

RAPPORT ANNUEL

*Semons les graines de la
paix en nous-mêmes...*

2018



RÉSEAU OUEST AFRICAIN POUR
L'ÉDIFICATION DE LA PAIX

Tisser des Relations pour la Paix

RAPPORT ANNUUEL **2018**

TABLE DES MATIÈRES (A ACTUALISER)

Sigles et Acronymes	4
Message au PCA	5
Message de la NNC	7
Un regard sur WANEP	8
Présentation du Conseil d'Administration (2017- 2020)	9
Présentation de l'Equipe de coordination	10
Contribution à la réduction des inégalités genre	11
Présentation des objectifs stratégiques du réseau	12
Résultats des objectifs	13
Publications 2018	34
Hommage et dédicace à Julien N. OUSSOU, WANEP-Bénin (2009-2018)	35
Gros plans finances	36

SIGLES ET ACRONYMES

ADA	: Agence Autrichienne de Développement
BeWARN	: Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide relié à ECOWARN
CEDEAO	: Communauté Economique des Etas de l'Afrique de l'Ouest
CP	: Chargé(e) de Programme
DANIDA	: Agence Danoise de Développement International
DP	: Directeur des Programmes
ECOSOC	: Conseil Economique et Social des Nations Unies
EDBG	: Elections, Démocratie, Bonne Gouvernance
ECOWARN	: Mécanisme d'Alerte Précoce de la CEDEAO
EPNV	: Education à la Paix et à la Non-violence
GIZ	: Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
HSMS	: Harcèlement Sexuel en Milieu Scolaire
JIF	: Journée Internationale de la Femme
JIH	: Journée Internationale de l'Homme
JIP	: Journée Internationale de la Paix
NNC	: National Network Coordinator / Coordonnateur(trice) National(e) de Réseau
OSC	: Organisation de la Société Civile
OSIWA	: Open Society Initiative for West Africa
OXFAM-Québec	: Confédération Québécoise des Organismes de Coopération Internationale
PAN 1325	: Plan d'Action National pour la mise en œuvre de la résolution 1325
PCA	: Président du Conseil d'Administration
PTF	: Partenaire Technique et Financier
RCDR	: Renforcement de Capacités et Développement du Réseau
SIDA	: Agence Suédoise de Développement International
WANEP-Bénin	: Réseau Ouest Africain pour l'Edification de la Paix au Bénin
WARN	: Réseau Ouest Africain d'Alerte Précoce et de Réponse
WIPNET	: Réseau des Femmes dans l'Edification de la Paix



Message du Pasteur Emmanuel Kancou OGOU

Directeur Exécutif de l'Alliance Biblique du Bénin (ABB)
Président du Conseil d'Administration de WANEP-Bénin, 2017-2020

« La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat. ». (Kofi A. Annan, Assemblée générale de l'ONU - 24 Septembre 2001)

Je débute mon message par cette forte pensée de l'ancien Secrétaire Général des Nations Unies et prix Nobel de la paix 2001, décédé le 18 août 2018, en signe d'un grand et vibrant hommage à cet artisan de la paix. Grande icône de la promotion de la tolérance, la justice et la liberté, il demeure un modèle dont tous devons nous évertuer à suivre les pas.

Durant les 365 jours de cette année 2018, bien que l'environnement de la paix et de la sécurité au Bénin soit resté particulièrement exigeant pour les acteurs de la Société civile, WANEP-Bénin a continué par faire montre de résilience et de détermination dans l'approche, la vision,

la mission et les objectifs stratégiques qu'il s'est assigné. C'est donc avec un grand plaisir et une grande fierté que je m'adresse à vous, au nom de tous les administrateurs pour vous dire combien le réseau a posé des actes audacieux et accompli des pas de géant au cours de ces cent quatre-vingt (180) derniers mois.

En effet, 2018 marque la quinzième année d'existence du Réseau Ouest Africain pour l'Édification de la Paix au Bénin (WANEP-Bénin). Durant ces quinze années, par les compétences et capacités des valeureux hommes et femmes qui l'ont animé, le Réseau s'est peu à peu construit, a fait son bonhomme de chemin pour se positionner aujourd'hui comme cet acteur incontournable de la Société civile béninoise. C'est le lieu pour moi de dire toute la reconnaissance et la gratitude de l'actuel Conseil d'Administration, aussi bien à ces vaillants hommes et femmes qui se sont succédé dans la vie du Réseau qu'aux braves artisan.ne.s de paix qui continuent d'œuvrer, au quotidien, pour sa consolidation aux fins de l'enracinement de la paix dans notre pays et en Afrique toute entière.

Sur les plans socio-économique et politique, moult événements ont ponctué notre année 2018 : des mouvements de grèves répétés dans les secteurs éducatif, judiciaire et sanitaire ; la pression fiscale de plus en plus en forte sur les citoyens ; l'effectivité de certaines réformes touchant des domaines importants de la vie publique mais sans un degré satisfaisant de consensus et de dialogue ; l'exil de bon nombre d'acteurs politiques pour diverses raisons ; la difficulté persistante de l'accès à l'information publique ; la fragilisation de certaines valeurs républicaines et démocratiques chèrement acquises dont celles de la séparation des pouvoirs, des libertés d'expression et de presse ; un énième processus de révision de la loi fondamentale initié, cette fois-ci, par des parlementaires et qui connaîtra le même sort que les précédents. C'est aussi en 2018 qu'il y a eu l'avènement de certaines lois aux dispositions anxigènes, notamment le Code pénal, le Code du numérique, la Charte des partis politiques, le Code électoral, la loi sur le droit de grève, la nouvelle loi portant organisation judiciaire et création de la Cour de Répression des Infractions Economiques et du Terrorisme (CRIET), etc. A ces événements internes, s'ajoute la menace de plus en plus présente et croissante de l'extrémisme violent qui fait ravage à nos frontières.

Prenant la mesure de ce contexte, le Réseau, a essayé, par ses différentes actions/activités d'alerte, de célébrations de journées thématiques, de plaidoyer, de contribuer à «tisser des relations pour la paix». Le réseau a, cette année encore, apporté sa pierre à la consolidation des acquis démocratiques de notre pays à travers toutes ses actions. Ceci a été possible grâce à la disponibilité et au sens aigüe de responsabilité des membres du Conseil d'Administration, aux compétences et au dynamisme de l'équipe de la coordination du Réseau.

Je salue, de manière particulière, ce dynamisme et cet esprit d'unité qui caractérisent l'équipe de coordination et qui lui ont, d'ailleurs permis de franchir sans heurts, en mai-juin 2018, un grand cap avec la promotion de l'ancien coordonnateur national, Julien N. OUSSOU, désormais coordonnateur des réseaux nationaux au siège de WANEP à Accra. Durant neuf (09) années de sacrifices, d'engagement inconditionnel et de militantisme avéré, il a su relever d'énormes défis pour faire de notre réseau une structure viable et le hisser au rang des organisations

phares en matière d'édification et de consolidation de la paix au Bénin et en Afrique de l'Ouest. En cette ultime occasion, je voudrais, en mon nom personnel et au nom de tout le conseil d'Administration, adresser à Julien, tous les mérites pour son sens élevé du sacrifice et son attachement à notre Réseau. C'est en reconnaissance de ces mérites et de son engagement, que sur proposition de la Coordination, le Conseil d'Administration a accepté que la Salle de conférence porte désormais son nom. Tout en lui souhaitant pleins succès dans ses nouvelles charges, je félicite la nouvelle coordonnatrice, Maryse GLELE AHANHANZO, première femme à ce poste, pour sa brillante promotion à la tête de la coordination nationale. Cette transition s'est déroulée dans une ambiance pacifique.

S'il est de notre responsabilité d'œuvrer en permanence et sans relâche pour que la paix règne, cette responsabilité n'a pu être assumée sans l'appui technique et financier de nos accompagnateurs. Je voudrais nommer et remercier l'Open Society Initiative for West Africa (OSIWA), la Coopération Suisse, la Coopération Allemande/Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), le Swedisch International Development Agency (SIDA), l'Agence Autrichienne de Développement (ADA), OXFAM au Bénin pour la confiance toujours renouvelée en nous. Je voudrais également remercier les différents ministères sectoriels et nos partenaires locaux avec lesquels nous travaillons à un Bénin plus pacifique et havre de paix. Nous nous réjouissons du renforcement de nos relations avec chacun de nos partenaires techniques et financiers. Mes remerciements vont également à l'endroit des organisations et associations membres du réseau pour leur engagement et leur participation à l'atteinte des objectifs. Je souhaite que la collaboration continue toujours de fleurir et de porter ses fruits.

L'année 2018 se retire, léguant à 2019 un contexte de tensions sociales et pré-électorales annonciatrices de la fin du mandat des députés de la 7ème législature et des prochaines élections législatives. Il urge, pour 2019, que chaque Béninois.e, acteur politique ou social, en posant un acte, se demande si cet acte est de nature à consolider ou à menacer notre paix commune.

Le Conseil d'Administration, en ce qui le concerne, continuera à travailler pour une croissance durable visant à renforcer la proactivité de WANEP Bénin pour davantage d'impacts sur notre contexte de paix et de sécurité en perpétuelle mutation.

Bonne et heureuse année 2019 à nous !

Mes meilleurs vœux pour une année pacifique et fructueuse à chacun.e et à tou.te.s !

Vive le Bénin !

Vive WANEP-Bénin !

Vive la Paix !

Je vous remercie.



Message de Maryse GLELE AHANHANZO,

Coordonnatrice nationale de WANEP Bénin

«Qui œuvre pour la paix, travaille pour une cause noble»

2018 a été, au Bénin, une année de chamboulement marquée par l'effectivité de certaines des grandes réformes annoncées par le Chef de l'Etat et l'adoption de lois dans des domaines clés de la vie démocratique : Charte des partis politiques, Code électoral, loi sur le droit de grève, loi portant Organisation Judiciaire en République du Bénin, loi portant Code de Procédure Pénale en République du Bénin, etc. L'année aura été aussi marquée par une autre tentative de révision de la Constitution du 11 décembre 1990 ; une tentative qui a été plus loin, dans la procédure, que les précédentes mais a échoué aux portes du référendum.

Dans ce contexte mouvementé, votre Réseau a célébré, sans tambours ni trompettes, son 15ème anniversaire d'existence et a connu, en son sein, un événement marquant. En effet, sur

le chemin de nos efforts pour le maintien de la paix dans notre pays, il y a eu un changement de leadership à la tête de la coordination nationale du réseau : le départ de l'ancien coordonnateur national, Julien OUSSOU, promu Coordonnateur Régional des Réseaux au niveau de notre siège à Accra au Ghana et l'arrivée d'une femme, en la personne de votre humble servante.

La transition s'est déroulée de manière fort pacifique grâce, d'une part, au leadership avéré des acteurs impliqués et, d'autre part, à l'esprit d'unité et de cohésion de l'équipe de coordination qui s'illustre non seulement par son professionnalisme, sa détermination, son dynamisme mais aussi par la chaleur humaine qui unit ses membres. C'est pour moi, une fois encore, l'opportunité de rendre un hommage mérité à mon prédécesseur pour le remarquable travail abattu pendant ces nombreuses années et dont je prends l'engagement, ensemble avec l'équipe, de faire demeurer les fruits. Nous avons hérité d'un réseau en plein essor dans ses réalisations. Ensemble, nous irons plus loin ; ensemble, nous irons plus haut.

D'un coordonnateur à une autre, et à travers ses cinq (5) programmes demeurés tous actifs en cette année 2018, le Réseau a, une fois encore, contribué à la paix au Bénin. Le programme WIPNET s'est investi, cette année, aux côtés des femmes rurales pour leur droit d'accès à la terre en vue d'une meilleure sécurité alimentaire. A l'image de l'initiative panafricaine «Kilimandjaro», un plaidoyer a été fait à l'endroit des décideurs à la base et des autorités nationales, depuis le mont Kosso de la chaîne Atacora, en faveur de l'effectivité du droit à la terre des femmes. Plus de six mille soixante-six (6066) béninoises et béninois ont été sensibilisé(e)s sur les dispositions légales promouvant un accès équitable des hommes et des femmes à la terre et les avantages qui s'y rattachent. Dans son engagement pour la culture de la paix, le programme EPNV a travaillé, tout au long de l'année, à implanter des germes de paix dans l'esprit des enfants et à contribuer, à travers le projet «Vers une école sûre», à un environnement scolaire plus sécurisé aux apprenant(e)s. Les actions de veille citoyenne menées sous le programme EDBG, et qui ont abouti au lancement du rapport Présimètre An 2 et du site internet dédié au suivi des promesses électorales et actions gouvernementales ne sauraient être passées sous silence. Le programme WARN a continué d'alerter, sur les différents incidents et faits qui peuvent être sources de menaces pour notre paix relative, à travers notamment des documents d'analyse dont le Policy brief sur la Cour constitutionnelle¹. Sous le programme RCDR, les capacités des membres de la coordination et du réseau ont été renforcées grâce aux séances de développement personnel et des séances de formation ciblées.

Je voudrais remercier tous les partenaires qui nous ont fait confiance en cette année et qui ont permis de traduire nos ambitions et projets en réalités. De façon particulière, j'exprime ma gratitude à la GIZ et à Oxfam au Bénin qui, en plus de l'appui financier, mettent à la disposition du Réseau deux (02) Assistante et Conseillère techniques qui font partie intégrante de la Famille WANEP.

Mes vifs et sincères remerciements vont aussi au Conseil d'Administration sans lequel ces résultats n'auraient pu être atteints. Quid de cette formidable équipe-famille qui est la cheville

¹ Le Bénin risque gros à perdre son Juge constitutionnel,

ouvrière de tous ces résultats ? Simplement que c'est un honneur pour moi, d'avoir à écrire, ensemble avec vous, de nouvelles et belles pages de la vie du Réseau.

Nos regards sont, désormais, tournés vers 2019 avec les défis électoraux qu'elle annonce. En plus donc des chantiers en cours, le Réseau aura à œuvrer aux fins d'un processus électoral transparent et apaisé. Une fois encore, notre pays aura à éprouver sa jeune démocratie et sa paix relative au feu des élections. Les seules armes qui permettent d'en sortir gagnant sont le dialogue, l'ouverture d'esprit et la tolérance. Notre exhortation est donc que tous et chacun, à quelque moment et à quelque endroit où il/elle se trouve, cultive en lui/elle-même et autour de lui/d'elle la paix. Et qu'ensemble, nos efforts continuent de montrer que la Paix vaut mieux que l'Or.

Je vous remercie !



Un regard sur WANEP

WANEP-Bénin, membre du Réseau Ouest Africain pour l'Edification de la Paix (West Africa Network for Peacebuilding, en abrégé WANEP) est crée le 08 juin 2003. Il est composé d'une trentaine d'ONGs membres.			
Vision « Un Bénin qui rayonne par sa stabilité politique et où la paix est une réalité grâce à la pratique de la bonne gouvernance, de l'équité, de la tolérance et de la justice sociale »	Objectifs <ul style="list-style-type: none">• Promouvoir la culture de la paix ;• Devenir à la prévention, à la gestion et à la transformation pacifique des conflits dans les différentes sphères de la vie sociale, économique et politique ;• Renforcer les capacités des organisations engagées dans des activités de consolidation de la paix.	Valeurs <ul style="list-style-type: none">• Foi dans la nécessité du respect mutuel ;• Transparence et obligation de rendre compte ;• Equité des genres et zéro tolérance à toute forme de discrimination ;• Esprit d'équipe et de partenariat basé sur la subsidiarité :<ul style="list-style-type: none">• Professionnalisme ;• Créativité ;• Tolérance et respect de la diversité :<ul style="list-style-type: none">• Justice pour tous ;• Qualité professionnelle ;• Collaboration et consultation.	Programmes <ul style="list-style-type: none">- Renforcement de Capacités et Développement du Réseau (RCDR)- Alerte Précoce et prévention des conflits (WARN)- Education à la Paix et à la Non-Violence (EPNV)- Femmes dans l'Edification de la Paix (WIPNET)- Elections, Démocratie et bonne gouvernance (EDBG)

Ajouter une image indiquant les 15 années de vie du réseau (2003-2018) de WANEP-Bénin avec le logo de WANEP. (Isidore pourra nous aider à créer une image...)

Conseil d'Administration (2017- 2020)



Pasteur OGOU Emmanuel,

Directeur Exécutif, Alliance Biblique du Bénin (ABB)
Président du Conseil d'Administration



Mme TAIROU Amina,

Membre de l'Union des Femmes Musulmanes du Bénin
(UFMUB)
Vice -Présidente



M. SEMONDJI Maxime Paulin

Membre ASPM ONG
Secrétaire Général



M. HANKAN Parfait

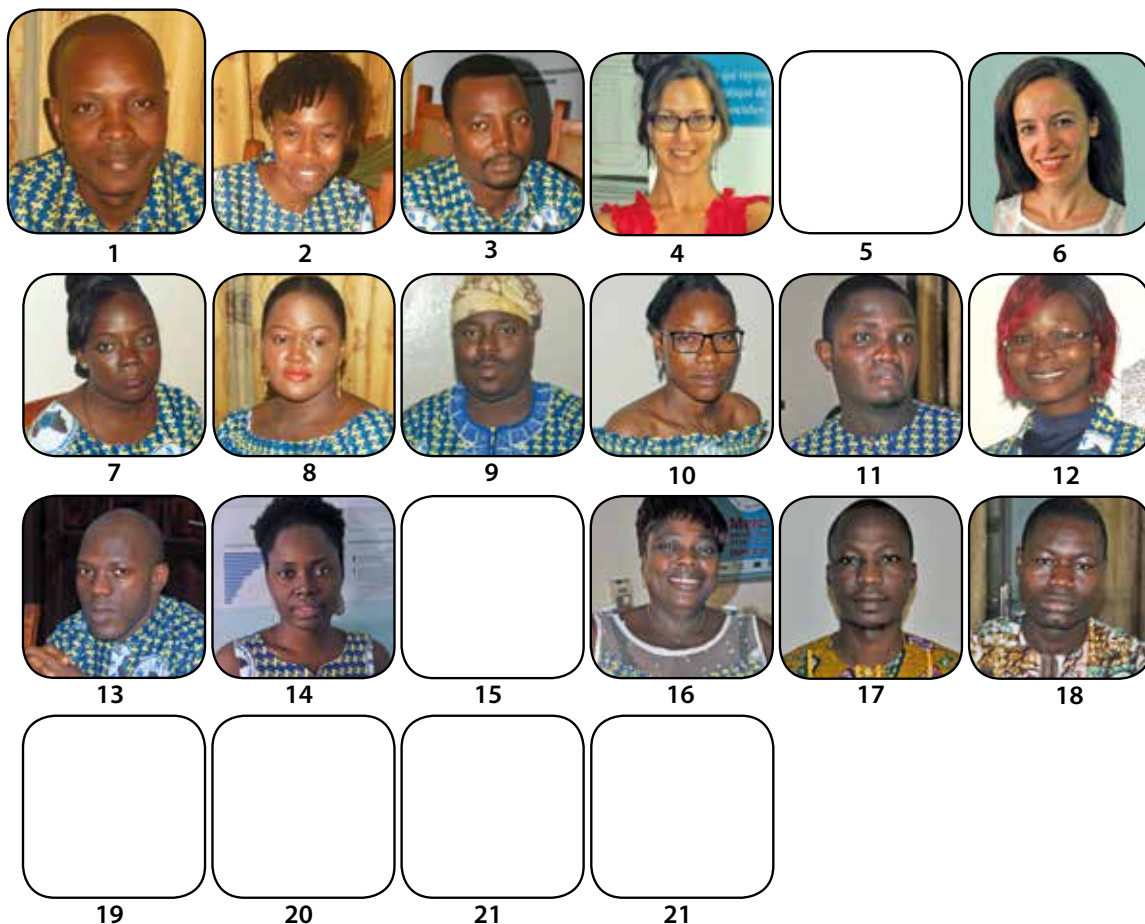
Directeur exécutif de «Espace et Vie ONG»
Trésorier Général



Général BEHANZIN Francis

Général à la retraite,
Président du Réseau Mondial des professionnels de Sécurité et
de défense
Conseiller

Une équipe de coordination dynamique au service de la paix !



- 1- Julien N. OUSSOU, Coordonnateur national jusqu'au 31 mai 2018
- 2- Maryse GLELE AHANHANZO, Coordonnatrice Nationale depuis le 1er juin 2018
- 3- Landry GANYE, Directeur des programmes
- 4- Sara FARLEY, Conseillère en matière de justice entre les femmes et les hommes/OXFAM au Bénin de..... à juillet 2018
- 5- Aïchatou IBRAHIMA, Conseillère en matière de justice entre les femmes et les hommes/OXFAM au Bénin depuis juillet 2018
- 6- Anne AKUETE, Assistante Technique Genre/GIZ depuis novembre 2017
- 7- Rosette SAVI, Secrétaire Comptable
- 8- Bienvenue KASSEHIN, Chargée du programme EPNV
- 9- Abdel Aziz G. AKAMBI, Comptable sur projet FOI et Assistant du programme EDBG
- 10- Louise Jéhonias FANTOGNON, Assistante du programme RCDR
- 11- Cédrick DOHON, Coursier
- 12- Sessi Mariette HOUNKPO, Assistante du programme WARN et Chargée de communication
- 13- Franz L. OKEY, Comptable sur projet KILI et Attaché du Programme EDBG
- 14- Emilienne AZA-SEGLA, Chargée de suivi-évaluation projet KILI et Assistante de la chargée du programme WIPNET
- 15- KADI Sunday, Assistant sur projet "Ecole Sûre"
- 16- Scholastique BASSA KOMACLO, Personne Ressource sur WARN et Attachée du programme RCDR
- 17- Innocent DAKO, Personne Ressource
- 18- Sènou Jaurès AGUETON, Stagiaire
- 19- Olga ELEGBE, Stagiaire
- 20- Diane KINTOYOU, Stagiaire
- 21- Idrissou ABDYOU, Stagiaire
- 22- Daniel DAVI, Stagiaire

Les partenaires techniques et financiers



giz giz is a member of the GIZ Group

Coopération Allemande / GIZ, Bureau de Cotonou



OSIWA

*Open Society Initiative
for West Africa*

Open Society Initiative for West Africa



OXFAM

OXFAM



Sida

Agence Suédoise pour le Développement international

Ministeriet for Udenrigs Anliggender
DANIDA



Agence Danoise de Développement International
(DANIDA)



Contribution à la réduction des inégalités genre

La prise en compte de tous les genres de la société est un objectif transversal de programmation et de pratique au niveau du réseau WANEP-Bénin.

C'est à travers «...une stratégie visant à incorporer les préoccupations et les expériences des femmes aussi bien que celles des hommes dans l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques et des programmes de tous les domaines – politique, économique et social – de manière à ce que les femmes et les hommes bénéficient d'avantages égaux et que l'inégalité ne puisse se perpétuer. L'objectif ultime est de contribuer à l'égalité entre les sexes et réduire les écarts entre les genres»¹.

Au plan programmatique, "Femmes dans l'édification de la paix (WIPNET)" est le programme chargé prioritairement d'assurer l'intégration du genre dans tous les projets et activités du Réseau ainsi que de mener des actions en faveur des droits des femmes et de l'égalité effective entre les sexes. Au cours de l'année 2018, ce programme a veillé à ce que toutes les activités impliquent les deux sexes (hommes et femmes), sauf celles qui, dans leur conception, sont spécifiquement orientées vers les femmes. De même, les autres programmes du réseau ont travaillé, par leurs actions spécifiques, à tendre vers cette finalité de l'amélioration des relations du genre dans la société béninoise.

Concernant les organes dirigeants du réseau, sur ses cinq (5) membres, le Conseil d'Administration compte une (1) femme (20%) au poste de Vice-Présidente. Sur dix-huit (18) personnes (toutes catégories confondues) travaillant en son sein, la coordination nationale compte onze (11) femmes, soit 61%.

Pour WANEP-Bénin, cette œuvre n'est pas sans défis au nombre desquels celui de faire, en prélude à tout projet, une analyse genre du contexte d'intervention afin de faciliter l'évaluation genre en fin d'exécution. L'autre défi est relatif à la rédaction sensible au genre afin que, sans alourdir les phrases, le français générique soit moins dominant dans les publications du réseau. Au-delà de la coordination du réseau, un dernier défi est celui de la prise en compte systématique du genre par l'ensemble des organisations membres du réseau.

¹ ECOSOC 1997/2, sur <http://www.un.org/womenwatch/osagi/pdf/ECOSOCAC1997.2.PDF>

Présentation des objectifs stratégiques du réseau

(Selon le plan stratégique 2017-2021)

OBJECTIFS STRATÉGIQUES	RÉSULTATS	PROGRAMMES
<p>OS1 : Atteindre un fonctionnement optimum du "Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide" incorporé à "l'Architecture Nationale de Paix et de Sécurité" et relié au "Système d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO)".</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le système régional d'alerte précoce ECOWARN amélioré est opérationnel sur tout le territoire national, - Le système national d'alerte précoce amélioré est opérationnel avec plus de sensibilité au genre relativement aux indicateurs, acteurs, bénéficiaires et productions. - Une "architecture nationale de paix et de sécurité" existe et contribue à des réponses aux alertes. 	<p>WARN</p>
<p>OS2 : Développer et déployer des compétences de citoyen(ne)s et membres du réseau en matière d'édification de la paix, d'interventions sensibles au genre en faveur de la prévention des conflits aux niveaux communautaire et national avec intégration de l'approche genre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - D'importantes initiatives de réduction des inégalités genre, de prévention/gestion des conflits sont conduites, avec succès, aux niveaux communautaire et national par des citoyen(ne)s de différents profils ainsi que des membres du réseau ciblé(e)s et formé(e)s à ces effets. 	<p>WIPNET/EPNV/EDBG</p>

<p>OS3 : Rendre WANEP-Bénin stable sur le plan financier et dynamique en tant que "faitière spécialisée" au service des membres et des cibles du réseau.</p>	<p>- Cité comme référence en matière de "Paix et sécurité" au Bénin, le réseau a optimisé ses services au profit de ses membres et de ses cibles et jouit d'une stabilité financière entretenue par ses fonds propres et des "financements programmes" mis à sa disposition par différents bailleurs.</p>	<p>RCDR</p>
<p>OS4 : Conduire des plaidoyers et actions en faveur de politiques de promotion du genre, de la paix et de la sécurité</p>	<p>1. - Des changements significatifs intervenus sur les plans de la gouvernance, du social et de la consolidation de la paix ont été induits par l'efficacité d'initiatives de contrôle citoyen de l'action publique et de plaidoyer conduits durant 2017-2021.</p>	<p>WIPNET/EDBG/WARN</p>

Résultats 2018

OS1 : Atteindre un fonctionnement optimum du "Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide" incorporé à "l'Architecture Nationale de Paix et de Sécurité" et relié au "Système d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO)»

WARN

Activité 1 : Production et publication de produits d'alerte

- Deux (02) Policy Brief : En septembre 2018, WANEP a publié son Policy Brief intitulé : Le Bénin risque gros à perdre son juge constitutionnel. En Novembre 2018, le second Policy Brief intitulé : WANEP-Bénin face aux conflits agropastoraux dans l'Ouémé-Plateau a été rédigé.
- Douze (12) Relevés BeWARN ont été produits et diffusés.
- Huit (08) déclarations : Dans le cadre de ses activités d'alerte, WANEP-Bénin a publié, seul ou quelques fois avec ses partenaires, des déclarations pour attirer l'attention des autorités sur des situations à risques pour le pays. Ainsi, ont été publiées :
 1. "Préservons notre modèle démocratique en évitant la fragilisation de nos institutions" du 09 janvier 2018 ;
 2. Déclaration conjointe sur l'actualité politique du Bénin, du 31 janvier 2018 ;
 3. "Déclaration des Organisations de la Société Civile sur la non désignation des membres du COS-LEPI par les députés" du 20 février 2018 ;
 4. "Même la « perception d'une justice injuste et dépendante » suffit pour nous coûter la paix" du 11 mai 2018 ;
 5. "Sans une démarche qui rassure, les plus nobles révisions de notre Constitution resteront conflictogènes" du 04 juillet 2018 ;
 6. "Position de la Plateforme électorale des OSC sur les réformes du code électoral" du 12 juillet 2018 ;
 7. "Modifier, sans consensus, les règles en cours du jeu peut nous coûter un conflit électoral" du 18 juillet 2018 ;
 8. "Déclaration de la Plateforme électorale des OSC du Bénin sur les processus de révision constitutionnelle et du référendum" du 19 juillet 2018.

Le défi majeur reste le suivi des recommandations auprès des autorités concernées afin de capitaliser les résultats de ces produits d'alerte. Un autre défi moins important reste la dynamisation du pôle d'analystes de WANEP-Bénin.

Activité 2 : “Formation des points focaux communautaires du National Early Warning System/Système National d’Alerte Précoce

Le système national du Bénin, dénommé BeWarn (www.wanep.org/news), est rendu fonctionnel depuis septembre 2013. Ce système a connu quelques améliorations et, pour renforcer la capacité des Points Focaux Communautaires (PFC) sur le nouveau dispositif, un atelier a été organisé le mercredi 31 janvier 2018 au CODIAM de Cotonou avec l’appui financier de SIDA, ADA, DANIDA. Au total, vingt-trois (23) participants dont quatre (4) femmes ont pris part à ladite formation.

A l’issue de la formation, les défis qui se présentent sont entre autres :

- l’opérationnalisation du système NEWS par le Bureau régional de WANEP
- la maîtrise de la procédure de soumission des rapports par les Points focaux communautaire
- la soumission régulière des rapports dans le BeWARN
- le financement du programme

Activité 3 : Opérationnalisation des systèmes régional et continental d’alerte précoce

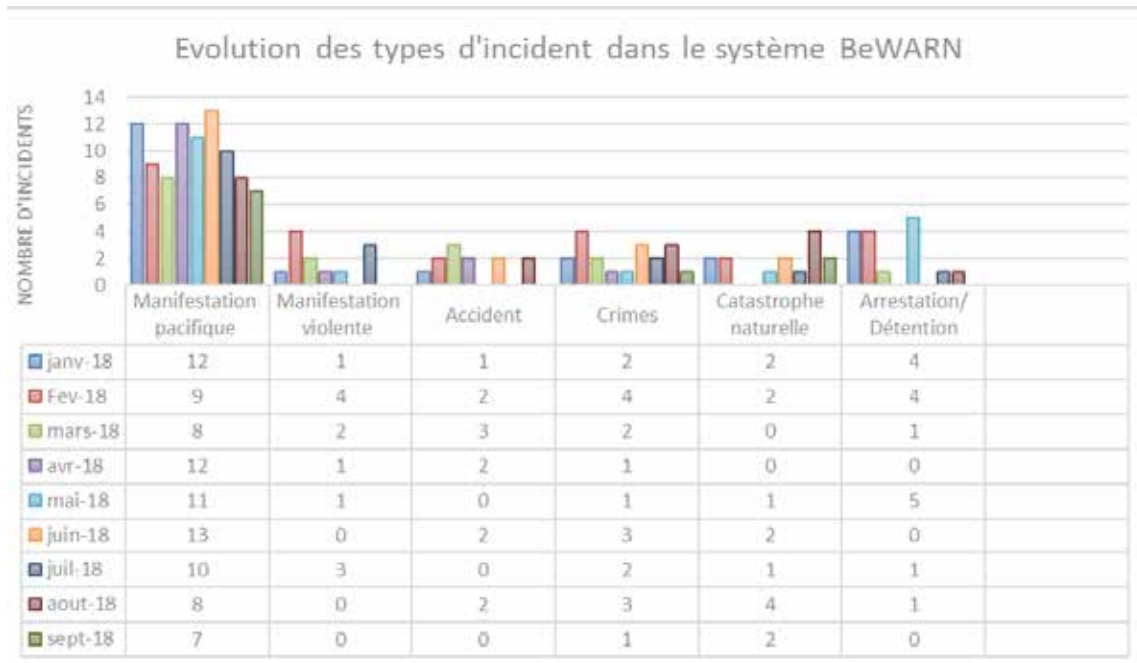
- ECOWARN : 58 rapports d’incidents et 52 rapports de situation
- Africa Report : 53 rapports d’incidents et 49 rapports de situation

En dehors de ces rapports,

- Cinquante-deux (52) weekly ont été produits
- Douze (12) Rapports sur la paix et la sécurité au Bénin

Le premier défi reste le suivi des incidents afin de renseigner les différents systèmes d’alerte précoce. Le deuxième défi est l’opérationnalisation du système national d’alerte précoce qui a connu quelques aménagements.

Evolution des différents incidents au cours de l'année 2018



Alertes sur l'extrémisme violent

Au cours de l'année 2018, plusieurs alertes ont été émises sur la vulnérabilité du Bénin face à l'extrémisme violent. Ces alertes, émises entre autres par l'Ambassade de France au Burkina – le Chef d'Etat-major – le Maire de Matéri, ont été notifiées dans les Relevés BeWARN des mois de mai, septembre et octobre 2018. Face à ces différentes alertes montrant combien le Bénin est vulnérable, il urge de prendre les mesures idoines pour, d'une part, sécuriser la population et, d'autre part, renforcer la résilience des communautés.

Nos partenaires

- WANEP
- CEDEAO
- Union Africaine
- SIDA
- ADA

OS2 : Développer et déployer des compétences de citoyen (ne)s et membres du réseau en matière d'édification de la paix, d'interventions sensibles au genre en faveur de la prévention des conflits aux niveaux communautaires et national avec intégration de l'approche genre.

OS4 : Conduire des plaidoyers et actions en faveur de politiques de promotion du genre, de la paix et de la sécurité

WIPNET



ODD n°5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

Deux (2) célébrations thématiques

♀ **Célébration de la JIF 2018 : Forum-échanges «Les pas de nos aînées... »** : Ce forum-échanges organisé, le 10 mars 2018 au Chant d'oiseau de Cotonou, dans le cadre de la Journée internationale de la Femme (JIF) a permis d'atteindre les résultats suivants :



- soixante (60) jeunes collégiennes ont appris du parcours, du leadership et des expériences de cinq (5) femmes béninoises de différents profils professionnels pour s'en inspirer et se construire ;

- 5 personnes ressources ont partagé leurs expériences avec les jeunes filles. Ce sont : Mme Sophie ATALE, une des rares femmes techniciennes de prise de son à l'Office de Radiodiffusion et Télévision du Bénin (ORTB) ; Mme Midokpè Christelle SAGBOHAN, seule femme réalisatrice télé à l'ORTB ; Mme Neuly ABIALA BEHANZIN, Entrepreneur et consultante internationale en management et en coaching entrepreneurial ; Mme Déo-Gratias C. KIKI, athlète de haut niveau et ceinture noire 2ème Dan de Taekwondo ; Dr Odry AGBESSI, médecin chirurgien et unique femme spécialisée en chirurgie plastique, réparatrice et esthétique ;
- les 60 participantes ont acquis des connaissances pratiques et techniques à travers des visites guidées à la Clinique Sainte Anne, aux services techniques de la radio et de la télévision nationales ORTB.

♀ **Célébration de la Journée Internationale de la femme rurale : plaidoyer national pour un réel accès à la terre des femmes au mont Kosso de la chaîne Atacora**

Le 15 octobre 2018, depuis le mont Kosso de la Chaîne Atacora, 31 femmes rurales dont 20 jeunes filles ont élevées leur voix pour revendiquer leur droit d'accès à la terre. Trois messages de plaidoyer ont été délivrés par les femmes rurales, en langues fon, français et dendi, à l'endroit des autorités locales, nationales et des leaders toutes catégories confondues, les exhortant à agir pour un changement de mentalités, pour l'application des lois et pour une meilleure sécurité alimentaire de tou.te.s. Cette ascension symbolique de l'Atacora revêt deux (2) significations : d'une part ces femmes rurales, agricultrices, qui ont franchi les difficultés de la montée pour accéder au sommet montrent ainsi qu'elles sont tout aussi prêtes à relever les défis et difficultés dues aux pesanteurs socio-culturelles pour jouir réellement, de leur droit d'accès à la terre. D'autre part, cette montée se veut une stratégie pour susciter de l'empathie chez les leaders, toutes catégories confondues, et éveiller ainsi leur conscience sur le parcours de combattant que demeure encore pour la femme la jouissance de son droit d'accès à la terre du fait essentiellement de ces pesanteurs socio-culturelles qu'ils font peser sur elle.

J'ai beaucoup aimé le forum et j'espère que ce ne serait pas la dernière édition et que ça continuera de plus belle pour que d'autres filles puissent bénéficier de la chance que j'ai eue ce jour.

DEGBO Brinda, Tle A2-2, CEG Vèdoko

Dans l'impossibilité de toucher toutes les filles des collèges, nous suggérons que WANEP Bénin fasse un montage audio et visuel des différentes activités du jour qu'on pourra jouer pour toucher bon nombre de filles du Bénin. Nous disons Youpi à WANEP Bénin.

SOKPONWE André, Secrétaire général Adjoint, CEG le Nokoué

♀ **Plaidoyer pour l'adoption du Plan d'Action National 1325 au Bénin**

WANEP Bénin, à travers le programme WIPNET, a poursuivi son plaidoyer pour l'adoption du PAN 1325 au Bénin. Cela s'est passé à travers des audiences avec la Ministre des Affaires sociales et de Microfinance et des rencontres avec les autres OSC et partenaires intéressés par la thématique. Malheureusement, le PAN n'a pas encore été adopté.

♀ **Une rencontre avec les médiatrices communautaires tenue au siège de WANEP Bénin le 29 juin 2018. Les résultats suivants ont été obtenus :**

- les médiatrices ont fait le point de leurs activités, défis et partagé les leçons apprises ;
- 5 propositions ont été faites en vue de la vulgarisation de l'initiative des médiatrices communautaires et sa redynamisation.

♀ **3 émissions radiophoniques réalisées, respectivement les 29 août 2018 (radio Capp Fm, français), 28 septembre 2018 (radio Tokpa, langue locale fon), 28 novembre 2018 (radio Voix de la Lama, fon).** Ces émissions ont permis essentiellement d'informer les populations sur l'initiative des médiatrices communautaires, les domaines d'intervention des médiatrices, les localités dans lesquelles elles sont présentes et le numéro de téléphone (61 00 53 53) par lequel elles peuvent être contactées. Des sollicitations ont été notées à la suite de leur diffusion.

Projet «Amélioration du taux des femmes aux postes électifs et nominatifs (ATFPEN)»

Pour rappel

- projet mis en œuvre en consortium avec RIFONGA
- 7 départements couverts : Atlantique, Littoral, Ouémé, Plateau, Mono, Couffo, Zou
- 165 jeunes femmes de 18 à 40 ans, participantes directes aux projets ; Leurs époux et parents proches
- 70 coaches : 35 coaches politiques ; 21 coaches média ; 14 coaches éthiques

- ❖ 26 nouvelles participantes identifiées, mises à niveau (22-23 mars 2018, Covè) et renforcées sur le leadership politique (20-21 avril 2018, Village Ahémé, Possotomè) et la communication politique (26-27 avril 2018, Terra Nostra, Ouidah)
- ❖ 1 forum d'échanges entre les jeunes femmes leaders et les partis politiques (29 mars 2018, Bénin Marina Hôtel) : Célébration de la JIF RECAFEM et grand instant plaidoyer des jeunes femmes pour une meilleure implication des femmes dans les instances de décisions, présence effective de 10 responsables de partis politiques
- ❖ 1 foire des partis politiques, 29 mars 2018, Bénin Marina Hôtel, pour permettre aux participantes encore non engagées de connaître davantage les partis politiques afin de pouvoir intégrer celui de leur choix
- ❖ 11 émissions radiophoniques réalisées au profit des participantes du programme
- ❖ 7 rencontres de coaching couplées avec l'examen des projets personnels (du 3 mai au 2 juin 2018)
- ❖ Evaluation du processus de coaching / 135 projets personnels examinés dont 110 finalisés par les participantes.
- ❖ Mise en œuvre des projets personnels des bénéficiaires
- ❖ 99 projets personnels en cours de mise en œuvre par les participantes dans leurs localités
- ❖ 6 rencontres d'échanges avec les époux / parents proches des bénéficiaires
- ❖ Bilan des engagements pris / Renouvellement d'engagements par les époux et parents proches
- ❖ 1 réunion d'échanges avec le consortium BAANI à Parakou (20-21 février 2018)
- ❖ Partage d'expériences, bonnes pratiques, leçons apprises / Définition de stratégie de mise en œuvre des activités à exécuter en synergie.

Résultats opérationnels

Changements obtenus

- ✓ Plus de participantes membres des partis politiques : de 48 (34%) en 2017 à 108 (70%) en 2018
- ✓ Explosion du leadership des participantes au projet manifestée par une augmentation des initiatives personnelles à l'endroit de leurs communautés : de 27 en 2017 à 63 en 2018, (133%), non compris les projets personnels financés
- ✓ Amélioration du niveau de connaissance des 25 nouvelles participantes sur le leadership et la communication politique
- ✓ Plus de facilité de prise de parole en public chez les participantes
- ✓ Meilleure communication et stratégies de gestion des conflits entre les participantes et leurs conjoints, leurs entourages ;
- ✓ L'engagement des 116 époux/ parents proches des bénéficiaires, s'est renforcé se traduisant de plus en plus par des actions concrètes (témoignages et observations directes).

Projet «Du Kilimandjaro à l'Atacora pour nos terres»

«Du Kilimandjaro à l'Atacora pour nos terres» vise à réduire les injustices à l'égard des femmes et jeunes filles en matière d'accès à la terre comme moyen de production en renforçant leurs capacités sur le code foncier et le plaidoyer axé sur la sécurité alimentaire. Il entre dans le cadre de l'initiative Kilimandjaro au niveau continental qui réunit plus de huit cent (800) femmes du monde rural de plus de la moitié des pays d'Afrique. Prévu pour être exécuté sur une période de vingt (20) mois, il a débuté en octobre 2017.

		Montée de l'Atacora pour nos terres	
		Capacitation des femmes à défendre leur droit d'accès à la terre à travers 2 ateliers sur les thèmes : «Les lois promouvant un égal accès à la terre » et «Les techniques de plaidoyer»	- une session d'échanges et de partage d'expérience entre les femmes rurales de l'Atlantique, de l'Ouémé, du Plateau et celles de Tanguiéta, 14 octobre 2018, Tanguiéta ; - Montée de l'Atacora (Mont Kosso) par les femmes rurales et leaders toutes catégories pour faire du plaidoyer, 15 octobre 2018, Tanguiéta ; - 3 messages de plaidoyer délivrés en langues fon, français et dendi ; - plusieurs autorités et leaders mobilisés : SG préfecture de l'Atacora, Directeur départemental des Affaires sociales et de la Microfinance, Maire de Tanguiéta, CA d'Aguidi, CV Kosso, Chefs traditionnels et religieux ; - des engagements pris par les autorités et leaders ; - 1 film de 13 mn sur l'évènement réalisé et diffusé sur les médias sociaux
	Mobilisation de divers acteurs pour accompagner le projet	- 6 ateliers de capacitation tenus en avril-mai 2018 - 78 OP impactées - 111 représentants d'OP dont 78 femmes - 35 sessions de restitution tenues par les représentants d'OP formés - 1969 personnes touchées dont 1064 femmes - 114 initiatives prises par les OP elles-mêmes - 12 émissions radiophoniques de sensibilisation et d'information réalisées	
Une étude de base validée et éditée	- 2 ateliers à l'endroit des journalistes et activistes genre (21 mars 2018 à l'Infosec) et des leaders religieux, traditionnels et élus locaux (4 avril 2018) - 39 leaders traditionnels, religieux et élus locaux mobilisés dont 4 femmes (4,16%) - 18 journalistes et activistes genre mobilisés dont 7 hommes, 5 femmes, 3 jeunes hommes et 3 jeunes femmes		
- Une ligne de base disponible pour mesurer les impacts du projet			

Quelques témoignages et impressions

« ...Après la première formation, je suis allée voir mon grand frère, celui-là même qui gère l'héritage qu'a laissé notre père. Je lui ai fait part de ce que disent les lois et des sanctions en cas de non-respect. A la suite de mon exposé, il a dit qu'il y réfléchirait. Quatre jours plus tard, il nous appela, ma sœur et moi et nous a conduits sur l'un des terrains restants. Il nous attribua chacune une portion de terre. Même si, ce n'est pas à part égal, j'ai pu obtenir quelque chose. C'est mieux que rien ... ». **Madame AHOUANDJINOUE Irène**, Membre d'OP, bénéficiaire

« Moi je suis heureux que cette initiative soit venue dans notre village. Je prends les sages ici à témoins ; dans ma famille, les femmes héritent et j'ai toujours milité pour cela. Je suis prêt à intervenir en cas de sollicitation pour que ce droit de la femme soit effectivement respecté..... »
Sa majesté, le Roi Sèko Dédéglá

« ... Moi je soutiens parfaitement l'initiative. En tant que leader mobilisateur pour accompagner le projet, je travaille avec les OP formés dans mon village. Les gens nous sollicitent beaucoup dès qu'ils ont une difficulté et nous les aidons. » **Monsieur OLOUBIMI Boniface**, Chef Village Idigny, département du Plateau

« Moi j'ai eu la chance d'avoir entendu parler de la loi et depuis que WANEP nous a rassemblés à Cotonou pour nous parler du projet, je suis très engagé sur sujet car je vois ce que les femmes en ont besoin. Elles sont nos enfants au même titre que les hommes. Je suis très disponible pour aller partout où besoin sera pour partager le contenu de la loi avec les communautés. Il y a beaucoup d'avantage si les femmes ont accès à la terre et c'est peut-être l'ignorance qui constitue notre blocage » **Monsieur KPEMAGBA Mathias**, leader mobilisé

Défis et Perspectives WIPNET pour 2019

- Le suivi et la capitalisation des impacts et effets des activités de 2018 ;
- La dynamisation de l'initiative des «Médiatrices communautaires» ;
- L'aboutissement du plaidoyer pour l'adoption du PAN 1325 au Bénin ;
- La mobilisation de nouveaux financements pour l'extension des initiatives démarrées en 2018, notamment le projet «Du Kilimandjaro à l'Atacora pour nos terres» ;
- La mobilisation de nouveaux partenaires pour accompagner le PTA du programme.

Nos partenaires

- ADA, SIDA
- Coopération Suisse au Bénin
- GIZ
- OXFAM au Bénin

OS2 : Développer et déployer des compétences de citoyen (ne)s et membres du réseau en matière d'édification de la paix, d'interventions sensibles au genre en faveur de la prévention des conflits aux niveaux communautaires et national avec intégration de l'approche genre.

EPNV



ODD n°4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

Projet «Lutte contre le harcèlement sexuel en milieu scolaire (HSMS)»

- **Séances d'échanges /débat avec les enseignants du CEG Houeyiho le 1er juin 2018**
 1. 17 enseignant/e/s ont été sensibilisé/e/s et consulté/e/s sur les véritables causes du harcèlement sexuel en milieu scolaire.
 2. Des stratégies pour la sensibilisation des enseignant/e/s ont été répertoriées.
- **Atelier de formation des animateurs de clubs scolaires le 23 juin à l'hôtel JECO de DASSA**
 3. 94% de taux de participation (30 /32 participants attendus) ;
 4. Les animateurs sensibilisent sans ambages leurs collègues enseignants avec des stratégies d'animations adaptées ;
 5. 640 enseignant/e/s sont sensibilisés/ées dans les collèges sur leur responsabilité dans l'éducation des apprenant/e/s.



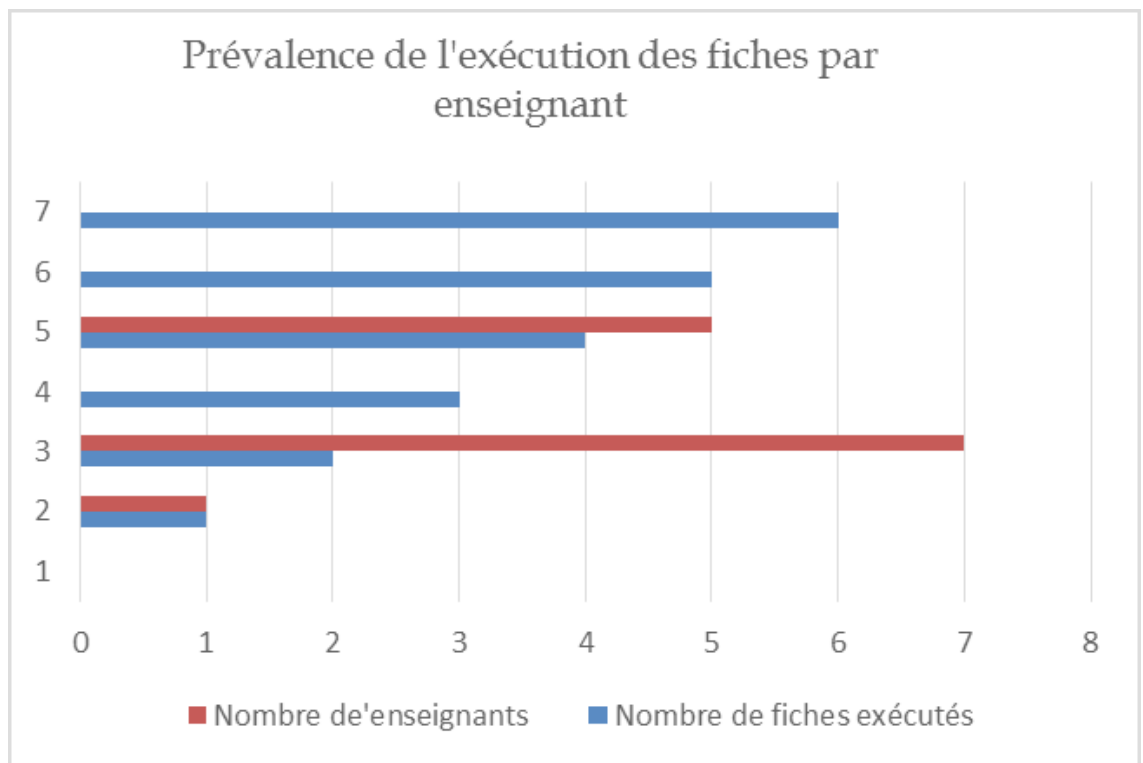
Monsieur OLOU Olivier, Animateur du club HSMS du CEG Kandji en pleine restitution des résultats de leur groupe

- **Atelier de formation des représentants des clubs de lutte contre le HSMS, le 10 novembre 2018 à Natitingou**

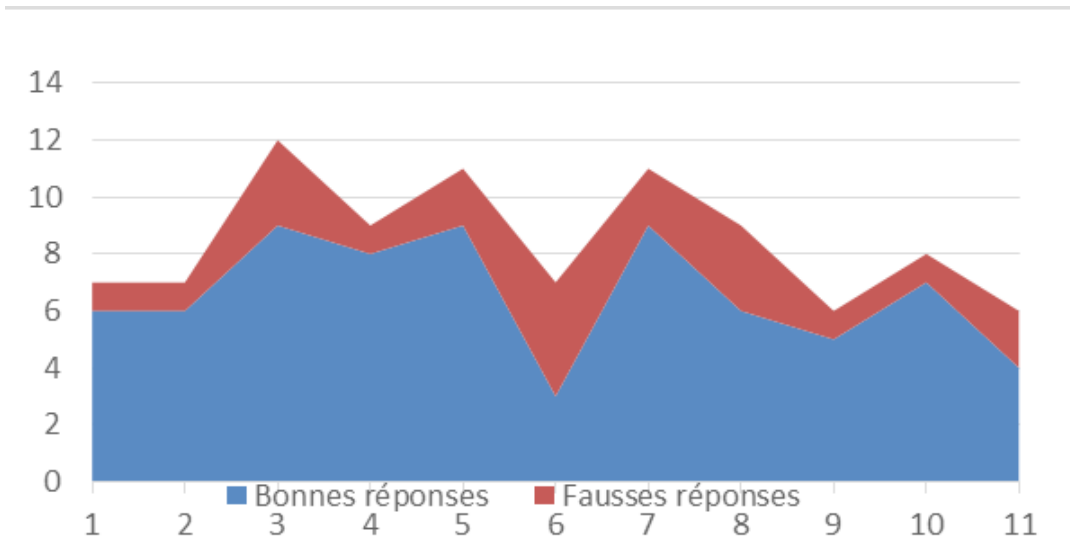
1. 32 membres et animateurs de 16 clubs sont formés sur l'utilisation de la boîte à outils d'éducation sexuelle et d'auto défense pour l'animation des clubs scolaires ;
2. Les grossesses précoces en milieu scolaires sont prévenues
3. Les apprenant/e/s savent se défendre face aux harceleurs.

Implémentation des fiches pédagogiques d'Education à la Paix et à la Non-violence

1. Une évaluation de la mise en œuvre des fiches pédagogiques dans les écoles du Mono a été faite du 13 au 16 juillet 2018 et a abouti aux résultats suivants :



D'une manière générale, les fiches ont été largement exploitées par les enseignants à un taux de 75%.



Un taux de 77,41% de bonnes réponses données par les apprenants. Ce taux de succès est encourageant et donne l'espoir que si l'on renforce l'éducation à la paix et à la non-violence, l'on peut espérer un monde où règneraient moins de méfiance et d'agressivité

Rapport entre bonnes et fausses réponses des élèves

- **Formation des parents pour leur accompagnement dans la mise en œuvre de l'éducation à la Paix et à la Non-Violence dans les écoles**
- Pendant trois sessions² de formations, 97 parents d'élèves se sont familiarisés à 17 valeurs à travers des exercices précis, jeux de rôles. Il s'agit des valeurs de "Honnêteté, Maîtrise de soi, Communication Non-Violente, Ecoute active, Communication, les différentes perspectives, la Tolérance, le Droit à la Différence, la Coopération, l'Entraide, la Justice, l'Humilité, le Pardon..."
- Les parents d'élèves appréhendent mieux leur rôle d'éducateur et disposent d'outils pour accompagner leurs enfants.

2

La session ici désigne trois ateliers de 5 heures dans 3 écoles (Epp Hounsa, Epp Sazué et Epp Gadomé).

«Avant je préférais travailler seul et j'étais contre les actes d'entraide. Mais notre échange sur l'entraide m'a fait comprendre qu'ensemble on n'est plus fort. J'ai intégré un groupe de solidarité qui a pour objectif d'aider les membres à construire les murs pour les champs. Ce que je devrais mettre un mois pour faire ; en une journée j'ai pu le faire avec l'appui des autres membres. » **Maitre Alfred**, Epp Hounsa

«Je grondais tout le temps mes enfants. Après la deuxième formation, quand je suis rentrée, ma benjamine comme à son habitude a mis la chambre en désordre. Habituellement je gronde et ce sont des punitions qui suivaient. A sa grande surprise, je n'ai pas crié. Je l'ai appelée calmement pour lui faire comprendre que je n'étais pas contente d'elle. Alors, elle s'est inquiétée pour moi. Elle me demanda si j'ai un problème de voix. Ce qui m'a prouvé que quelque chose change véritablement en moi ...» **Madame TODANHOUNDE Albertine**



Les participants de l'Epp Sazué en plein exercice

Célébration de la Journée Internationale de la Paix (JIP)

- Ateliers artistiques d'Education à la Paix : Du 04 au 07 septembre, 50 écolier.e.s de l'Ecole Primaire Publique de Grand-Popo D ont été initiés aux techniques de beaux-arts (dessin, peintures, art plastique 3D, sculpture, dramature). Ces techniques ont été appliquées sur des valeurs de Tolérance, Droits et leurs limites, l'expression des sentiments, etc., permettant de vivre en paix avec soi-même et avec son entourage.



Orientation des apprenants par Bienvenue KASSEHIN, CP/EPNV

- La célébration proprement dite de JIP de cette année a été marquée par un vernissage des essais artistiques réalisés par les enfants lors des ateliers artistiques. Après le vernissage des essais artistiques, environ 150 participants (parents d'élèves, autorités de la ville de Grand-Popo, le corps d'encadrement et les élèves) ont tous été invités par le Président du Conseil d'Administration, Emmanuel OGOU à la culture de la paix à travers le respect des droits individuels et collectifs prônés par la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.



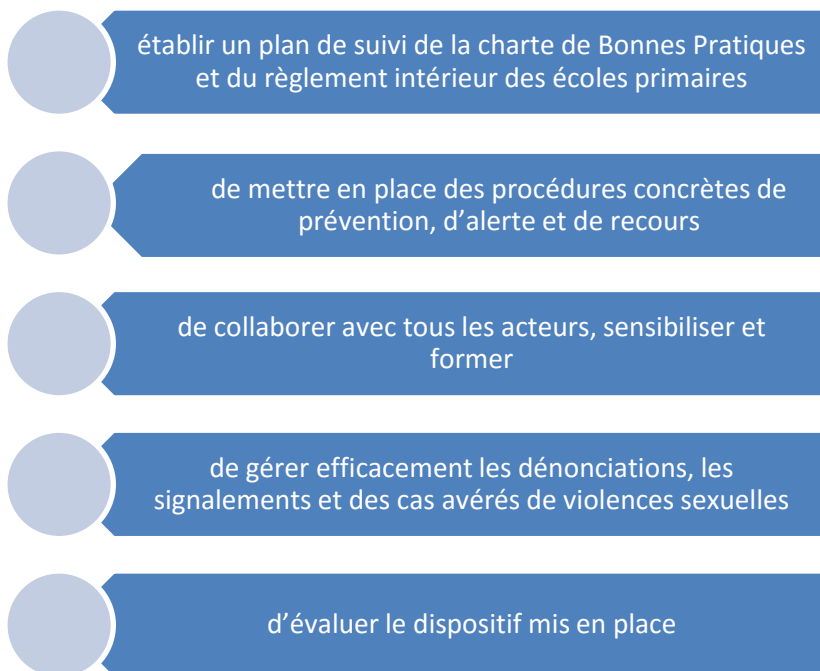
Projet «Ecole Sûre»

- **Etude sur la situation des filles à l'Ecole : dans les départements du Mono et de l'Ouémé** Conduite du 2 au 28 mai, elle a permis de rendre disponible un état des lieux de la vie sociale et scolaire des filles dans les écoles :
- 100% des acteurs interrogés trouvent que les filles doivent aller à l'école pour leur bien-être, le développement de la nation et parce que c'est un droit de l'Homme.
- 97,4% des acteurs directs(AD) et 100% des autorités et personnes ressources (APR) reconnaissent également qu'il existe encore des conditions ou menaces qui ne favorisent pas cette scolarisation.
- 93,6% des AD et 96,9% des APR reconnaissent la présence d'actes de violences sexuelles dans les écoles. Les viols viennent en 1ère position (39,7% des AD et 68,8% des APR les ont cités) ; viennent ensuite les violences psychologiques...
- 93,6% des acteurs directs³ de l'école et 96,9% des apprenant.e.s reconnaissent la présence d'actes de violences sexuelles dans les écoles même si elles ne constituent que 7,7% des

³ Il s'agit des personnes intervenant directement dans l'école telles que les parents d'élèves, les enseignants (Maitres et Maitresses), Directeurs d'Ecole, Vendeuses, cantinière, personnel non enseignant, Membres Bureau APE

causes d'abandon des classes par les filles Les causes d'abandon des classes par les filles.

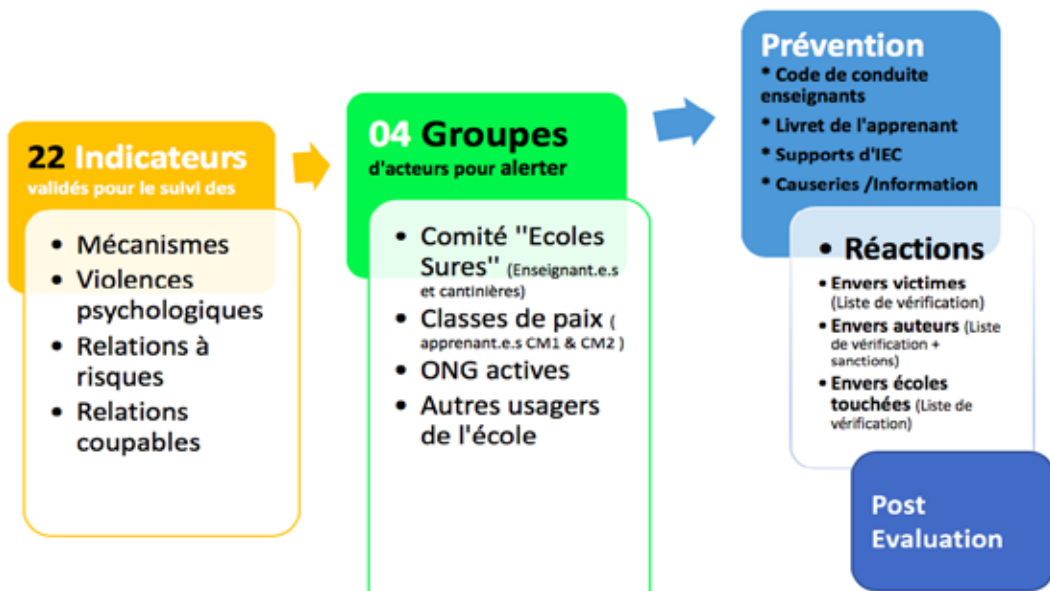
- Recueillir les recommandations suivantes pour une meilleure prévention des violences :



- **Conception et Mise en place d'un mécanisme d'alerte et de prévention des violences sexuelles dans les écoles primaires dénommé «Vers des écoles sûres»**

Donnant suite aux recommandations issues de l'Etude sur la situation des filles à l'école, il a été conçu et mise en place un mécanisme d'alerte et de prévention des violences sexuelles dans les écoles primaires.

Il permet d'anticiper sur les violences sexuelles à travers l'identification des comportements à risques traduits en 22 indicateurs. Les enfants et les parents largement sensibilisés sur ces indicateurs émettent des alertes aux membres des Comités Ecoles Sûres chargés de donner des réponses.



Le document du concept comprend différents outils conçus et édités pour accompagner chaque acteur dans son rôle pour une mise en œuvre facile et efficiente du mécanisme : le Guide de l'enseignant, le livret de l'apprenant, le livret du parent d'élève, 10 fiches pédagogiques pour corriger les notions d'inégalité genre au niveau des apprenants/es.

- **Organisation de 30 Sessions d'animation et d'information autour du concept "Vers des écoles sûres» dans les 15 écoles primaires pilotes du Mono et de l'Ouémé**



Les parents de leurs mains soutiennent et accompagnent leur enfant

- ☞ Les enfants et les adultes sont informés de l'existence du mécanisme de prévention et d'alerte des violences sexuelles
- ☞ 300 écoliers connaissent les comportements à risques, savent qui et comment alerter en cas de violences sexuelles
- ☞ 300 parents, autorités locales, cantinières et enseignant/e/s maîtrisent les risques et menaces à la sécurité de leurs enfants de la maison à l'école

- **Une Session d'information des directions centrales**

16 personnels des Directions Départementales des Enseignements Maternel et Primaire, Police, Affaires Sociales ont décrits à travers un plan le mécanisme d'intervention pour des réponses rapides en cas de violences sexuelles enregistrées. C'était le 04 décembre 2018 à LINK Hôtel de Lokossa.

- **Accompagnement des enseignants dans l'intégration du concept "Ecole Sûre" dans l'utilisation des fiches techniques**

Nos partenaires

- GIZ
- ProEDUC

OS3 : Rendre WANEP-Bénin stable sur le plan financier et dynamique en tant que « faïtière spécialisée » au service des membres et des cibles du Réseau

RCDR

« Chacun d'entre nous est un individu connecté aux autres comme toutes nos grandes traditions nous l'enseignent. Et les groupes sociaux auxquels nous appartenons connaissent chacun une évolution qui leur est propre » Al Gore, 2013

Depuis 2003, WANEP-Bénin, s'attèle dans ce processus d'évolution collective par le développement personnel de l'individu et des différents groupes qui y sont afférents tout en respectant les textes statutaires et les valeurs du réseau.



Le respect des textes consolide le tissu institutionnel du réseau

- **Les quatre (04) réunions statutaires ont été tenues avec un Conseil d'Administration et un personnel de la coordination toujours professionnel et dynamique.**

Réunions CA du :
27 février 2018
17 août 2018
22 novembre 2018
20 décembre 2018

Les décisions fondamentales concernent l'inventaire du patrimoine, l'archivage des dossiers, la construction du siège

- **Changement de leadership à la tête de la Coordination Nationale**

Le réseau WANEP-Bénin a connu un changement de leadership au niveau de la Coordination nationale. En effet, M. Julien N. OUSSOU, qui a conduit le réseau pendant neuf(09) ans a été appelé à servir le Réseau au niveau régional en tant que Coordonnateur Régional pour le Développement des Réseaux. Il a été remplacé, depuis Juin 2018, par Mme Maryse GLELE AHANHANZO, précédemment Chargée de programme WIPNET, nommée à l'issue d'une procédure menée à l'interne conformément aux politiques de WANEP. Maryse GLELE AHANHANZO est la première femme à prendre les rênes du réseau au niveau de la Coordination.

Cela a été l'occasion de procéder à des réajustements au niveau de l'organigramme de la Coordination afin de le rendre conforme à celui du Régional suivant les recommandations. Il a donc été institué le poste de Directeur des programmes du réseau qu'occupe M. Landry GANYE, Chargé programme WARN, depuis Juin 2018.

Dans le but d'atteindre les objectifs de son plan stratégique, le personnel de la coordination tient chaque lundi des réunions hebdomadaires et envoie des rapports trimestriels au régional. A cette date, il y a eu 44 réunions hebdomadaires et 4 rapports trimestriels.

La consolidation du tissu institutionnel implique aussi le développement du réseau et le renforcement des capacités professionnelle et personnelle de tous les membres actifs qui travaillent pour atteindre la même vision. Le développement du réseau met en évidence les activités concernant le patrimoine du réseau, la bibliothèque, la participation active des organisations membres, les différentes opportunités de renforcements de capacités et d'appels à projets. A ce titre :

Le Développement du réseau

☞ 38 organisations membres au..... : sur décision de l'assemblée Générale, exercice 2017, 10 ONGs membres ne font plus partie du réseau.

☞ La bibliothèque comporte plus de 1146 livres

☞ Un appel à stagiaire/volontaires et au moins quatre (04) appels à projets envoyés aux ONGs membres : dans le but de faire profiter aux ONG membres les opportunités de renforcement et de collaboration avec la Coordination, un appel à stagiaire/volontaire a été lancé à leur endroit. Seule l'ONG « Espoir des vulnérables » a pu envoyer une de ses membres pour répondre à cet appel. Cependant, le réseau a accueilli, d'une part, des étudiants pour les stages académiques et, d'autre part, pour leur insertion professionnelle. Actuellement, deux (02) femmes et (02) hommes effectuent leur stage à la coordination. Dans la même perspective, au moins quatre (04) appels à projets ont été partagés avec les organisations membres.

☞ **Célébration de la JVEP (Journée Internationale du vivre Ensemble)**

L'instauration de cette journée est une initiative de l'ONG SIA-Bénin, membre du Réseau. En effet, cette journée, célébrée le 16 mai 2018, est un élan au progrès de la consolidation de la paix. Les objectifs de cette célébration sont orientés vers la mobilisation et la sensibilisation régulières de toute la communauté béninoise en faveur de la paix, de la tolérance, de l'inclusion, de la compréhension et de la solidarité en vue de bâtir un monde viable reposant sur la paix, la solidarité et l'harmonie. Pour cette année, WANEP-Bénin a accompagné l'organisation pratique de la journée par la mobilisation de la presse et la modération de la table ronde dont le thème a porté sur « La journée du vivre ensemble en paix : un défi permanent ». C'était aussi une occasion pour tous les acteurs invités, d'exprimer le désir profond de vivre et d'agir ensemble, unis dans la différence et dans la diversité.

☞ Célébration de la Journée Internationale de la Jeunesse, le 12 août 2018. La coordination

nationale, avec certaines ONGs membres, ont collaboré à la célébration de la journée avec l'Association pour la Communication Non-Violente au Bénin. Quelques activités ont jalonné cette célébration avec la formation à la communication Non-violente et la caravane roulante.

- ☞ Participation de ONGs membres aux célébrations (AJJB, ASSOPIIL, SIA, Hunger free world, et ADACOVIIJ)

Impressions :

Renforcement de capacités professionnelles du personnel et des ONGs

- ☞ 11 séances de développement personnel à l'endroit du personnel de la coordination et des ONG membres tenues ;
- ☞ 06 séances de formations à l'endroit du personnel de la coordination et des ONG membres tenues ;
- ☞ 09 supports de formation élaborés et partagés avec les ONG membres ;
- ☞ 129 participants.es aux différentes séances de développement personnel et de sessions de formations dont des représentants de 6 ONGs membres (AJJB, ASSOPIIL, SIA, Hunger free world, GRASP et ADACOVIIJ).



Vue d'ensemble séance de formation suivi-évaluation

Quelques thèmes développés lors des séances de développement personnel et formations

- ☞ Les Stratégies de motivation du personnel (29 mars)
- ☞ (13 avril)
- ☞ Le bris de glace (04 mai)
- ☞ Les techniques d'animation communautaire (11 mai)
- ☞ La municipalité au Bénin: une institution garante de développement durable ? (18 mai)
- ☞ Le suivi-évaluation de projet (08 juin)
- ☞ Comment renforcer son estime de soi (29 juin)
- ☞ le travail en groupe: stratégies et management de gestion (13 juillet)
- ☞ La communication orale et écrite : techniques et astuces pour améliorer les expressions (10 août)
- ☞ Technique de résolution des conflits : médiation et négociation (24 août)
- ☞ Organisation du travail pour être efficace dans un bref délai (07 septembre)

Impressions :

DEFIS ET PERSPECTIVES RCDDR :

Vers une « faîtière spécialisée » au service des cibles du réseau et une indépendance financière

A court terme (1-3ans) :

- Recherche de partenaires pour accompagner le PTA programme Renforcement de Capacités et Développement du Réseau
- Doter le réseau d'un siège national
- Doter le réseau d'un moyen de déplacement personnel
- Dynamiser le réseau par la consolidation des relations de partenariats stratégiques
- Développer des stratégies pour la mobilisation financière
- Faire de la coordination nationale un espace de travail bilingue

A long terme (3-5ans)

- La consolidation de la viabilité institutionnelle et de la stabilité financière
- Concrétiser l'indépendance financière



Initiative Présimètre Bénin



- **Elaboration et Publication du 2ème Rapport d'évaluation citoyenne des promesses électorales du Président Patrice TALON** : le rapport a été lancé et publié 6 avril 2018, date du 2ème anniversaire de la prestation de serment du Président de la République. Il faut noter que le pari de sortir pour la seconde année successive le rapport d'évaluation a été tenu.
- **Lancement d'un site web de l'initiative Présimètre** : le site www.presimetrevote.229.org a été lancé en même temps que le rapport. Il fonctionne 24h/24 et permet aux citoyens.ne.s de faire un suivi des promesses du Président.

- 500 exemplaires du rapport Présimètre ont été édités pour distribution

A la date du 11 juin 2018, on note :

■ Page Facebook – Vote229

- Nombres de Likes : 2603
- Nombres de personnes atteintes sur la période 06 Avril 2018 – 06 Juin 2018 : 5900
- Nombres de partages sur la période 06 Avril 2018 – 06 Juin 2018 : 34

■ Compte Twitter – @Vote_229

- Followers: 3940
- Following: 221
- Nombre de tweets : 5696
- Photos & Videos : 1002

2 séries de visites de plaidoyers aux institutions/personnes ressources

- Visites de la délégation de la Plateforme électorale des OSC du Bénin coordonnée par WANEP Bénin (mi-mars 2018 à Avril 2018) à cinq (5) institutions et structures intervenant dans le processus électoral (**le Comité Technique de Pilotage du RAVIP (CTP-RAVIP), la Cour Constitutionnelle, la Commission Electorale Nationale Autonome (CENA), l'Agence Nationale du Traitement (ANT) et l'Assemblée Nationale (AN)**). Ces visites de plaidoyers ont permis de discuter respectivement, des décisions de la Cour Constitutionnelle non respectées, de la question des élections non reprises dans certaines zones, le processus du RAVIP, les difficultés des différentes institutions et leurs attentes vis-à-vis de la plateforme.
- Visites de la délégation de la Plateforme électorale des OSC du Bénin coordonnée par WANEP Bénin à cinq (**5) institutions et 2 personnalités pouvant influencer le processus d'amendement du Code électoral (La cour Suprême, la Haute Cour de Justice, le Médiateur de la République, la Commission Electorale Nationale Autonome, la Cour Constitutionnelle, l'honorable Valentin DJENONTIN, l'honorable Orden ALLADATIN)**). Ces visites ont permis à la Plateforme de partager, avec ces différents acteurs, ses appréhensions d'un code électoral exclusif et non consensuel.

Atelier de construction de positions de la Plateforme électorale des OSC du Bénin sur les propositions d'amendement du Code électoral, de la Constitution et sur le référendum, à Cotonou le 9 Juillet 2018

Un document de position a été édité et distribué à tous les députés, aux présidents d'institutions et aux représentations diplomatiques et autres personnes ressources.

A cet effet, le 08 septembre 2018, une délégation de l'Union Européenne appuyée des représentants des ambassades des Pays bas, de la France, de la Belgique, de l'Allemagne a reçu la plateforme électorale aux fins de comprendre les différentes motivations et appréhensions

à la suite du vote du nouveau code électoral de même que la charte des parties politiques.

Emissions radios-TV et Conférences de presses

- 04 Émissions TV réalisées
- 04 émissions radios en français et en langues locales
- 02 Conférences de presses sur les positions de la plateforme
- Plusieurs interviews et autres passages médias sur l'actualité socio-politico-économique



2 photos à mettre ici

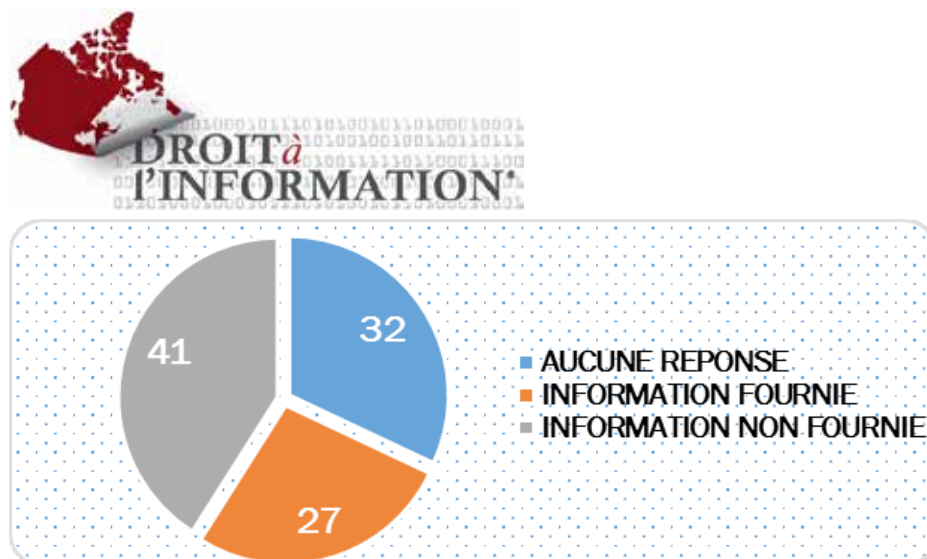
Plaidoyer pour le vote d'une loi spécifique sur l'accès à l'information

Le plaidoyer conduit par WANEP-BENIN pour le vote d'une loi spécifique sur le droit d'accès à l'information publique est toujours en cours et s'est heurté à quelques obstacles contextuels

dont les priorités législatives axées sur les réformes annoncées par le PR, le vote du code de l'information et de la communication qui est brandi comme une loi permettant l'accès à l'information. WANEP Bénin demeure, cependant mobilisé sur le plaidoyer et guette le moment favorable pour de nouvelles stratégies.

Initiative «Demande d'informations publiques»

L'initiative mise en œuvre au cours de la période d'octobre 2017 à juin 2018, soit pendant neuf (9) mois, a pour principal objectif d'éprouver le Code de l'information et de la communication, notamment l'accès à l'information publique que donne le Code à travers son Chapitre 4, par l'envoi de demandes d'informations au niveau des institutions et services publics. Une centaine de demande d'informations ont été ainsi envoyées et un rapport analytique a été produit. Les principaux résultats de ce rapport sont :



Quelques cas de demandes d'information marquants :

- Pour une demande d'information, adressé à l'ANPE (Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi), il a été demandé aux requérant de justifier de sa nationalité béninoise avant d'obtenir l'information.
- A cause des nombreuses, demande d'informations, adressé au Ministère de l'Economie et des Finances, spontanément les autorités en charge de ce ministère ont partagé avec nous le projet de loi des finances exercice 2019 à titre d'information et également cité WANEP-BENIN en exemple par rapport à cette initiative de demandes d'informations publiques, au cours de l'atelier organisé par ce ministère sur la budgétisation.

DÉFIS

- ☞ Publication à bonne date du 3ème rapport PrésiMètre (Evaluation des promesses électorales du Chef de l'Etat) ;
- ☞ Suivi permanent de la gouvernance de l'actuel régime à travers l'élaboration de rapports périodiques d'évaluation ;
- ☞ Faire aboutir le vote de la loi spécifique sur l'accès à l'information publique ;
- ☞ Mobilisation de ressources pour le monitoring des prochaines élections (législatives de 2019, Communales et locales de 2020 et présidentielle de 2021).

Nos partenaires

- OSIWA

Publications 2018

Images des documents issus :

Policy brief cour constitutionnelle

Ecole sûre : rapport d'étude, fiches pédagogiques

Kili : rapport d'étude de base

Rapport présimètre An2

Document de position de la PLateforme

Homage et dédicace à Julien N. OUSSOU, Coordonnateur National de WANEP-Bénin (2009-2018)



OUSSOU N. Julien,

Coordonnateur National de WANEP-Bénin (2009-2018)

« Un Guerrier Rêveur, un architecte du possible »



Les premiers jours à WANEP-Bénin..... !

Nous sommes au 2009, où les clés des portes de WANEP-Bénin

Vous ont été confiées. Vraisemblablement, rien n'était décelable pour un

Futur reluisant pour le réseau. Cependant, vous n'avez pas reculé. Au contraire !

Votre remarquable détermination vous a fait aller de l'avant.

Oui ! Un vrai guerrier rêveur vous êtes ! Un mangeur d'impossibilités vous incarnez !

Comme les vagues de la mer qui viennent échouer sur la rive et en emportent le sable,
vous savez embrasser les montagnes qui s'érigent devant vous.

Nous nous rappelons de cette phrase célèbre : " ne venez pas me soumettre des problèmes,
mais plutôt des solutions." Parfois nous sortons du bureau avec l'air ébahi !

Simple dévot !

Le travail bien fait et porteur de résultats pour le développement et l'épanouissement de la communauté, c'est le sens même de votre vision. Vous vous y êtes dévoué. Vous donnez un sens à vos objectifs en communiquant clairement la vision. Très engagé aux petits pas pour la paix, vous avez rehaussé le niveau du réseau avec des meilleurs résultats visibles et louables.

La recherche de la perfection dans le travail est votre clé de voûte qui offre une image claire de

là où vous allez. Vous avez su partager ce sentiment à l'équipe de WANEP-Bénin.

Un père et non un chef !

L'affection chaleureuse qui fait corps avec votre aura, a transformé l'équipe en famille.

Tel un père, vous avez conduit avec abnégation cette famille, en prodiguant des conseils, en orientant chacun dans les différentes tâches.

Votre autorité exprime une humilité, donnant ainsi l'impression de ne pas valoir mieux que les autres.

Vous n'hésitez pas à mettre la main à la pâte dès que c'est nécessaire tant au travail qu'à la construction de la personnalité de l'individu, et vous ne demandez jamais un service, une tâche que vous ne feriez vous-même.

Evidemment c'est à votre mérite !

Gratitude

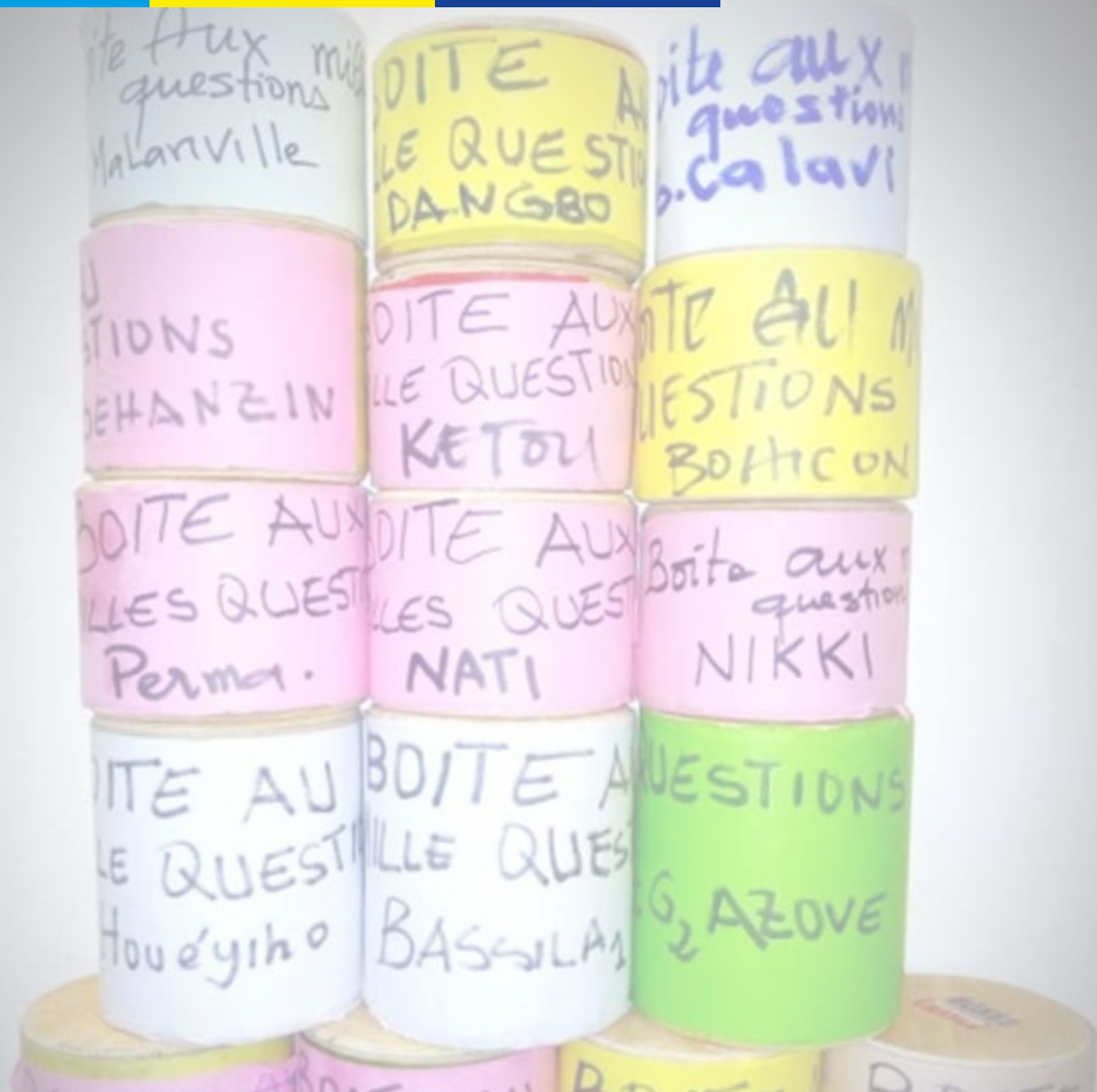
Notre architecte de la paix, notre coach !

Merci pour tous les sacrifices consentis dans le but de l'atteinte des objectifs et pour la réussite du réseau.

Salle de conférence Julien N. OUSSOU,

Gros plans finances





WEST AFRICA NETWORK FOR PEACEBUILDING

LOT 1191 « Q » À CÔTÉ DE LA MOSQUÉE CENTRALE DE CADJÈHOUN
01 BP 5997 Cotonou, Téléphone : +229 21 30 99 39 / 61 00 53 53

wanep-benin@wanep.org, wanep_benin@yahoo.fr - Web site: www.wanepbenin.org, www.wanep.org

Facebook : www.facebook.com/wanepbenin - Tweeter : @wanep_benin

2018



**RÉSEAU OUEST AFRICAIN POUR
L'ÉDIFICATION DE LA PAIX**

Tisser des Relations pour la Paix