisations de femmes et de jeunes partenaires de WANEP Bénin ont mis en place un mécanisme qui leur facilite la mobilisation de ressources très substantielles en faveur de la promotion de la paix et de la cohésion sociale	Un plan de négociation collective en faveur de la promotion de la paix et de la cohésion sociale des organisations de femmes et de jeunes partenaires de WANEP Bénin est élaboré et opérationnalisé	Le document du plan Le rapport de mise en œuvre du plan
Les autorités politiques reconnaissent et valorisent les initiatives de promotion de la paix et de la cohésion sociale	Des conventions d'entente sont signées entre les autorités béninoises et les différentes organisations de la société civile pour la promotion de la paix et de la cohésion sociale	Rapports d'activités de WANEP Bénin Les documents des conventions
Hypothèses relatives aux effets de premier niveau		
Les principes de bonne collaboration entre WANEP et ses différentes organisations de femmes et de jeunes partenaires sont clairement définis et respectés		
Les PTF sont davantage favorables au financement des actions de promotion de la paix et de la cohésion sociale		
Dispositions utiles et nécessaires à la gestion des hypothèses relatives aux effets de premier niveau		
Sensibilisation et formation des principaux acteurs de promotion de la paix et de la cohésion sociale sur le team building, la collaboration et le partenariat		
Résultats immédiats attendus		
Résultat 1.1. : Les SAP national, régional, UA sont continuellement opérationnalisés	Des initiatives suffisantes sont prises en faveur de la prévention des conflits au niveau du pays de la sous-région et du continent	Rapports des SAP

Résultat 1.2 : Des documents d'analyse périodiques sont régulièrement produits	WANEP Bénin dispose d'un mécanisme permanent d'analyse situationnelle	Les documents produits
Résultat 1.3 : L'architecture nationale de paix pour des réponses est mise en place	Une architecture de paix opérationnelle	Texte régissant l'architecture de paix / rapport de mise en place et de fonctionnement
Résultat 1.4 : Des actions de réponses pour la paix et la sécurité sont menées	Des réponses sont apportées aux situations conflictuelles	Rapports d'activités
Résultat 2.1.: Les programmes d'éducation à la paix et à non-violence au niveau des enfants (scolarisés et non scolarisés) sont renforcés	Les programmes d'éducation à la paix et à la cohésion sociale au niveau des enfants en cours sont évalués et renforcés	Les rapports d'exécution des programmes
Résultat 2.2 : Les Communautés béninoises sont éduquées à la paix et à la non-violence	Les programmes d'éducation à la paix et à la cohésion sociale au niveau des communautés en cours sont évalués	Les rapports d'exécution des programmes
Résultat 3.1 : Des initiatives de réduction des inégalités genre sont conduites aux niveaux communautaire, national et/ou régional par WANEP Bénin et/ou des citoyen(ne)s de différents profils formé(e)s à cet effet.	Communautés sensibilisées aux inégalités genre	Rapports d'activités
Résultat 3.2 : Des jeunes et des femmes formé.e.s et outillé.e.s participent à la gouvernance de leurs localités et au niveau national	WANEP Bénin est en partenariat avec au moins avec 02 organisations faïtières de promotion de l'implication de la jeunesse dans la gouvernance des localités	Rapports de collaboration
Résultat 3.3 : Des jeunes et des femmes formé.e.s et outillé.e.s participent au renforcement de la paix et de la sécurité dans leurs localités et au niveau national	WANEP Bénin est en partenariat avec au moins avec 02 organisations faïtières de promotion de l'implication des femmes dans la gestion pacifique des conflits dans leurs localités par la médiation communautaire	Rapports de collaboration
Résultat 4.1.: La Plateforme électorale des OSC du Bénin, coordonnée par WANEP Bénin a contribué à l'amélioration des processus électoraux au Bénin	Des propositions de la Plateforme électorale des OSC du Bénin pour l'amélioration du processus électoral de 2023 ont été validées et prises en compte	Rapport d'activités
Résultat 4.2 : Animation/coordination plus efficaces de faïtières ou regroupement thématiques "Gouvernance, Elections, Genre, Jeunes, et Sécurité et Paix, etc."	Les faïtières thématiques "Gouvernance, Elections, Genre, Jeunes et, Sécurité et Paix" affichent de meilleure performance d'animation et de coordination	Rapport d'activités

Résultat 4.3 : Les relations Citoyen-Communauté-Etat sont améliorées pour la promotion du développement économique et social, la cohésion et la paix	Existence d'un cadre d'échanges entre les citoyens, les communautés et l'Etat	Rapports d'évaluation
Résultat 5.1 : Les Capacités institutionnelles de WANEP - Bénin sont renforcées	Un plan de renforcement des capacités institutionnelles de WANEP Bénin a été exécuté, suivi et évalué	Rapports de mise en œuvre du plan de renforcement des capacités institutionnelles
Résultat 5.2 : Les capacités d'intervention des organisations membres du réseau sont renforcées	WODI et plan post WODI élaboré, mis en œuvre et suivi	Rapport de l'évaluation WODI des OM
Résultat 5.3 : Les capacités de mobilisation des ressources financières de la coordination nationale sont améliorées	Un plan de renforcement des capacités de mobilisation des ressources des organisations membres du réseau WANEP Bénin a été exécuté, suivi et évalué	Rapports de mise en œuvre du plan de renforcement des capacités de mobilisation des ressources de WANEP Bénin
Résultat 5.4 : Les Capacités opérationnelles de WANEP - Bénin sont renforcées	Un plan de renforcement des capacités opérationnelles des organisations membres du réseau WANEP Bénin a été exécuté, suivi et évalué	Rapports de gestion du plan de renforcement des capacités opérationnelles des organisations membres du réseau WANEP Bénin
Hypothèses relatives aux résultats immédiats de premier niveau		
Un climat de confiance entre WANEP Bénin, ses membres, ses PTF et les autorités politiques béninoises		
Dispositions utiles et nécessaires à la gestion des hypothèses relatives aux résultats immédiats niveau		
Sensibilisation et formation pour une meilleure cohésion interne entre WANEP Bénin, ses membres, ses PTF et les autorités politiques béninoises		
Principales actions prévues		
Soumission de Rapports d'incident et de situation BeWARN, ECOWARN et Africa Report	Des rapports d'incident et de situation BeWARN, ECOWARN et Africa Report cycliques sont soumis	Des exemplaires des rapports
Augmentation du nombre de Points Focaux Communautaires	Accroissement du nombre de Points Focaux Communautaires d'au moins 20%	Nombre de nouveaux Points Focaux Communautaires mis en place
Renforcement de capacités périodiques des PFC sur différentes thématiques	Les PFC ont bénéficié d'au moins 01 action de renforcement des capacités par an	Rapports d'actions de renforcement de capacités des PFC
Partages d'expériences avec les réseaux WANEP de la sous-région	WANEP Bénin organise au moins un partage d'expériences par an avec un réseau d'un pays de la sous-région	Rapport de l'action de partage d'expériences
Mise en place d'un centre de surveillance entièrement équipé	Existence d'un centre de surveillance de WANEP Bénin disposant de tout l'équipement utile et nécessaire requis	Rapport de fonctionnement du centre

Mise en place et fonctionnement d'un pool d'analystes	Existence d'un pool comprenant au moins 1 expert par domaine de compétence de WANEP – Bénin (peacebuilding, monitoring électoral et de la gouvernance etc.	Rapport de fonctionnement du pool
Des partenariats opérationnels sont établis entre WANEP – Bénin, des instituts, centres de recherches, think tank et universités	WANEP Bénin dispose au moins de 02 partenariats opérationnels avec une institution de recherche	Conventions de partenariat
Elaboration de rapports mensuels sur la paix et la sécurité	WANEP Bénin élabore 12 rapports par an	Les documents de rapports
Elaboration et diffusion de bulletins trimestriels Bewarn, et d'alertes	WANEP Bénin émet 4 bulletins Bewarn, et d'alertes par an	Les exemplaires de bulletins
Elaboration de policy brief sur différentes thématiques	WANEP Bénin dispose d'un policy brief actualisé	Document du policy brief
Production de divers autres documents d'alerte selon le contexte et l'actualité (Quick Update, Bulletins mensuels BeWARN, Déclarations, etc.)	WANEP Bénin élabore au moins 01 déclaration ou autre document de position par an	Exemplaire du document de position
Recherches-actions sur les questions de paix et de sécurité	WANEP – Bénin se positionne au moins sur une recherche – action par an	Rapport d'activités
Consultation nationale des acteurs d'alerte et de la réponse	WANEP – Bénin développe au moins une action de sensibilisation sur une thématique critique par an	Rapport d'activités
Actions de plaidoyers et autres pour la mise en place de l'architecture nationale	L'architecture nationale de la paix est mise en place au Bénin	Rapport de mise en place de l'architecture nationale de la paix au Bénin
Information/sensibilisation publique sur les menaces à la paix et à la sécurité au Bénin	Au moins une émission radiophonique et ou télévisée sur les valeurs de paix et de non-violence est organisée par an	Supports des émissions
Renforcement de la coopération entre civils et forces de sécurité pour la coproduction de la sécurité	WANEP – Bénin développe au moins d'une convention de coopération avec une force de sécurité par an	Document de la convention de coopération
Renforcement de capacité des comités de gestions des conflits au niveau national et local	Les comités de gestion des conflits au niveau national et local bénéficient au moins d'une action de renforcement de capacités par an	Rapport d'activités
Renforcement des capacités des journalistes sur les questions de paix et de sécurité	WANEP Bénin a organisé au moins 01 action de renforcement des capacités des journalistes sur les questions de paix et de sécurité	Rapport d'activités
Organisation des visites d'échanges d'expériences dans les pays limitrophes sur les questions de sécurité	WANEP Bénin organise une visite d'échanges dans un pays limitrophe chaque 2 ans	Rapports de missions

<p>Suivi régulier des cas de conflits</p>	<p>Sur le plan national, les acteurs d'alerte et de la réponse sont au moins consultés une fois par semestre</p>	<p>Rapport d'activités</p>
<p>Poursuite des missions de bons offices (négociation, médiation, réconciliation)</p>	<p>WANEP Bénin assure un suivi régulier des principaux conflits d'intérêt public</p>	<p>Rapports de suivi</p>
<p>Renforcement du partenariat avec le MEMP pour l'amélioration des activités de promotion de paix dans les écoles déjà prises en compte et pour l'extension à de nouvelles écoles.</p>	<p>WANEP Bénin dispose d'un nouvel accord de partenariat avec le MEMP pour l'amélioration des activités de promotion de paix dans les écoles</p>	<p>Document de l'accord de partenariat</p>
<p>Nouer des partenariats stratégiques pour l'éducation à la paix et à la non-violence des enfants non scolarisés</p>	<p>WANEP Bénin dispose au moins de deux accords de partenariats stratégiques pour l'éducation à la paix et à la non-violence des enfants non scolarisés</p>	<p>Documents des accords de partenariats</p>
<p>Mise en place et fonctionnement des clubs de paix dans les écoles touchées</p>	<p>Existence d'au moins un club fonctionnel dans chaque école d'intervention de WANEP Bénin</p>	<p>Rapports de fonctionnement des clubs</p>
<p>Poursuite du projet Ecole sûre de lutte contre les violences sexuelles dans les écoles</p>	<p>WANEP Bénin a noué au moins un nouveau partenariat pour la poursuite du projet Ecole sûre de lutte contre les violences sexuelles dans les écoles</p>	<p>Document d'accord de partenariat</p>
<p>Consultance pour une étude sur l'état des lieux de la prise en compte des valeurs de paix et de non-violence dans les écoles maternelles</p>	<p>Une mission d'étude d'état des lieux de la prise en compte des valeurs de paix et de non-violence dans les écoles maternelles a été assurée</p>	<p>Rapport de mission</p>
<p>Design et mise en place d'un programme d'EPNV dans les écoles maternelles</p>	<p>Le programme d'EPNV est exécuté dans les écoles maternelles</p>	<p>Rapports d'activités</p>
<p>Design et mise en place d'un programme d'EPNV à l'endroit des enfants non scolarisés</p>	<p>Le programme d'EPNV est exécuté au profit des enfants non scolarisés</p>	<p>Rapports d'activités</p>
<p>Evaluation et capitalisation des actions d'EPNV à l'endroit des enfants</p>	<p>Le programme d'EPNV au profit des enfants est évalué et capitalisé</p>	<p>Rapports d'évaluation et de capitalisation</p>
<p>Actions de renforcement de capacités des parents des élèves touchés sur l'EPNV</p>	<p>Les parents des élèves touchés sur l'EPNV bénéficient au moins d'une action de renforcement des capacités par an</p>	<p>Rapports d'activités</p>
<p>Réalisation et diffusion de capsules audios et vidéos d'EPNV à l'endroit des populations en général (en français et en langues nationales)</p>	<p>Des capsules audios et vidéos d'EPNV à l'endroit des populations en général (en français et en langues nationales) sont diffusées chaque trimestre</p>	<p>Supports des capsules</p>
<p>Réalisation d'émissions radiophoniques et télévisées sur les valeurs de paix et de non-violence</p>		

Evaluation et capitalisation des actions d'EPNV à l'endroit des communautés	Le programme d'EPNV au profit des communautés est évalué et capitalisé	Rapports d'évaluation et de capitalisation
Actions de sensibilisation, d'informations et/ou communication, aux niveau local et/ou national, pour réduire les inégalités entre les femmes et les hommes		
Actions de plaidoyer, lobbying, pour changer aux niveaux local, national et/ou régional les pratiques, attitudes, croyances, lois et règlements qui perpétuent les inégalités entre les femmes et les hommes	Au moins une action de plaidoyer et/ou actions de lobbying et/ou autres pour l'implication et la participation des jeunes et/ou des femmes à la gouvernance aux niveaux local et national est organisée par an	Rapports d'activités
Actions de renforcement de capacités des jeunes et/ou autres cibles sur différentes thématiques pour la participation des jeunes à la vie publique et à la gouvernance locale ou nationale	Existence de cadres fonctionnels de participation des jeunes et/ou des femmes à la gouvernance aux niveaux local et national	Rapports d'activités
Actions de renforcement de capacités des femmes sur différentes thématiques pour leur participation à la vie publique et à la gouvernance locale ou nationale	Au moins une action de renforcement de capacités des femmes sur différentes thématiques pour leur participation à la vie publique et à la gouvernance locale ou nationale est organisée par an	Rapports d'activités
Conduite de plaidoyers et/ou actions de lobbying et/ou autres pour l'implication et la participation des jeunes et/ou des femmes à la gouvernance aux niveaux local et national	Au moins une action de plaidoyers, lobbying, sensibilisation et/ou communication pour changer aux niveaux local, national et/ou régional les pratiques, attitudes, croyances, lois et règlements qui perpétuent les inégalités entre les femmes et les hommes est organisée par an	Rapports d'activités
Mise en place et suivi de creusets de participation des jeunes et/ou des femmes à la gouvernance aux niveaux local et national	Au moins une action de renforcement de capacités des jeunes et/ou des femmes sur différentes thématiques pour leur participation à la vie publique et à la gouvernance locale ou nationale est organisée par an	Rapport d'activités
Actions d'éducation aux valeurs de paix et de non-violence à l'endroit des jeunes (universités publiques et privées, etc.)	Au moins une action d'éducation aux valeurs de paix et de non-violence à l'endroit des jeunes (universités publiques et privées, etc.) est organisée par an	Rapports d'activités
Mise en place et suivi de clubs de jeunes médiateurs pour la prévention et la gestion pacifique des conflits dans les universités	Existence de clubs fonctionnels de jeunes médiateurs pour la prévention et la gestion pacifique des conflits dans les universités	Rapports d'activités

Actions pour la consolidation de la Plateforme des jeunes pour la paix (Youth for Peace) au Bénin	Au moins une action pour la consolidation de la Plateforme des jeunes pour la paix (Youth for Peace) au Bénin est organisée par an	Rapports d'activités
Actions de plaidoyer et/ou de lobbying pour la mise en œuvre des résolutions 2250 et 1325 du CSNU	Au moins une action de plaidoyer et/ou de lobbying pour la mise en œuvre des résolutions 2250 et 1325 du CSNU est organisée par an	Rapports d'activités
Formation des femmes médiatrices communautaires dans les 77 communes du Bénin	Au moins une action de formation des femmes médiatrices communautaires dans les 77 communes du Bénin est organisée par an	Rapports d'activités
Appui à la pratique de la médiation par les jeunes et les femmes		
Actions de soutien (émissions, plaidoyer à l'endroit des acteurs locaux, appui à la pratique de la médiation) à l'initiative médiatrices communautaires	Au moins une action de soutien (émissions, plaidoyer à l'endroit des acteurs locaux, appui à la pratique de la médiation) à l'initiative médiatrice communautaire est organisée par an	Rapports d'activités
Actions de sensibilisation de la population sur la paix lors du cycle électoral	Au moins une action de sensibilisation de la population sur la paix lors du cycle électoral est organisée par an	Rapports d'activités
Actions de plaidoyer pour l'amélioration du cadre légal des élections au Bénin	Au moins une action de plaidoyer pour l'amélioration du cadre légal des élections au Bénin est organisée par an	Rapports d'activités
Action de diplomatie préventive pour des élections inclusives, transparentes et pacifiques au Bénin	Au moins une action de diplomatie préventive pour des élections inclusives, transparentes et pacifiques au Bénin est organisée par an	Rapports d'activités
Déploiement de missions d'observation électorales	Tous les processus électoraux au Bénin sont suivis et évalués par le réseau WANEP, ses organisations et ses alliés	Rapports de suivi électoral
Mise en place et coordination de creusets ad hoc et/ou de groupes de travail, consortia thématiques pour des objectifs spécifiques de gouvernance, Elections, Genre, Jeunesse, Sécurité et/ou de paix	Existence de creusets ad hoc et/ou de groupes opérationnels de travail thématiques pour des objectifs spécifiques de gouvernance, Elections, Sécurité et/ou de paix	Rapports d'activités
Nouer des partenariats stratégiques avec certaines institutions clés (Défense, santé, Intérieur, etc.)	WANEP Bénin dispose au moins de deux accords de partenariats stratégiques avec des institutions clés pour la paix	Documents des accords de partenariats
Actions pour renforcer la résilience des communautés	Au moins une action pour renforcer la résilience des communautés est organisée par an	Rapports d'activités

Actions de Collaboration FDS-populations pour la coproduction de la sécurité	WANEP Bénin assure des missions de bons offices en contribution au règlement d'éventuels conflits d'intérêt public	Rapports de missions de bons offices
Développer une nouvelle stratégie de collaboration avec le pouvoir exécutif et les autorités publiques	Au moins une action stratégique est développée par an en faveur d'une meilleure collaboration avec les autorités publiques	Rapports d'activités
Développer une nouvelle approche de contrôle citoyen de la gouvernance, de l'action publique (présimètre, redevabilité électorale et autres...)	L'approche de contrôle citoyen de la gouvernance, de l'action publique (présimètre, redevabilité électorale et autres...) est évaluée et améliorée	Rapports d'activités
Initiatives/interventions spécifiques pour la paix, le développement économique et social,	Au moins une action spécifique pour la paix, le développement économique et social est développée par an	Rapports d'activités
Tenue régulière des rencontres statutaires (AG, réunions CA)	WANEP Bénin tient à bonnes dates 12 réunions ordinaires de l'AG et 4 réunions ordinaires du CA	Comptes- rendus de réunions
Tenue régulière des réunions de planification à la coordination (réunions de coordination, réunions programmes, Revue du PTA, etc.)	La Coordination tient régulièrement ses réunions hebdomadaires, mensuelles et annuelles de planification	Comptes- rendus de réunions
Acquisition d'un terrain et d'un véhicule au nom de WANEP Bénin	WANEP Bénin a acquis un terrain à Cotonou et un véhicule tout terrain	Pièces du terrain et du véhicule
Constitution de dossiers pour l'obtention du statut "d'utilité publique" pour le compte du réseau	WANEP Bénin a déposé un dossier de demande d'utilité publique	Copie du dossier
Mise en place et opérationnalisation d'un mécanisme d'évaluation institutionnelle (annuelle) des Organisations membres par l'outil Indice de développement organisationnel durable de WANEP (WODI)	WANEP Bénin dispose d'un mécanisme d'évaluation institutionnelle des Organisations membres par l'outil Indice de développement organisationnel durable de WANEP (WODI)	Document de description du mécanisme
Renforcement de capacités périodiques des OM sur diverses thématiques	WANEP Bénin exécute au moins une action de renforcement des capacités de ses organisations membres par an	Rapport des activités de renforcement des capacités
Appui à la mobilisation des ressources financières au profit des OM par, entre autres, le partage d'opportunités de projets ; l'élaboration de projet ; implication dans certains projets de la coordination, etc.	WANEP Bénin exécute au moins une action d'appui à la mobilisation des ressources financières au profit de ses OM par an	Rapport d'activités
Signature de partenariats avec des bailleurs au profit des programmes	Au moins WANEP Bénin obtient un contrat de partenariat par an au profit des programmes	Copie des contrat

Elaboration d'un plan de mobilisation des ressources au profit de WANEP Bénin	WANEP Bénin dispose d'un plan de mobilisation des ressources	Copie du plan
Exécution, suivi, évaluation et capitalisation du plan de mobilisation des ressources au profit de WANEP Bénin	Des actions de mobilisation de ressources sont exécutées suivies et évaluées de façon professionnelle	Rapports d'activités
Développement de services générateurs de revenus à l'endroit du secteur privé dans les domaines de la gouvernance, paix et sécurité	Au moins un service générateur de revenus à l'endroit du secteur privé dans les domaines de la gouvernance, paix et sécurité est développé par an	Rapports d'activités
Constitution d'une base d'expert.e.s sur les thématiques Paix et Sécurité	Existence d'une base d'expert.e.s sur les thématiques Paix et Sécurité	Support de la base
La création d'un cabinet spécialisé en peacebuilding et monitoring électoral pour mieux valoriser l'expertise de WANEP et générer des ressources propres	WANEP Bénin dispose d'un cabinet spécialisé en peacebuilding et monitoring électoral pour mieux valoriser l'expertise de WANEP et générer des ressources propres	Rapport d'activités du cabinet
Actualisation du manuel de procédures de WANEP Bénin	WANEP Bénin dispose d'un manuel de procédures actualisé	Copie du manuel
Formation des membres du CA, de la coordination sur différentes thématiques	Au moins une action de formation est assurée au profit du CA et de la Coordination par an	Rapports de formation
Elaboration d'un plan de développement du personnel de la coordination	WANEP Bénin dispose d'un plan de développement du personnel de la coordination	Copie du plan
Réorganisation et numérisation de la bibliothèque de WANEP Bénin	WANEP Bénin dispose d'une bibliothèque réorganisée et numérisée	Rapport de gestion de la bibliothèque
Renforcement du suivi-évaluation des actions de WANEP Bénin	WANEP Bénin dispose d'un système fonctionnel de suivi et d'évaluation	Rapport des activités de suivi et d'évaluation
Amélioration de la sécurisation des archives	WANEP Bénin dispose d'un système sécurisé des archives	Rapport de gestion des archives
Elaboration d'un plan de communication et de visibilité de WANEP Bénin	WANEP Bénin dispose d'un plan de communication et de visibilité	Copie du plan
Exécution, suivi et évaluation du plan de communication et de visibilité	Des actions de communication et de visibilité sont exécutées suivies et évaluées de façon professionnelle	Rapports d'activités
Construire des partenariats viables avec les médias	WANEP Bénin dispose d'une stratégie de collaboration avec les médias	Document de stratégie

V.2. Mécanisme de mise en œuvre du plan stratégique

Pour la mise en œuvre du présent plan, il est prévu plusieurs niveaux d'intervention. Il s'agit notamment de :

- ◆ Organes politiques : Assemblée Générale et CA ;

◆ Organes techniques de mise œuvre : La Coordination ; le Commissariat aux comptes ; Des partenaires techniques.

Des actions appropriées seront menées pour une appropriation et une implication adéquate de tous les différents acteurs à tous les niveaux.

Principes de mise en œuvre :

Pour garantir de meilleure chance de succès au plan stratégique, quelques principes fondamentaux doivent être observés, notamment :

- ◆ La participation et la responsabilisation : le principe de la participation et de la responsabilisation devra être au cœur de la mise en œuvre du plan stratégique. Cette participation se déclinera sous forme de concertations, rencontres périodiques, consultations et d'échanges avec les instances et organes de WANEP - Bénin sur les actions, les stratégies, le calendrier et l'appréciation des résultats à mi - parcours et à la fin du processus ;
- ◆ Le principe de la cohérence interne et externe : toute action retenue doit être précédée d'une analyse en vue de s'assurer qu'elle est en cohérence, d'une part, avec la mission et les objectifs poursuivis par WANEP - Bénin et, d'autre part, qu'elle est faisable au regard de l'environnement externe de l'organisation ;
- ◆ Le principe de la redevabilité : un principe majeur de WANEP - Bénin est l'obligation de la redevabilité, qui doit permettre à ce que tous les porteurs de responsabilités assurent convenablement leur obligation de rendre compte de la gestion de leurs mandats à tous les détenteurs de droits. Les élus sont comptables devant l'Assemblée Générale de WANEP - Bénin. Un mécanisme de compte rendu entre les instances, organes et bénéficiaires du plan stratégique devra être institué durant tout le processus de sa mise en œuvre ;
- ◆ Le principe de flexibilité et de l'adaptabilité : le plan sera très flexible en vue de s'adapter à l'évolution du contexte béninois. Ce principe offrira à WANEP - Bénin une marge de manœuvre suffisamment large pour faire face au contexte changeant et nouer nécessairement des alliances stratégiques avec les autres structures de promotion de la paix autour des enjeux et préoccupations majeurs de la thématique. Pour ce faire, l'approche de mise en œuvre du plan stratégique privilégiera la méthode Interactive, le plaidoyer/lobbying, le marketing social, la collaboration, les concertations régulières et le partenariat ;
- ◆ Le principe de synergie et des mesures de durabilité : Des dispositions idoines doivent être prises pour une utilisation judicieuse et optimale des ressources. Le même temps, les mêmes ressources pourront être gérés de façon concomitante pour le présent plan et d'autres plans éventuellement, dans une logique de mutualisation des charges.

Les préalables à la mise en œuvre du plan stratégique : Les préalables à la

mise en œuvre effective du plan stratégique sont tout d'abord la validation du document en atelier réunissant le Conseil d'Administration, la Coordination nationale et les représentants des organisations membres de WANEP Bénin puis son adoption en Assemblée Générale et sa large diffusion à tous les niveaux internes et externes à l'institution.

- ◆ Communication suffisante pour une appropriation de tout le processus de mise en œuvre du plan par l'ensemble des acteurs ;
- ◆ L'instauration d'un contexte approprié au renforcement des compétences ;
- ◆ Un système de suivi-évaluation et de mesure de la performance ;
- ◆ la mobilisation des ressources suffisantes pour sa mise en œuvre efficiente ;
- ◆ l'organisation d'une rencontre des partenaires financiers pour présenter le document et recueillir là – dessus leurs réactions et manifestations d'intérêt ;
- ◆ la constitution d'une commission d'élaboration de projets et programmes chargée d'étudier les différentes actions et cibles stratégiques prioritaires qui se dégagent pour les traduire en documents de projets ou programmes à présenter aux partenaires techniques et financiers intéressés. Au sein de la commission, une personne sera responsabilisée pour chaque axe d'intervention prioritaire sans perdre de vue l'importance de prendre en charge les nouveaux services à fournir aux membres et partenaires du collectif. Ici, les services des ex – responsables de WANEP - Bénin pourraient être d'un apport extrêmement important ;
- ◆ les documents de projets et programmes seront élaborés en suivant le plan d'action pour la première année de mise en œuvre du plan stratégique; on aura ainsi constitué une banque ou portefeuille de projets et programmes vendables, classés par axe d'intervention ;
- ◆ L'identification des partenaires à qui adresser des demandes de financement (un ou plusieurs documents de projets), accompagné d'un résumé du plan stratégique ;
- ◆ Le montage d'un plan de recherche de financement (négociation et suivi de dossiers) en associant tous les membres de l'organisation, bien que la tâche revienne prioritairement aux premiers responsables.

V.3. Mécanismes de suivi et évaluation

Le plan sera suivi d'une façon participative, régulière et rapprochée à travers le dispositif comprenant :

- ◆ Un système de suivi-évaluation et de mesure de la performance ;
- ◆ les plans d'opération annuels;
- ◆ les rapports annuels du comité de suivi ;
- ◆ les manuels de procédures ;
- ◆ les rapports d'audit annuel ;
- ◆ la tenue régulière des réunions et les PV ;
- ◆ les rapports d'activités techniques et financiers périodiques ;
- ◆ l'évaluation à mi-parcours ;
- ◆ l'évaluation finale.

Le suivi sera assuré par un comité. Chaque membre du Comité assure le suivi régulier de la composante du plan qui est en lien avec ses attributions. Le comité est responsable de la mise en œuvre effective du plan. Le comité de suivi produit un rapport annuel de suivi

Deux types d'évaluation seront conduits :

- ◆ **Une évaluation à mi-parcours** : elle a pour but de collecter des informations sur l'état de mise en œuvre du plan stratégique au regard des résultats attendus des actions planifiées et les stratégies retenues et les acteurs impliqués. Cette évaluation permet de prendre les décisions collectives qui s'imposent. Cette évaluation est commanditée par le comité de suivi et sanctionnée d'un rapport à la fin de la 3ème année ;
- ◆ **une évaluation finale** : elle a pour but de collecter, d'analyser et d'interpréter des informations sur l'impact du plan stratégique sur l'institution et ses membres. Elle est commanditée par le comité de suivi du plan et sanctionnée d'un rapport.

Les retraites des membres de la coordination : chaque année, une retraite pourra être organisée pour les membres de la coordination pour évaluer les progrès accomplis dans la mise en œuvre du plan, les difficultés rencontrées et procéder à l'élaboration d'une nouvelle programmation annuelle. Un rapport de retraite est produit à l'attention du Conseil d'Administration.

Risques et hypothèses pour une mise en œuvre efficace du plan stratégique: L'atteinte des objectifs de ce plan stratégique est confrontée à un certain nombre de risques et hypothèses :

- ◆ la stabilité politique et la quiétude sociale reviennent au Bénin et se maintiennent ;

- ◆ La non dégradation du contexte sécuritaire du fait de la recrudescence des attaques djihadistes ;
- ◆ l'attitude des pouvoirs publics reste favorable aux OSC en général et aux organisations de promotion de la paix et de la sécurité humaine, en particulier ;
- ◆ l'intérêt des partenaires vis-à-vis des organisations de promotion de la paix et de la cohésion sociale, en général, et de leurs organisations faîtières se concrétise par des engagements financiers importants ;
- ◆ la cohésion interne se renforce et les membres participent activement à la vie de WANEP - Bénin.

V.4. Points d'attention pour la mise en œuvre du Plan Stratégique

Les principales recommandations sont :

- ◆ la participation active et le soutien de tous à la mise en œuvre du plan stratégique ;
- ◆ le respect des calendriers de livraison des résultats et extrants attendus ;
- ◆ chaque agent et responsable s'engage intellectuellement et individuellement à participer à l'élaboration des projets et programmes afin de réaliser les orientations du plan stratégique. A cet effet, ils mettront à la disposition de l'organisation leur expertise et savoir – faire pour la mise en œuvre du plan stratégique ;
- ◆ l'établissement au début de chaque année, d'un plan annuel d'activités s'appuyant sur le plan stratégique et en fonction des financements obtenus ;
- ◆ au cours des quatre ans du plan stratégique, selon l'évolution du contexte, de nouvelles préoccupations peuvent apparaître. La coordination nationale pourra alors revoir le plan d'actions au regard de ces nouvelles préoccupations et défis à la paix et à la sécurité humaine.



WANEP-BENIN

WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING
LOT 1191 « Q » À CÔTÉ DE LA MOSQUÉE CENTRALE DE CADJÈHOUN
01 BP 5997 Cotonou, Téléphone : +229 21 30 99 39 / 61 00 53 53
wanep-benin@wanep.org, wanep_benin@yahoo.fr
Web site: www.wanepbenin.org, www.wanep.org
Facebook : www.facebook.com/wanepbenin - Tweeter : @wanep_benin