

*Continuer à travailler à l'édification
de la paix...*



**RÉSEAU OUEST AFRICAIN POUR
L'ÉDIFICATION DE LA PAIX**

Tisser des Relations pour la Paix

*Continuer à travailler à l'édification
de la paix...*

SOMMAIRE

Sigles et Acronymes.....	3
Mot et Image du PCA (M. Paulin Maxime SEMONDJI).....	5
Mot et image de la NNC.....	7
Une équipe de coordination toujours dynamique.....	11
Nos Objectifs Stratégiques 2017-2021.....	12
Des idées aux actions : les résultats de 2020.....	13
Communication.....	28
Publications 2020 (images).....	29
Gros plan Finances.....	30

SIGLES ET ACRONYMES

ABB	: Alliance Biblique du Bénin
ADA	: Agence Autrichienne de Développement
ADACOVIJ	: Alternative de Développement pour l'Amélioration des Conditions de vie des Jeunes
AISA	: Les Amis de l'Islam
AJJB	: Association des Jeunes Juristes du Bénin
ASSOPIIL	: Association de Promotion des Initiatives Locales
ATFPEN	: Amélioration du taux des femmes aux postes électifs et nominatifs
AVOSAH	: Association des Volontaires pour le Secours et l'Assistance Humanitaire
BeWARN	: Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide relié à ECOWARN
CA	: Conseil d'Administration
CEDEAO	: Communauté Economique des Etas de l'Afrique de l'Ouest
CEG	: Collège d'Enseignement Général
CES	: Comité Ecole Sûre
CP	: Chargé(e) de Programme
CSB	: Changement Social du Bénin
CUP	: Culture & Paix
CV	: Chef du Village
DP	: Directeur des Programmes
ECOSOC	: Conseil Economique et Social des Nations Unies
ECOWARN	: Mécanisme d'Alerte Précoce de la CEDEAO
EDBG	: Elections, Démocratie et Bonne Gouvernance
EFF COOP	: Effort Coopérative
EMAM	: Electoral violence Monitoring, Analysis and Mitigation
EPNV	: Education à la Paix et à la Non-violence
GAPE	: Groupe d'Action pour l'Epanouissement de l'Enfant
GNRE	: Groupe National de Réponse Electorale
GIZ	: Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit

GRASP	: Groupe de Recherche et d'Action pour la Solidarité et la Paix
HFW	: Hunger free world
HSMS	: Harcèlement Sexuel en Milieu Scolaire
JIF	: Journée Internationale de la Femme
JIP	: Journée Internationale de la Paix
NNC	: National Network Coordinator / Coordonnateur(trice) National(e) de Réseau
ONG ASPM	: Association pour la Solidarité et la Paix Mondiale
OP	: Organisation Paysanne
OS	: Objectif Stratégique
OSC	: Organisation de la Société Civile
OSIWA	: Open Society Initiative for West Africa
PASCIB	: Plateforme des Acteurs de la Société Civile au Bénin
PAN 1325	: Plan d'Action National pour la mise en œuvre de la résolution 1325
PCA	: Président du Conseil d'Administration
PTA	: Plan de Travail Annuel
PTF	: Partenaire Technique et Financier
RCDR	: Renforcement de Capacités et Développement du Réseau
RECAFEM	: Renforcement des Capacités d'Action des Femmes
RIFONGA	: Réseau pour l'Intégration des Femmes des Organisations Non Gouvernementales et Associations Africaines
SG	: Secrétaire Général
SSE	: Salle de Situation Electorale
UFMUB	: Union des Femmes Musulmanes du Bénin
SIDA	: Agence Suédoise de Développement International
WANEP-Bénin	: Réseau Ouest Africain pour l'Edification de la Paix au Bénin
WARN	: Alerte Précoce et Prévention des Conflits
WIPNET	: Femmes dans l'Edification de la Paix



Message du Président du Conseil d'Administration

Paulin Maxime
SEMONDJI

C'est pour moi, à la fois, un plaisir et une fierté d'adresser ce message en tant que nouveau Président du Conseil d'Administration. Un plaisir de se voir à la fin d'une année qui aura surpris tout le monde et bouleversé toutes les planifications du fait de la pandémie mondiale du Covid 19 ; une fierté d'avoir été élu Président de ce noble réseau d'édification de la paix au Bénin. Je remercie la famille WANEP de m'avoir estimé digne de conduire les rennes du Réseau pour les trois (03) prochaines années.

Les années se suivent et ne se ressemblent pas. L'année 2020 illustre parfaitement et complètement cet adage. Elle a été essentiellement vécue dans un contexte de crise sanitaire mondiale provoquée par la pandémie du coronavirus (covid-19) à laquelle continuent de faire face le monde entier et le Bénin. Les gouvernants du monde ont réagi différemment à cet élément imprévu qui a bouleversé les vies et les habitudes, mais chacun, j'en suis sûr dans l'intérêt supérieur des populations. Je voudrais féliciter le Gouvernement béninois pour sa gestion courageuse de cette pandémie qui, pendant un bon moment, a maintenu le Bénin dans le rang des pays les moins atteints. Une telle crise pandémique mondiale ne pouvant être sans effet sur l'économie, elle a entraîné une réorientation des financements pour la lutte et les mesures préventives.

Au plan politique, entre autres, les élections communales ont eu lieu le 17 mai 2020 soit à un peu plus d'un (01) an après les législatives d'avril 2019 émaillées de violences dont les stigmates et frustrations demeurent encore latents chez certains acteurs et citoyens. Ce fut une nouvelle occasion d'éprouver les réformes politiques et la nouvelle législation intervenue en novembre 2019 et diversement appréciée.

Dans ce contexte, le réseau a continué à « tisser des relations pour la paix » par ses différentes activités et actions d'alerte, de célébrations de journées thématiques et de plaidoyer. Cette contribution à la paix dans notre pays a été facilitée par la disponibilité des membres du Conseil d'Administration sortant, le dynamisme de la Coordination et la confiance de nos partenaires techniques et financiers. A tous et à chacun, j'adresse mes vifs remerciements.

2021 s'annonce plein de défis tant au plan national qu'au plan interne au Réseau. Le Bénin organisera, en effet, sa septième élection présidentielle depuis l'avènement du Renouveau démocratique en 1990 et là encore, les réformes seront au rendez-vous avec l'instauration du duo président/vice-président de la République et la disposition relative au parrainage qui exige aux candidats à l'élection présidentielle d'être parrainés par au moins 10% des députés et/ou maires. Dans ces conditions, l'opposition participera-t-elle à l'élection ? Tous les béninois qui voudront être candidats pourront-ils avoir le nombre de parrainages requis ? Cette élection sera-t-elle plus ouverte et plus inclusive que les législatives de 2019 et les communales de 2020 ? La violence sera-t-elle encore au rendez-vous ? Telles sont les grandes interrogations plus ou moins hautement exprimées et les chantiers sur lesquels aura à travailler la Plateforme Electorale des OSC du Bénin coordonnée par WANEP-Bénin. Au plan interne du Réseau, 2021 est l'année d'échéance de notre plan stratégique 2017-2021. En même temps, au plan régional, un nouveau plan stratégique 2020-2025 sera adopté. Il y a donc lieu pour notre réseau de démarrer les réflexions sur les axes stratégiques qui seront objet du prochain plan stratégique devant guider nos actions.

Jegarde l'espoir qu'avec l'engagement et la bonne volonté du nouveau Conseil d'Administration, le dynamisme habituel de la coordination, la confiance renouvelée de nos partenaires techniques et financiers, nous relèverons, ensemble, ces défis et les nombreux autres encore inconnus de nous qui se découvriront tout au long de l'année.

Heureuse et Sainte année 2021 à chacun.e et à tou.tes !

Vive WANEP-Bénin ! Vive la Paix ! Vive le Bénin !

Je vous remercie

Message de la Coordination

Maryse GLELE
AHANHANZO

Coordonnatrice Nationale



« Il n’y a pas d’autre bonheur que la paix » Dalai Lama

« Un Bénin qui rayonne par sa stabilité politique et où la paix est une réalité grâce à la pratique de la bonne gouvernance, de l’éthique, de la tolérance et de la justice sociale

». Cette année encore, WANEP au Bénin a travaillé à la concrétisation de cette vision dans un environnement caractérisé par les habituels défis de restriction de l’espace civique auquel s’est ajouté le défi sanitaire de l’épidémie du Covid 19 devenu pandémie mondiale. Le 1er cas positif à la maladie a été enregistré, au Bénin, le 16 mars 2020 et le 1er cas de décès, le 05 avril 2020.

Cette menace non prévue en début d’année a totalement bouleversé les relations humaines et les habitudes de travail. Les planifications ont été revues, les stratégies de mise en œuvre des activités ont été repensées, l’ingéniosité et la créativité collectives ont été sollicitées. Bref, tout a été repensé pour nous permettre de nous adapter à cette nouvelle donne et d’atteindre les résultats escomptés. Des décisions courageuses ont dû être prises comme celle de reporter l’Assemblée Générale qui devait se tenir en mars, celle de ne pas totalement fermer le bureau de la coordination du fait de certains délais incompressibles à respecter, celle d’animer quand même la Salle de situation électorale pour l’observation du scrutin communal de mai 2020, etc. Et cela a marché ! Tous les cinq (5) programmes du Réseau ont été actifs tout au long de l’année. Nous avons relevé le défi de la publication à bonne date, le 06 avril 2020, du dernier rapport présimètre du mandat 2016-2021 rendant compte de l’état de tenue des promesses du candidat Patrice TALON devenu Président de la République. WANEP-Bénin a coordonné

avec succès les actions du projet «Citoyen, veille et contribue à des élections communales et municipales apaisées» de la Plateforme Electorale des OSC du Bénin et animé, avec tout autant de succès et zéro contamination au Covid 19, la Salle de Situation Electorale basée sur un déploiement de 360 observateurs. Les programmes EPNV et WIPNET ont œuvré à la célébration des journées thématiques. Ainsi, la Journée Internationale de la Femme a été commémorée à travers un forum-échanges entre de jeunes collégiennes et des femmes leaders de la commune de Kétou et qui s'est soldé par la mise en place d'un processus de mentorat des collégiennes par leurs ainées leaders. La Journée Internationale de la Jeunesse, la Journée Internationale pour l'Elimination des violences à l'égard des femmes et la campagne des 16 jours d'activisme contre les Violences Basées sur le Genre ont été également des occasions d'actions de sensibilisation et de conscientisation des populations. Le programme RCDR, étant le socle du patrimoine interne du réseau, a veillé au bon fonctionnement du réseau en assurant un bon environnement de travail au personnel, le respect des textes et les soumissions à bonne date des différents rapports d'activités. Dans son rôle de prévention des conflits et en prélude à l'élection présidentielle de 2021 qui représente un délicat virage pour la démocratie béninoise, le programme WARN, à travers le projet Electoral violence Monitoring Analysis and Mitigation (EMAM) a travaillé, entre autres, à la mise sur pied et au fonctionnement du Groupe National de Réponse Electorale (GNRE) composé de vingt (20) membres pour l'élaboration de réponses à des menaces de violences électorales.

Ces résultats et les autres que vous découvrirez dans ce rapport ont été possibles grâce à la ténacité de ma belle équipe qui est demeurée mobilisée, endurente et résiliente. Recevez ici, chers collègues, toute ma reconnaissance et ma chaleureuse gratitude.

Mes remerciements vont également au Conseil d'Administration qui a accompagné la coordination tout au long de cette année et qui a eu le courage de certaines décisions. En décembre 2020, il a été renouvelé à 40% de ses membres. La coordination souhaite la bienvenue et un fructueux mandat aux nouveaux membres.

Je remercie également Open Society Initiative for West Africa (OSIWA), la Coopération Suisse, la GIZ, Oxfam au Bénin, l'Union Européenne, l'Agence autrichienne du développement (ADA), l'Agence Suédoise du développement (SIDA), etc., tous nos partenaires techniques et financiers qui continuent, malgré la crise sanitaire et financière, de croire aux impacts de nos actions.

A l'aune de l'insuffisante ouverture des processus électoraux de 2019 et 2020, l'année 2021 s'annonce comme une année d'épreuve pour notre démocratie et notre «paix relative». Mais je veux croire, avec le Dalai Lama, qu'«Il n'y a pas d'autre bonheur que la paix». J'invite tout un chacun à y croire et aussi à travailler, quels que soient son rang social et sa position, pour que cela advienne.

Ensemble, tissons des relations pour la paix et que Dieu protège notre patrie commune !

Je vous remercie.

Zoom sur WANEP-Bénin

Notre VISION

Un Bénin qui rayonne par sa stabilité politique et où la paix est une réalité grâce à la pratique de la bonne gouvernance, de l'équité, de la tolérance et de la justice sociale

Nos objectifs

- Promouvoir la culture de la paix
- Œuvrer à la prévention, à la gestion et à la transformation pacifique des conflits dans les différentes sphères de la vie sociale, économique et politique
- Renforcer les capacités des organisations engagées dans des activités de consolidation de la paix.



Nos programmes

- Renforcement de Capacités et Développement du Réseau (RCDR)
- Alerte Précoce et prévention des conflits (WARN)
- Education à la Paix et à la Non-Violence (EPNV)
- Femmes dans l'Edification de la Paix (WIPNET)
- Elections, Démocratie et Bonne Gouvernance (EDBG)

WANEP-BENIN

Nos valeurs

- Transparence et obligation de rendre compte
- Equité des genres et Zéro tolérance à toute forme de discrimination
- Travail d'équipe et de partenariat basé sur la subsidiarité
- Disponibilité
- Professionnalisme et production de qualité
- Créativité
- Tolérance et respect de la diversité
- Justice pour tous

Un nouveau Conseil d'Administration aux commandes (2020-2024)!

Le 23 décembre 2020, lors de l'Assemblée Générale Elective, le Conseil d'Administration professionnel de WANEP-Bénin a été renouvelé. Deux nouvelles personnalités extérieures au Réseau ont ainsi intégré l'organe de décision.



2



3



1



5



4

- 1- **Monsieur Paulin Maxime SEMONDJI**, Membre de l'Association pour la Solidarité et la Paix Mondiale (ASPM), Président du CA
- 2- **Mme S. Falilatou Alexandrine V. SAÏZONOU BEDIE**, Avocate au Barreau de Cotonou, Vice-Présidente du CA
- 3- **Pasteur Kancou Emmanuel OGOU**, Directeur Exécutif, Alliance Biblique du Bénin (ABB), Secrétaire Général du CA
- 4- **Mme Félicienne PADONOU**, Experte sénior en Finances Publiques, Trésorière du CA
- 5- **Général Francis BEHANZIN**, Général à la retraite, Président, Réseau Mondial des professionnels de Sécurité et de défense, Conseiller du CA

Une équipe de coordination dynamique au service de la paix !

Equipe de direction



1- Maryse GLELE AHANHANZO, Coordonnatrice Nationale depuis le 1^{er} juin 2018



2- Landry GANYE, Directeur des programmes



5- Bienvenue KASSEHIN, Chargée du programme EPNV



4- Rosette SAVI, Secrétaire Comptable

Autres membres de la coordination



7- Louise Jéchonias FANTOGNON, Assistante du programme RCDR



3- Anna STEPPER, Assistante technique genre / GIZ



6- Abdel Aziz G. AKAMBI, Assistant du programme EDBG



8- Sessi Mariette HOUNKPO, Assistante du programme WARN et Chargée de communication



9- Emilienne AZA-SEGLA, Assistante du programme WIPNET



10- Scholastique BASSA KOMACLO, Personne Ressource sur WARN et Attachée du programme RCDR



11- Olga ELEGBE, Personne Ressource



12- Innocent DAKO, Personne Ressource



13- Idrissou ABOUDOU RAMANE, Personne ressource

Nos Objectifs Stratégiques 2017-2021

Objectifs stratégiques (OS)	Résultats	Programmes
OS1 : Atteindre un fonctionnement optimum du "Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide" incorporé à "l'Architecture Nationale de Paix et de Sécurité" et relié au "Système d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO)".	<ul style="list-style-type: none"> - Le système régional d'alerte précoce ECOWARN amélioré est opérationnel sur tout le territoire national, - Le système national d'alerte précoce amélioré est opérationnel avec plus de sensibilité au genre relativement aux indicateurs, acteurs, bénéficiaires et productions. - Une "architecture nationale de paix et de sécurité" existe et contribue à des réponses aux alertes. 	WARN
OS2 : Développer et déployer des compétences de citoyen(ne)s et membres du réseau en matière d'édification de la paix, d'interventions sensibles au genre en faveur de la prévention des conflits aux niveaux communautaire et national avec intégration de l'approche genre.	<ul style="list-style-type: none"> - D'importantes initiatives de réduction des inégalités genre, de prévention/gestion des conflits sont conduites, avec succès, aux niveaux communautaire et national par des citoyen(ne)s de différents profils ainsi que des membres du réseau ciblé(e)s et formé(e)s à ces effets. 	WIPNET/EPNV/ EDBG
OS3 : Rendre WANEP-Bénin stable sur le plan financier et dynamique en tant que "faitière spécialisée" au service des membres et des cibles du réseau.	<ul style="list-style-type: none"> - Cité comme référence en matière de "Paix et sécurité" au Bénin, le réseau a optimisé ses services au profit de ses membres et de ses cibles et jouit d'une stabilité financière entretenue par ses fonds propres et des "financements programmes" mis à sa disposition par différents bailleurs. 	RCDR
OS4 : Conduire des plaidoyers et actions en faveur de politiques de promotion du genre, de la paix et de la sécurité	<ul style="list-style-type: none"> - Des changements significatifs intervenus sur les plans de la gouvernance, du social et de la consolidation de la paix ont été induits par l'efficacité d'initiatives de contrôle citoyen de l'action publique et de plaidoyer conduits durant 2017-2021. 	WIPNET/EDBG/ WARN

Des idées aux actions : les résultats de 2020

Programme Alerte précoce et prévention des conflits, WARN

1. Opérationnalisation des systèmes d'alerte et publication des produits d'alerte

L'opérationnalisation des systèmes d'alerte précoce aux niveaux national, régional et continental a été effective grâce au programme WARN. En 2020, un total de 736 produits d'alerte ont été élaborés aux plans national et international et partagés avec les partenaires étatiques et non étatiques à toutes les fins utiles.

Produits d'alerte	News (Système national d'alerte précoce)	ECOWARN (Système d'alerte précoce de la CEDEAO)	Africa Reporter (Système d'alerte précoce de l'Union Africaine)
Rapports d'incidents	188	79	48
Rapports de situation	250	52	45
Weekly (Rapport hebdomadaire des incidents)	52	Néant	Néant
Rapports mensuels sur la paix et la sécurité	12		
Relevés bewarn (Documents mensuels de capitalisation des incidents majeurs du News)	02		
Situations tracking (bulletin de suivi de situation, essentiellement relatif à l'évolution de la pandémie du Coronavirus au Bénin)	03		
Policy Brief (sur les élections communales)	01		
Déclarations (sur diverses thématiques)	04		
Total	512		

2. Suivi et Prévention de conflits électoraux en vue de l'élection présidentielle d'avril 2021

Les actions menées dans ce domaine entrent dans le cadre du projet Electoral violence Monitoring Analysis and Mitigation (EMAM) et ont consisté, essentiellement, en la mise en place et fonctionnement du Groupe National de Réponse Electorale (GNRE). Le GNRE est composé de vingt (20) personnalités dont dix (10) responsables d'OSC et dix (10) autres acteurs, personnes physiques et/ou représentants des institutions, ciblés et mobilisés pour leurs expériences en matière électorale, des droits humains, de la sécurité, etc. et/ou leurs capacités à influencer la réponse une fois que les risques liés à la violence électorale sont identifiés.



Vue partielle des participants à l'installation du Groupe National de Réponse Electoral



Audience avec l'ancien Président Boni YAYIde Réponse Electoral



Audience à la Cour supreme

Il a pour mission de travailler pour une élection présidentielle libre, inclusive, pacifique et transparente en 2021 au Bénin. Le Groupe a été officiellement installé à Cotonou le 25 septembre 2020. D'octobre à décembre 2020, le GNRE a :

- pris part, avec la Plateforme Electorale des OSC du Bénin coordonnée par WANEP Bénin, à sept (07) rencontres de personnalités et institutions parties prenantes du processus électoral (le Président du COS Lépi, 14 octobre 2020 ; l'ancien Président de la République Dr Thomas Boni YAYI, 19 octobre; le Ministre de l'Intérieur représenté par son Directeur de cabinet assisté de son adjoint qui est responsable du Comité d'étude des dossiers d'enregistrement des partis politiques, 22 octobre ; le Président de la Cour Constitutionnelle, 23 octobre ; la CENA, 23 octobre ; le Parti Union Progressiste, 17 novembre et le président de la Cour suprême le 24 novembre 2020) ;
- tenu, le 7 décembre 2020, un point de presse de compte rendu des diverses audiences au public.

D'autres résultats ont été atteints dans le cadre de ce projet en 2020. Il s'agit notamment de :

- 10 comptables des OSC membres du GNRE formés sur les procédures financières et comptables de l'Union Européenne et de WANEP ;
- La cartographie des zones à risques de violence électorale pour la présidentielle 2021 validée ;
- La matrice des parties prenantes ainsi que les indicateurs de suivi de la violence électorale validés ;
- 20 moniteurs formés et déployés pour le suivi de la violence électorale.

3. Enquêtes sur l'extrémisme violent au nord du Bénin

Avec l'appui technique et financier de ELVA, organisme de recherche indépendant et de WANEP-Régional, WANEP-Bénin a mené une série de deux (02) missions de collectes d'informations sur les problèmes de sécurité qui affectent les communautés ; un accent particulier a été mis sur la vulnérabilité/résilience des communautés du Nord Bénin face à la menace de l'extrémisme violent.

La première série de collecte d'informations qui a eu lieu en juin 2020 a touché les communautés de Malanville, Karimama, Banikoara et Kandi dans l'Alibori ; Kérou, Matéri, Cobly, Tanguiéta dans l'Atacora et Bassila dans la Donga.

La seconde série de collecte d'informations a eu lieu en novembre 2020 et a touché les communautés de Tanguiéta dans l'Atacora ; de Karimama et de Malanville dans l'Alibori. Elle a été marquée par 04 focus group à Tanguiéta et à Malanville.

Ces collectes d'informations ont permis de toucher du doigt les difficultés d'ordre sécuritaire au niveau des communautés et d'avoir la perception des communautés touchées sur la menace de l'extrémisme violent.



Les principaux défis du programme WARN

- L'identification de partenariats pour accompagner le programme sur le moyen ou le long terme et contribuer à renforcer les réponses aux alertes ;
- Le fonctionnement d'un pool d'analystes permanent ;
- Le renforcement de capacités des points focaux communautaires existants ;
- L'augmentation du nombre des points focaux communautaires pour une meilleure couverture nationale ;
- L'amélioration du fonctionnement et de la visibilité du système Bewarn
- La mise en place d'une architecture nationale de paix.

Nos ONG membres qui travaillent avec le programme WARN

- Nouvelle Ethique ;
- Droits de l'Homme, Paix et Développement (DHPD) ;
- Espoir Pluriel ;
- Association des Volontaires pour le Secours et l'Assistance Humanitaire (AVOSAH) ;
- Groupe d'Action pour l'Epanouissement de l'Enfant (GAPE) ;
- Jeunesse Initiatives, Culture et actions (JICA ONG) ;
- GLOBAL AID ONG;
- Front d'Action pour le Développement, l'Education et la Santé en milieu Scolaire (FADESS) ;
- RECOSAD ONG.

Programme Femmes et Paix, WIPNET

1. Célébration de la Journée Internationale de la Femme, 2020

Ce fut à travers un forum-échanges autour du thème «Fille scolarisée, Femme d'avenir» entre 31 jeunes filles, collégiennes de la commune de Kétou, leurs parents et deux (02) femmes leaders (Madame Fatima IDOHOU, Directrice du CEG 2 Kétou et Docteur Félicienne TAYEWO, Médecin Chef de la commune de Kétou). L'objectif est de contribuer à renforcer la conscience des jeunes filles scolaires et de leurs parents sur l'importance de la scolarisation des filles. Cette session qui a eu lieu à Kétou le 14 mars 2020 a permis d'obtenir les résultats suivants :

- 31 jeunes collégiennes sont déterminées à poursuivre leurs études ;
- 30 parents des jeunes filles ont pris divers engagements pour accompagner et maintenir leurs filles à l'école ;
- Un processus de mentorat est mis en place entre les femmes leaders et les 31 jeunes filles.



Madame Fatima IDOHOU avec ses filleules



Engagements des parents.



Docteur Félicienne TAYEWO avec ses filleules

2. Mise en œuvre de la résolution 1325 des Nations Unies au Bénin

- L'initiative «Médiatrices communautaires» qui contribue à la mise en œuvre de la résolution 1325 poursuit son chemin au Bénin. En 2020, vingt (20) nouvelles femmes

ont été formées en «Analyse des conflits, dialogue et médiation» pour la médiation communautaire. Ce fut à l'occasion d'une formation tenue à Bohicon du 18 au 20 novembre 2020. Six (06) nouvelles communes sont désormais couvertes par l'initiative.

- Deux (02) cas de conflits soumis aux médiatrices demeurent en cours de gestion.



MISE EN ŒUVRE DE LA RESOLUTION 1325 AU BENIN

FORMATION DES FEMMES POUR LA MEDIATION COMMUNAUTAIRE

Bohicon, les 18, 19 et 20 novembre 2020
Princess Hôtel



3. Campagne 16 Jours d'activisme contre les Violences Basées sur le Genre

Pour cette campagne, le focus a été mis sur les violences économiques. Deux séances de sensibilisation ont été organisées à Klouékanmè et à Lokossa (Ouèdèmè), respectivement les 28 novembre et 4 décembre 2020 et ont rassemblé les membres de Groupements d'Activités Génératrices de Revenus de ces deux localités. Comme résultats :

- 32 femmes, 25 hommes, 5 jeunes femmes et 2 jeunes hommes ont mieux compris les violences économiques, leur définition, leurs manifestations, causes et conséquences ;
- Les participants ont échangé sur les manifestations contextualisées de la violence économique et ont été invités à être des acteurs de paix dans leur foyer ;
- Les besoins spécifiques des femmes de ces localités ont été répertoriés.



4. Projet Amélioration du Taux des Femmes aux Postes Electifs et Nominatifs/RECAFEM

RECAFEM est le programme de Renforcement des Capacité d'Actions des Femmes. La phase 4 s'est déroulée de 2016 à 2019. Le programme a, cependant, connu une extension d'une durée d'un an (janvier-décembre 2020) pour permettre d'accroître le nombre de femmes qui seraient élus lors des élections communales de mai 2020. Dans ce programme WANEP-Bénin, en consortium avec RIFONGA a mené le projet Amélioration du Taux des Femmes aux Postes Electifs et Nominatifs.

A l'issue de cette phase d'extension, les activités de plaidoyer, de visibilité et de coaching menées ont permis d'atteindre les résultats suivants :

- 51 femmes ont été élues conseillères communales dans la zone d'intervention du projet contre 42 pour la dernière mandature, soit une augmentation de 21,43% ;
 - 3 femmes ont été élues maires dans la zone d'intervention du projet contre 1 femme maire pour la mandature passée, soit une augmentation de 200% ;
 - 38 femmes élues conseillères sur 51 sont renforcées (formation, coaching, mentorat) pour une bonne participation au conseil communal ;
 - 581 acteurs de divers profils des communautés de la zone du projet ont été mobilisés pour accompagner les femmes engagées pour les communales 2020 ;
 - Les populations des sept (07) départements du projet sont sensibilisés sur le Covid 19 et préviennent la pandémie par le lavage systématique des mains à l'eau et au savon grâce aux dispositifs de lavage de mains distribués par le consortium ;
 - Les 5 partis politiques en lice aux communales 2020 ont été distingués pour le positionnement des femmes sur leurs listes.
- Par ailleurs, les éléments de succès du projet, les limites, les témoignages des femmes, les leçons apprises, les défis et stratégies innovantes ayant produit les résultats et les difficultés rencontrées sont documentés à travers des supports (vidéo de 13 et 7 minutes ; Catalogue et brochure) de capitalisation réalisés.

Les principaux défis du programme WIPNET

- La mobilisation d'au moins deux nouveaux partenaires pour accompagner les actions du programme ;
- Le renforcement de capacités, le suivi et l'accompagnement permanents des médiatrices communautaires.

Nos ONG membres qui travaillent avec le programme WIPNET

- Hunger Free World (HFW)
- ONG Alougedou
- ONG Femme Rurale,

Programme Education à la Paix et à la Non-Violence, EPNV

1. La réduction des violences sexuelles à l'école et le maintien des filles aux collèges sont une réalité

Les clubs scolaires de lutte contre le Harcèlement Sexuel en Milieu Scolaire (HSMS) ont continué à fonctionner normalement avec pour objectifs la prévention des violences sexuelles et des grossesses précoces à travers des séances d'éducation hebdomadaires.

L'un des résultats de ces séances est d'avoir pu aider quatre (04) élèves filles âgées de 15 à 17 ans de la classe de 5ème en seconde aux CEG 1, CEG 2 et CEG 3 de la commune de Djougou à échapper aux mariages précoces et forcés grâce à l'intervention de l'animateur du Club WANEP dans le mois de mai 2020. Cette action a été une réussite grâce à la collaboration avec Amnesty International, section de Djougou.

2. Célébration de la Journée Internationale de la Jeunesse

Vingt-sept (27) jeunes du Bénin ont été sensibilisés sur la contribution des jeunes à la paix au Bénin à travers un webinaire, le vendredi 21 août 2020, de 11h à 13 heures. Les initiatives de deux (02) organisations de jeunesses ont été partagées avec eux pour servir d'exemple et pour les mobiliser davantage autour de la question. Il s'agit notamment d'une part, de la Plateforme des jeunes pour la Consolidation de la paix et la prévention des Conflits en Afrique de L'Ouest, PCPAO, dont la contribution a été présentée par Monsieur Elisée DITCHARE, Président de la Section du Bénin. La seconde contribution est celle de l'association SOS Civisme Bénin. Elle a été présentée par Mlle Jeanne AGNILA, coordonnatrice de l'initiative « Filles-Mères Épanouies du Bénin (FME 229) ». Chacune de ces structures de jeunes, a, à travers leurs initiatives, contribué à la paix dans leurs différentes localités.

3. Célébration de la Journée Internationale pour l'Élimination des violences à l'égard des femmes

La célébration marquant l'édition 2020 de la journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes s'est faite à travers un forum d'échanges multi acteurs autour du thème «**Protéger la dignité et l'intégrité de tou.t.e.s : Bannir le harcèlement sexuel du milieu professionnel**». Vingt-cinq (25) personnalités de profils variés ont pris part à cette célébration qui a eu lieu le 25 novembre 2020 à Cotonou. Pour plus de résultats dans la lutte contre le harcèlement en milieu professionnel, les recommandations suivantes ont été faites :

- procéder à l'affichage des textes réprimant ce fléau dans les entreprises ;
- impliquer d'avantage et mieux les hommes dans les ateliers et activités de sensibilisation
- éveiller la conscience des personnels féminins par des campagnes de sensibilisation et une invitation à la dénonciation ;
- développer les synergies d'action multi acteurs (OSC, syndicalistes, avocats, magistrats) ;

- Prévenir plus tôt en mettant l'accent sur l'éducation et en invitant la jeune fille à s'exprimer, à s'amuser et lui permettre de s'éclorre.

Au cours de ce forum, deux (02) outils de sensibilisation et d'appel à la dénonciation ont été lancés. Il s'agit d'un recueil de témoignages illustré intitulé «Harcèlement Sexuel en Milieu de Travail : Témoignages» et d'un slam-vidéo de dénonciation. L'élaboration du recueil a connu un processus participatif des victimes et renferme 13 témoignages décrivant les manifestations et les conséquences du harcèlement sexuel en milieu de travail. Le slam vidéo, quant à lui, a été composé par de jeunes slameurs béninois. Sa diffusion a permis de toucher plus de 17000 personnes. Il est accessible sur Youtube à l'adresse <https://www.youtube.com/watch?v=W7EgdSbajh0&t=3s>.



Remise officielle du recueil de témoignages à la représentante du Ministère des Affaire Sociales par la Vice-Présidente de WANEP-Bénin

Les principaux défis du programme EPNV

- L'évaluation de l'implémentation des fiches pédagogiques pour l'éducation à la paix ;
- L'extension de la mise en œuvre des fiches pédagogiques pour l'éducation à la paix à d'autres écoles primaires ;
- L'évaluation de la mise en œuvre du projet Ecole sûre ;
- L'extension du projet Ecole sûre à d'autres écoles primaires ;
- La formulation et mise en œuvre d'une campagne d'éducation à la paix et à la non-violence à l'endroit des populations ;
- La mobilisation de partenaires techniques et financiers pour accompagner les actions du programme.

Nos ONG membres qui travaillent avec le programme EPNV

- Vie Conscience Et Actions Educatives (VICAED)
- Alliance Biblique du Bénin (ABB)
- Institut Biblique du Bénin (IBB)
- Groupe de recherche et d'action pour la solidarité et la paix (GRASP)
- Global Aid.

Programme Renforcement de Capacités et Développement du Réseau, RCDR

1. Le renforcement institutionnel et organisationnel du Réseau

• **WANEP-Bénin, 1^{er} des 15 réseaux nationaux à l'évaluation 2020 du WODI (Indice de développement organisationnel durable de WANEP)**

En cette année 2020, WANEP-Bénin a été le premier de tous les réseaux nationaux à l'issue de l'évaluation interne, WODI, menée par le Bureau régional. C'est une belle performance que le réseau partage tout en remerciant toutes les parties prenantes pour la contribution à ce résultat.

Depuis 2011, les 15 réseaux nationaux de WANEP régional sont soumis à une évaluation annuelle sur la base du WODI qui est l'Indice de Développement Organisationnel de WANEP. Cet outil permet au bureau régional d'apprécier les performances des réseaux nationaux à travers 73 indicateurs liés aux domaines de l'environnement légal, du leadership et de la gouvernance, du réseautage et de la capacité organisationnelle, de la gestion comptable et financière, de l'impact et visibilité. Au terme de cette évaluation, les résultats sont présentés lors des assemblées générales régionales qui se tiennent souvent à Accra et qui rassemblent les coordonnateurs/coordonnatrices et les Président.es du Conseil d'Administration des réseaux.

• **Tenue de l'Assemblée générale ordinaire électorale de 2020**

Prévue pour se tenir en mars 2020, elle a finalement eu lieu le 23 décembre 2020 du fait de la pandémie du Covid 19 et des restrictions officielles qui interdisaient des rassemblements au-delà de 50 personnes. La cérémonie d'ouverture a été marquée par la présence de soutien de M. Denis LAWSON, représentant de Oxfam au Bénin; Monsieur Jacky BARBOZA, représentant de la GIZ et Madame Mélanie BÜSCH, représentant de la Coopération Suisse au Bénin.

Outre les travaux ordinaires d'amendement et de validation des rapports, l'AG a procédé au renouvellement du Conseil d'Administration du Réseau.

	Conseil d'Administration sortant (2017-2020)	Nouveau Conseil d'Administration (2020-2024)
1.	Pasteur Kancou Emmanuel OGOU, Directeur Exécutif, Alliance Biblique du Bénin (ABB)	Mr Paulin Maxime SEMONDJI, Membre de l'Association pour la Solidarité et la Paix Mondiale (ASPM), Président
2.	Mme Aminata TAÏROU, Membre de l'Union des Femmes Musulmanes du Bénin (UFMUB)	Mme S. Falilatou Alexandrine V. SAÏZONOU BEDIE, Avocate au Barreau de Cotonou, Vice-Présidente
3.	Monsieur Paulin Maxime SEMONDJI, Membre de l'Association pour la Solidarité et la Paix Mondiale (ASPM)	Pasteur Kancou Emmanuel OGOU, Directeur Exécutif, Alliance Biblique du Bénin (ABB), Secrétaire Général
4.	Monsieur Parfait HANKAN, Président de l'ONG Espace et Vie	Mme Félicienne PADONOU, Experte sénior en Finances Publiques, Trésorière
5.	Général Francis BEHANZIN, Général à la retraite, Président, Réseau Mondial des professionnels de Sécurité et de défense	Gal. Francis BEHANZIN, Général à la retraite, Président, Réseau Mondial des professionnels de Sécurité et de défense, Conseiller

● Les réunions de fonctionnement du CA et de la Coordination

Le Conseil d'Administration a tenu ses quatre (04) réunions statutaires les 14 janvier 2020 ; 19 février 2020 ; 25 mars 2020 et 17 décembre 2020.

Quant à la coordination, elle a assuré son fonctionnement à travers :

- la tenue régulière de quarante (40) réunions hebdomadaires de coordination pour les planifications des activités ;
- la tenue régulière de dix-huit (18) réunions programmes pour des réflexions stratégiques autour des actions planifiées dans le Plan de Travail Annuel ;
- la diffusion régulière d'informations aux organisations membres et aux membres du CA à travers cinquante-un (51) mails
- la production et la soumission régulières de 04 rapports trimestriels et 11 rapports mensuels.

2. L'implication des ONG membres aux actions de la Coordination

La coordination veille à impliquer les Organisations Membres (OM) aux différentes activités qu'elle exécute. Ainsi,

- trois (03) OM, GAPE ONG, AISA et FODDEC ont été impliquées dans le projet EMAM en tant que membres du Groupe National de Réponse Electorale (GNRE) ;
- dix (10) OM (Espoir pluriel, GAPE , AVOSAH, ALOUGUEDOU, ASSOPIL, DHPD, HWF, Espace et vie, FODEC et AJJB) ont été formateurs pour les formations des élections communales
- Trois (03) OM (GAPE, ALOUGUEDOU et AVOSAH) ont, à travers leurs représentantes, participé à la formation des médiatrices tenue du 18 au 20 novembre 2020 à Bohicon
- Trois (03) OM (Espoir Pluriel, CUP et Global aid) ont été impliquées dans l'organisation de la formation des médiatrices et des activités des 16 jours d'activisme contre les Violences Basées sur le Genre (VBG) tenues les 28 novembre et 04 décembre 2020.

3. Le renforcement des capacités des membres du Réseau

La pandémie du Covid 19 a bouleversé la régularité d'organisation et de tenue des séances de renforcement de capacités qu'organise la coordination à l'endroit du personnel et des OM. Néanmoins, il y a eu :

- 02 séances de développement personnel portant sur les thèmes :
 - Le dialogue interpartis (suite) ;
 - Les principes fondamentaux de la commande publique au Bénin.
- 04 séances de formation sur les thèmes :
 - La planification et les méthodes d'ordonnancement :» méthodes de PERT, MPM et GANTT» ;
 - Prévalence et typologie des violences sexuelles et sexistes ;
 - Méthodologie de rédaction des produits WARN : le Policy brief ;
 - Les types de personnalités selon le MBTI (Myers Briggs Type Indicator/Indicateur Typologique Myers-Briggs) ;
- 06 séances de English Class dont le thème a porté sur "Introduce yourself".

4. Mobilisations de ressources

La mobilisation des ressources passe par le développement des partenariats. En ce qui concerne cette année, quatre (04) programmes sur cinq (05) ont reçu un accompagnement technique et financier.

- La GIZ a accompagné les programmes EDBG, EPNV et WIPNET par une subvention locale sur la période d'octobre à décembre 2020 et une assistante technique genre de proximité;
- La Direction de Développement et de la Coopération Suisse a appuyé la Plateforme Electorale des OSC du Bénin à travers WANEP-Bénin qui la coordonne par une subvention sur la période de février à septembre 2020 ;
- Oxfam au Bénin a soutenu le programme WIPNET et la célébration de la JIF 2020 par une subvention ponctuelle destinée exclusivement à cette célébration ;
- OSIWA a contribué à la mise en œuvre d'actions de bonne gouvernance sur le programme EDBG par l'octroi d'une subvention ;
- L'Union Européenne a accompagné le programme WARN sur le projet EMAM.

5. De la documentation thématique Paix, conflits, gouvernance à la disposition du public

Une bibliothèque de plus de 1000 livres est constituée pour la recherche en matière de gestion et prévention des conflits, de droits humains, de gouvernance, de genre.

Les principaux défis du programme RCDR

- Améliorer la visibilité de la bibliothèque du réseau ;
- Doter le réseau d'une propriété en son nom pour abriter son siège national et d'un matériel roulant ;
- Mobiliser au moins un (01) partenaire sur le programme RCDR et pour chacun des programmes
- Consolider les compétences du réseau et renforcer la coordination pour un espace de travail bilingue

Nos ONG membres qui travaillent avec le programme RCDR

Amis de l'Islam (AISA) ; Solidarité Islamique Active (SIA), Global Aid ONG.

Programme Elections, Démocratie et Bonne Gouvernance, EDBG

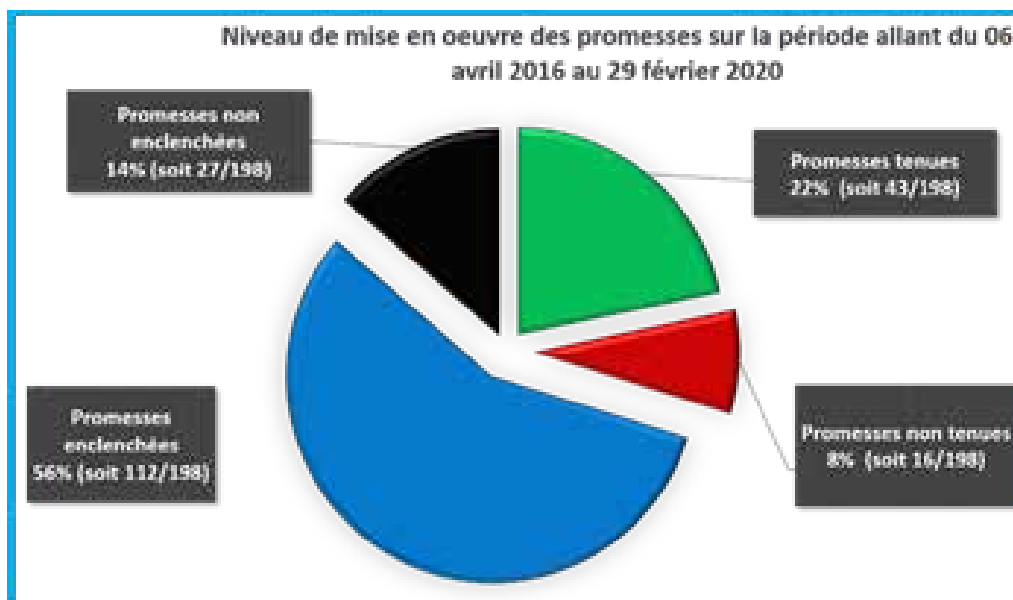
DEMOCRATIE/BONNE GOUVERNANCE

1. Plaidoyer pour le droit d'accès à l'information

Le plaidoyer se poursuit au Bénin à travers la Coalition des OSC pour une gouvernance ouverte au Bénin dont WANEP Bénin est membre. Entre autres initiatives menées et résultats atteints :

- 02 rencontres de plaidoyer avec les députés Orden ALLADATIN et Abdoulaye GOUNOU, respectivement les 04 janvier 2020 et 09 janvier 2020 pour le vote de la loi spécifique de l'accès à l'information et une gouvernance ouverte ;
- 46 OSC béninoises sont inscrites sur la plateforme de la Coalition des OSC pour une gouvernance ouverte au Bénin (<http://www.djogbeto.com:8080/OSCcoalitionRegister/>) ;
- 01 Atelier parlementaire/OSC a été coorganisé par l'Institut Parlementaire du Bénin (IPAB); l'Institut Néerlandais pour la Démocratie Multipartite (NIMD) et la Coalition des OSC pour un Gouvernement Ouvert coordonnée par WANEP- Bénin les 11, 12 et 13 août 2020 sur le Gouvernement ouvert, l'accès à l'information et l'accès aux députés ;
- 02 vidéos de plaidoyers ont été réalisées et diffusées aux députés les 11, 12 et 13 Août 2020 au cours de l'Atelier parlementaire.

2. Suivi de la gouvernance



Projet «Citoyens engagés pour la redevabilité gouvernementale» :

Pour le compte de ce projet, ont été élaborés et publiés :

- le rapport Présimètre An 4 «Des promesses du candidat aux actes du Président...4 ans après : 06 avril 2016 – 06 avril 2020 - Une évaluation citoyenne de 198 promesses électorales du Président Patrice Athanase Guillaume TALON». Du fait du contexte de la pandémie du Covid 19, le lancement des différents rapports n'a pu se faire en présentiel. Les différentes publications numériques faites ont permis de toucher 4496 personnes touchées ; 855 interactions avec les publications ; 50 "j'aime la page" à la date du 30 avril 2020)
- deux (02) rapports thématiques sur les domaines «Réformes politiques» et «Education».

Projet « Participation décisionnelle des OSC béninoises aux politiques publiques» :

Ce projet est mené en consortium avec Changement Social Bénin (Chef de file du Consortium) et la Plateforme des Acteurs de la Société Civile du Bénin (PASCIB). Entre autres activités, il a été réalisé des rapports alternatifs de suivi de la mise en œuvre de certains projets dans les secteurs Education, Santé, Energie et Eau.

Participation des jeunes à la Gouvernance locale et au Développement : un (01) forum jeunes dénommé « Forum des jeunes pour une meilleure implication dans la gouvernance et le développement local à Avrankou » et regroupant vingt-cinq (25) jeunes de 15 à 35 ans de la Commune d'Avrankou a été organisé du 10 au 11 décembre 2020. Ce forum a connu la participation des jeunes, des membres du Conseil Communal et des personnes ressources. Il a été suivi d'une (01) émission radio sur l'importance de la participation des jeunes à la gouvernance locale.

3. Contribution à l'organisation et la tenue des élections communales inclusives, transparentes et apaisées

Toutes les dix-sept (17) activités de ce projet ont été mises en œuvre, malgré le contexte du Covid 19, et ont donné des résultats satisfaisants dont :

- le renforcement institutionnel de la Plateforme électorale des OSC du Bénin à travers l'élaboration et la validation d'un Code de communication ainsi que l'élaboration d'un document et un film documentaire retraçant l'historique et les acquis capitalisés de la société civile dans le domaine de l'appui aux élections au Bénin ;
- la réalisation et le lancement de l'hymne "Jeunesse et non-violence" : il s'agit d'un hymne destiné à sensibiliser et mobiliser les jeunes pour la non-violence. Il a été diffusé sur toutes les 39 radios de la FERECAB ; sur la radio et la télévision nationales ORTB ainsi que sur des radios en ligne. Il est accessible sur Youtube sur l'adresse https://www.youtube.com/watch?v=CBp5L_f3ccA ;

- la réalisation et d'une application ludique Jeune et Code électoral : disponible sur <https://challenges.vote229.org/>, elle a permis de sensibiliser de manière virtuelle les jeunes sur le Code électoral ;

- l'animation d'une Salle de Situation Electorale (SSE) du 16 au 18 mai 2020 : pour l'observation dynamique du scrutin communal du 17 mai et dont les résultats sont :

- 360 arrondissements couverts sur 546, soit un taux de couverture de 65,93% ;
- 360 observateurs déployés ;
- 6.584 messages reçus sur le plateau technique dont 5.003 corrects, soit 75,98% ;
- 113 incidents résolus par la SSE sur 331 signalés, soit un taux de 34,13% ;
- 11 délégations reçues en visite à la SSE ;
- 551 personnes ressources mobilisées au total dont 145 femmes, soit un pourcentage de 26,32% contre 23,89% de femmes mobilisées lors des législatives 2019.

Les principaux défis du programme EDBG

- Contribuer à une Election présidentielle, libre, inclusive, transparente et pacifique en 2021 au Bénin ;
- Maintenir et fiabiliser les partenaires techniques et financiers du programme ;
- Mobiliser de nouveaux partenariats autour des actions du programme.

Nos ONG membres qui travaillent avec le programme RCDR

- Association pour la Solidarité et la Paix Mondiale (ASPM) ;
- Espace et Vie ;
- Espoir pluriel ;
- Fédération des ONG du Département des Collines (FODEC) ;
- Association des Jeunes Juristes du Bénin (AJJB).

Communication

Contactez-nous et Suivez nos pages



+229 21 30 99 39



+229 61 00 53 53



+229 61 00 53 53



www.wanepbenin.org , www.wanep.org



wanep-benin@wanep.org;



[@wanep_benin](https://twitter.com/wanep_benin)



www.facebook.com/wanepbenin



https://www.youtube.com/channel/UCxNMLJn_HL9sZ3ddHEB_tdg

Publications 2020



Gros plan Finances

BUDGET DE TRESORERIE AU 31 DECEMBRE 2020			
ACTIF A COURS TERME	2 020	2 019	2 018
Solde initial BOA	9 814 535	16 621 544	17 019 153
Solde initial BOA Projet KILI OXFAM-WANEP-Bénin	-	5 195 155	7 362 209
Solde initial Ecobank WANEP-Bénin	22 951 135	22 739 715	27 946 092
Solde initial Ecobank WANEP-Bénin Projets GIZ	748 947	3 557 184	4 843 257
Solde initial Ecobank OSIWA Présidentielle 2016	42 786 483	25 815 088	39 808 136
Solde initial Ecobank WANEP-Bénin UE	2 597 720		
Solde initial Caisse BOA	20 780	11 754	21 104
Solde initial Caisse FOI	41 228	41 228	53 028
Solde initial Caisse Projet KILI	-	26 500	66 500
Solde initial Caisse Présidentielle	23 725	41 000	19 265
Total de la Trésorerie au 01 Janvier	78 984 553	74 049 168	97 138 744

ENTREES	2 020	2 019	2 018
Cotisations, contributions, adhésions et Sous location	11 295 069	10 585 198	16 941 730
Support institutionnel+ News	6 792 474	7 206 044	
Subventions reçues	260 976 811	192 948 015	95 673 939
Total des entrées	#####	#####	#####

DEPENSES	2 020	2 019	2 018
Personnel et taxes	26 680 212	19 425 675	23 461 502
Autres charges d'administration, fonctionnement et réseautage	12 727 742	11 014 713	14 006 104
Mise en œuvre de programmes, projet	174 232 655	181 689 619	104 721 255
Total des Dépenses	#####	#####	#####

DEFICIT/SURPLUS	65 423 745	- 1 390 750	- 29 573 192
------------------------	-------------------	--------------------	---------------------

ACTIF A COURS TERME	2 020	2 019	2 018
Solde final BOA	22 408 303	9 814 535	16 621 544
Solde final BOA Projet KILI OXFAM-WANEP-Bénin	-	-	5 387 355
Solde final Ecobank WANEP-Bénin	22 715 465	22 951 135	22 739 715
Solde final Ecobank WANEP-Bénin Projets GIZ	2 559 185	748 947	3 557 184
Solde final Ecobank OSIWA Présidentielle 2016	15 814 763	42 786 483	25 815 088
Solde final Ecobank OSIWA Présidentielle 2021	79 497 250	-	-
Solde final Ecobank WANEP Plateforme Redevabilité	5 975 294	-	-
Solde final Ecobank WANEP-Bénin UE	-	2 597 720	-
Solde final Caisse BOA	55 597	20 780	11 754
Solde final Caisse FOI	-	41 228	26 500
Solde final Caisse Projet KILI	-	-	41 228
Solde final Caisse Présidentielle	23 725	23 725	41 000
Créances et effets à recevoir	3 053 500	4 922 000	3 572 000
Total actif à court terme au 31 Décembre	#####	83 906 553	77 813 368

PASSIF A COURS TERME	2 020	2 019	2 018
Dettes (chèques en circulation)	11 694 999	10 816 224	-
Reliquat sur activité		-	9 013 610
Total passif à court terme	11 694 999	10 816 224	9 013 610

FONDS CUMULES	#####	73 090 329	68 799 758
----------------------	--------------	-------------------	-------------------



WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING

LOT 1191 « Q » À CÔTÉ DE LA MOSQUÉE CENTRALE DE CADJÈHOUN

01 BP 5997 Cotonou, Téléphone : +229 21 30 99 39 / 61 00 53 53

wanep-benin@wanep.org, wanep_benin@yahoo.fr

Web site: www.wanepbenin.org, www.wanep.org

Facebook : www.facebook.com/wanepbenin - Tweeter : @wanep_benin